

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhân** tarafından Anayasa'nın 98, TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. **17.10.2025**

İskender BAYHAN**İstanbul Milletvekili**

Gebze- Dilovası'nda bulunan Çolakoğlu Metalurji fabrikasında son dönemde yaklaşık 100 işçi, sağlık sorunları ve rapor süreçleri bahane edilerek tazminatsız bir şekilde Kod 46 ile işten çıkarılmıştır. İşçiler, bu kodun "hırsızlık veya güveni kötüye kullanma" gibi ağır suçlamaları içerdiğini ancak kendilerine yöneltilen böyle bir suçlamanın bulunmadığını belirtmektedir.

İşten atılan işçilerden biri olan Veysel Okka, 3,5 yıldır çalıştığı Çolakoğlu Metalurji'de ağır çalışma koşulları nedeniyle bel, boyun ve omzunda kalıcı sağlık sorunları yaşadığını, iki kez ameliyat olduğunu ve en son raporluyken işten çıkarıldığını ifade etmiştir. Okka, tüm tedavi belgeleri ve doktor raporlarını fabrika idaresine sunmasına rağmen "sağlık sorunları bahane edilerek" işten çıkarıldığını, işe iade edilmediği gibi sağlık sigortasının da iptal edildiğini belirtmiştir.

Müvekkilini savunan Avukat Kadir Önalın ise bu durumun yalnızca bireysel bir haksızlık değil, sistematik bir uygulamanın parçası olduğunu ifade etmiştir. Önalın, müvekkilinin hiçbir disiplin suçu bulunmadığını, buna rağmen İş Kanunu'nun 25/2-e maddesi (Kod 46) kapsamında işten çıkarıldığını, bu kodun işçilerin çalışma yaşamında "suç damgası" etkisi yaratarak yeni bir iş bulmasını zorlaştırdığını belirtmiştir. Ayrıca bu uygulamanın hukuka, vicdana ve çalışma hayatının temel ilkelerine aykırı olduğu ifade edilmiştir.

Bu kapsamda; işçilerin yalnızca işlerini değil, itibarlarını da kaybetmelerine neden olan bu keyfi uygulamanın araştırılması, Çalışma Bakanlığı'nın bu konuda ne tür denetim veya yaptırım süreçleri yürüttüğünün ortaya konulması büyük önem taşımaktadır.

Bu bağlamda;

1. Çolakoğlu Metalurji’de son dönemde Kod 46 gerekçesiyle işten çıkarılan işçi sayısı kaçtır?
2. Bu işçilerin işten çıkarılma süreçlerinde herhangi bir disiplin soruşturması veya somut delil tespiti yapılmış mıdır?
3. Sağlık raporu bulunan ya da ameliyat sonrası istirahat halindeki işçilerin “bilinçli devamsızlık” gerekçesiyle işten çıkarılması İş Kanunu’na uygun mudur?
4. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, bu yaşananlar üzerine herhangi bir denetim veya inceleme başlatmış mıdır?
5. “Kod 46” uygulamasının işverenlerce kötüye kullanımı hakkında Bakanlığınızın herhangi bir mevzuat değişikliği veya önleyici denetim planı var mıdır?
6. Bu şekilde işten çıkarılan işçilerin onurunun ve çalışma haklarının korunması için Bakanlığınızca alınan önlemler nelerdir?
7. Çolakoğlu Metalurji özelinde benzer mağduriyetler yaşayan işçilerin hak arama süreçlerinde Bakanlığınız nasıl müdahil olacaktır?