



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

Tarih: **07 Ocak 2026**

Sayı: **16143**

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

38639

Aşağıdaki sorularımın, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Sayın Alparslan BAYRAKTAR tarafından; Anayasanın 98'inci, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim. 06.01.2026


Deniz YAVUZ YILMAZ
Zonguldak Milletvekili

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında görev yapan 28.340 personel için maaş promosyonu ihalesi yapılmış; ihaleyi Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O. kazanmıştır.

Bakanlık Mali İşler ve Finans Yönetimi Dairesi Başkanlığının E-54088356-020-3519157 sayılı yazısında, "01.01.2026-31.12.2028 tarihleri arasında personel maaşlarının Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O. tarafından ödeneceği ve her bir personele 31.12.2025 tarihinde peşin olarak 99.500 TL promosyon ödemesi yapılacağı" açıkça belirtilmiştir.

Aynı husus, Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) resmi internet sitesinde yayımlanan "**Personelimize Maaş Promosyon İhalesi Sonuçlandı**" başlıklı duyuruda da yer almış; 3 sene için personel başına 99.500 TL peşin ödeme yapılacağı kamuoyuna ilan edilmiştir.

Ancak daha sonra, Bakanlıkça belirlenen ve kamuoyuna duyurulan ana protokole aykırı biçimde, TTK ile Vakıfbank arasında ek bir protokol imzalandığı ortaya çıkmıştır.

Bu ek protokol ile:

- Promosyon ödemelerinin başlangıç tarihi 31.12.2025'ten 01.02.2026'ya ötelenmiş,
- Münavebe usulü çalışan grup işçiler için de promosyon ödenmesinin 66 bin 333 TL'ye düşürülmesi kararlaştırılmıştır.

Bu uygulama sonucunda, 9.062 TTK personelinin promosyon ödemeleri geciktirilmiş; yaklaşık 2.000 münavebeli işçi de personel başına 33 bin liralık promosyon tutarından mahrum bırakılmıştır.

Bu bağlamda;

1. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının yazısı ve kamuoyuna duyurulan ihale sonuçlarına rağmen, TTK ile Vakıfbank arasında ek bir protokol düzenlenmesinin gerekçesi nedir?
2. Ana protokolün tarafı ve belirleyicisi Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı olmasına rağmen, TTK'nın Bakanlıktan ayrı şekilde ve ihale süreci olmaksızın, bir ek protokol yapma yetkisi bulunmakta mıdır?
3. Çalışanları doğrudan ilgilendiren ve mali haklarda değişiklik içeren bu ek protokol neden kamuoyuna ve personele duyurulmamıştır? Şeffaflık ilkesine aykırı bu uygulamanın gerekçesi nedir?
4. TTK'da yapılan ek protokol ile promosyon ödemelerinin 31.12.2025 yerine 01.02.2026 tarihine ötelenmesinin gerekçesi nedir? Bu ertelemeyen banka lehine doğan finansman kazancının toplam tutarı nedir?
5. Münavebe usulü çalışan grup işçiler için daha düşük promosyon ödenmesine karar verilmesinin hukuki bir gerekçesi bulunmakta mıdır? Aynı kurumda, aynı promosyon ihalesi kapsamında çalışan personel arasında farklı tutar belirlenmesi eşitlik ilkesine aykırı değil midir?
6. Ek protokol nedeniyle promosyon ödemeleri geç yapılan personele, ödenmeyen süreye ilişkin günlük akdi faiz işletilerek ödeme yapılması yönünde Bakanlığınızın herhangi bir çalışması veya talimatı bulunmakta mıdır?
7. Ek protokol sebebiyle maddi kayba uğratılan münavebeli işçilerin toplam sayısı kaçtır? Bu işçilerin zararının telafi edilmesi için Bakanlığınızca planlanan bir düzenleme var mıdır?
8. Ana protokole aykırı biçimde düzenlenen bu ek protokol hakkında idari inceleme veya denetim başlatılmış mıdır? Başlatılmadıysa gerekçesi nedir?
9. Benzer mağduriyetlerin tekrar yaşanmaması adına, Bakanlığınız bağlı kurumlarında yapılan promosyon anlaşmalarına ilişkin standart, bağlayıcı ve değiştirilemez bir çerçeve protokol oluşturulması yönünde bir çalışma yapılacak mıdır?

