



## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda belirtilen sorularımın, Sağlık Bakanı Kemal Memişoğlu tarafından Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 22.12.2025

**Av. Mahmut TANAL**  
Şanlıurfa Milletvekili

Türkiye genelinde, eğitimini tamamlamış ve 2024 KPSS puanı bulunan binlerce sağlık emekçisi uzun süredir atanmayı beklemektedir. Buna karşılık, hastanelerde, aile sağlığı merkezlerinde ve diğer kamu sağlık kuruluşlarında personel yetersizliğinin kronik hâle geldiği; hizmet sunumunda ciddi insan gücü açıklarının bulunduğu kamuoyuna yansıyan verilerle bilinmektedir.

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 2'nci maddesi uyarınca devlet, sosyal bir hukuk devleti olarak kamu hizmetlerini insan gücü planlamasıyla etkin ve sürekli biçimde yürütmekle yükümlüdür. 49'uncu maddede çalışma hakkı ve ödevi güvence altına alınmış, 56'ncı maddede ise herkesin sağlık hizmetlerine erişim hakkı düzenlenmiştir. Bu hükümler, kamu sağlık hizmetlerinin yeterli personel ile sunulmasını ve bu alandaki planlamanın şeffaf olmasını zorunlu kılmaktadır.

Buna rağmen, nitelikli sağlık emekçilerinin uzun süre atanamaması; hem çalışma hakkı hem de kamusal sağlık hizmetine erişim hakkı bakımından ciddi sorunlara yol açmaktadır. Mevcut durumun boyutlarının ve atama politikalarının nesnel biçimde değerlendirilebilmesi için Sağlık Bakanlığı'nın elindeki güncel verilerin açıklanması gerekmektedir.

Bu bağlamda;

1. 2024 KPSS'ye giren ve sağlık alanlarında (hemşire, ebe, ATT, sağlık teknisyeni, sağlık teknikeri, diyetisyen, fizyoterapist, psikolog ve benzeri unvanlarda) atanma bekleyen aday sayısı kaçtır? Bu sayıların branşlara göre dağılımı nedir?
2. Sağlık Bakanlığı bünyesinde fiilen boş bulunan kadro sayısı kaçtır? Bu kadroların illere ve hizmet alanlarına göre dağılımı nasıldır?
3. 2024 ve 2025 yılları için toplam kaç sağlık emekçisi ataması planlanmaktadır? Bu atamaların hangi tarihlerde yapılması öngörülmektedir?
4. Sağlık personeli atamalarının sınırlı tutulmasının gerekçesi bütçe yetersizliği midir? Eğer öyleyse, sağlık personeli atamaları için ayrılan ödenek tutarı ne kadardır?
5. Kamu sağlık kuruluşlarında personel açığı bulunmasına rağmen, geçici görevlendirme, sözleşmeli istihdam ve taşeron uygulamalarına devam edilmesinin gerekçesi nedir?

6. Sağlık emekçilerinin uzun süre atanamamasının, sağlık hizmetlerinin niteliği, sürekliliği ve hizmete erişim üzerindeki etkilerine ilişkin Bakanlığınızca yapılmış bir çalışma veya rapor bulunmakta mıdır?
7. 2024 KPSS puanı ile atanmayı bekleyen sağlık emekçilerine yönelik ek veya özel bir atama planı yapılması düşünülmekte midir?