



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610- 423
Konu : Soru Önergesi (7/38767)

31.08.2026
7/38767 64 85

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 15.01.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1778844 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın Özgül SAKİ tarafından yöneltilen 7/38767 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Anayasanın 51 inci maddesi uyarınca sendikal örgütlenme hakkı, işçilere, işverenlere ve kamu görevlilerine tanınan Anayasal bir haktır. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda sendikaya üye olmanın serbest olduğu ve hiç kimsenin sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamayacağı, işçi veya işverenin sendikalaşma hakkı ve sendika özgürlüğü ile ilgili hükümleri belirtilmiştir. Ayrıca hükümlere uyulmaması durumunda, 6356 sayılı Kanunda, 4857 sayılı İş Kanununda ve 5237 sayılı Türk Ceza Ceza Kanununda çeşitli yaptırımlar öngörülmüştür.

9 Ekim 2025 tarihinde ‘Sendikal Örgütlenmenin Yaygınlaştırılması’ gündemi ile toplanan Üçlü Danışma Kurulu’nda, sosyal tarafların gündeme ilişkin görüş ve önerileri ele alınmıştır. 22 Ocak 2026 tarihinde ‘Çalışma Hayatında Dijital Dönüşüm’ gündemiyle 14. Çalışma Meclisi Toplantısı gerçekleştirilmiş olup oturumlardan birinde ‘Dijitalleşmenin Çalışma Modelleri ve Sendikal Örgütlenmeye Etkileri’ konusuna odaklanılmıştır. Bu çerçevede, sosyal tarafların dijital dönüşümün sendikalaşmaya etkilerine yönelik görüş ve değerlendirmeleri ele alınmıştır.

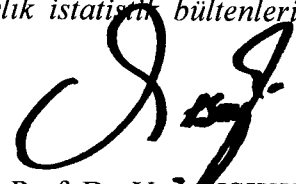
4857 sayılı Kanunun ‘Toplu işçi çıkarma’ başlıklı 29 uncu maddesinde işverenin ekonomik, teknolojik, yapısal ve benzeri işletme, işyeri veya işin gereklerinden kaynaklanan nedenlerle toplu işçi çıkarma yoluna gitmek istemesi hâlinde, bu durumu en az otuz gün önceden yazılı olarak işyeri sendika temsilcilerine, ilgili Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne ve Türkiye İş Kurumuna (İŞKUR) bildirmesi gerektiği düzenlenmiştir. Anılan maddede, işyerinde çalışan işçi sayısına bağlı olarak belirli sayıda işçinin iş sözleşmesinin feshedilmesinin toplu işçi çıkarma kapsamında değerlendirileceği hüküm altına alınmıştır.

Ayrıca, işsiz kalanların İŞKUR’a başvuruları hâlinde, kendilerine sunulacak iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri sonrası; işverenlerden alınan açık işlere yönlendirilmeleri sağlanarak özel sektörde işe yerleştirilmelerine aracılık edilmekte ve gerektiğinde mesleki nitelik ve deneyim kazandırılarak istihdam edilebilirliklerinin artırılması amacıyla mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programlarından yararlanmaları sağlanmaktadır.

Diğer yandan pasif istihdam politikaları kapsamında, sigortalı işsizlere 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 51 inci maddesinde yer alan şartları taşımaları hâlinde işsiz kaldıkları dönem için gelir desteği sağlamak amacıyla belirli süre ve miktarda işsizlik ödeneği verilmektedir.

Ayrıca, ülkemiz işsizlik oranına ilişkin veriler Türkiye İstatistik Kurumunun internet sayfasında yer almakla birlikte İŞKUR’a kayıtlı iş arayanlar ile işsizlik ödeneğine başvuran ve hak edenlere ilişkin veriler İŞKUR internet sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayınlanmakta olan aylık istatistik bültenleri, istatistik yıllıkları ve işsizlik sigortası bültenlerinde yer almaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan