



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/45445 GK 174

Sayı : Z-81625851-610- **346**
Konu : Soru Önergisi (7/45445)

14.08.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 16.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1875779 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın Saliha Sera KADIGİL tarafından yöneltilen 7/45445 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun amacı; işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemek olup ilgili Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanmaktadır. Söz konusu Kanunun 'Risk değerlendirmesi, kontrol, ölçüm ve araştırma' başlıklı 10 uncu maddesinde, işverenin iş sağlığı ve güvenliği yönünden risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmakla yükümlü olduğu hüküm altına alınmıştır. Çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamak için her türlü tedbirin alınması işverenin yükümlülüğünde olup Kanunun 6 ncı maddesi kapsamında mesleki risklerin önlenmesi ve bu risklerden korunulmasına yönelik çalışmaları da kapsayacak, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin sunulması için işverenlerin iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirmesi gerekmektedir. Bununla birlikte, işyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması ve çalışanların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yükümlülükleri işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmamaktadır. 6331 sayılı Kanun hükümlerinin uygulanmasının izlenmesi ve teftişi, iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapmaya yetkili Bakanlığımız iş müfettişlerince yapılmaktadır. İşverenlerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yükümlülüklerini yerine getirmemesi halinde uygulanacak idari para cezaları ve uygulamalarına yönelik hususlar anılan Kanunun 26 ncı maddesinde düzenlenmiştir.

Bakanlığımıza yapılan çalışma izni ve çalışma izni muafiyeti başvuruları 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu, Kanunun ikincil mevzuatı ve sair mevzuat kapsamında değerlendirilmektedir. Başvurular çevrim içi ortamda alınmakta olup sürece dair bütün iş ve işlemler Bakanlığımızca yürütülmektedir. Göçmen işçilerin kayıtlı istihdama erişimini artırmak, çalışma izni süreçlerini kolaylaştırmak ve kayıtdışı çalıştırmayı önlemek amacıyla geçici koruma sağlanan yabancılar, uluslararası koruma başvurusu sahibi yabancılar ve şartlı mülteci statüsü sahibi yabancıların mevsimlik tarım ve hayvancılık işlerinde çalışma izni muafiyeti kapsamında çalışmasına ilişkin belgelerin düzenlenmesi, 6735 sayılı Kanunda yer alan idari yaptırımların uygulanması Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerince yürütülmektedir.

Sosyal Güvenlik Kurumuna (SGK) yürütülen iş kazası soruşturmalarında; olayın iş kazası olup olmadığı, kazanın meydana gelmesinde kusuru bulunanların tespiti, sigortalı ve hak sahipleri için kısa vadeli sigorta kollarından sağlanacak hakların kusurlu kişilere rücu edilmesi hususlarına yönelik tespitler yapılmaktadır. Bahse konu soruşturmalar sonucu düzenlenen raporlar, gerekli iş ve işlemlerin tesisi için SGK'nın ilgili birimlerine intikal ettirilmektedir. Kayıt dışı istihdamla mücadele, SGK'nın en öncelikli stratejik hedefleri arasında yer almakta olup, yürütülen denetim, kontrol ve rehberlik faaliyetlerinde çalışanların yaşı, uyruğu veya öğrencilik statüsü gibi unsurlar arasında herhangi bir ayırım gözetilmemektedir.

Bununla birlikte, önergede yer alan iş kazalarına ilişkin veriler SGK resmi internet sayfasında (www.sgk.gov.tr) yayımlanmaktadır."

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan