



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: **2 Nisan 2026**

Sayı: **18125**

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

42677

Aşağıda belirtilen sorularımın Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sayın Ceydet YILMAZ tarafından yazılı olarak cevaplandırılması hususunu; Anayasanın 98. ve İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince saygılarımla arz ederim. 30.03.2026

Av. Uğur BAYRAKTUTAN
Artvin Milletvekili

2011 yılından itibaren yürürlükte olan 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kamu kurumlarında görev yapan kariyer uzmanlar arasında "merkez" ve "taşra" ayrımı yapılmış, aynı sınav, mülakat ve yeterlik süreçlerinden geçen personel arasında ciddi ücret ve özlük hakları farklılıkları ortaya çıkmıştır.

Özellikle taşra teşkilatında görev yapan ve sahada vatandaşla doğrudan temas kurarak kamu hizmetlerinin yürütülmesinde kritik rol üstlenen İl Planlama Uzmanları ve benzeri kariyer meslek mensuplarının, emsallerine göre yaklaşık %40 daha düşük ücret aldığı; bu durumun çalışma barışını bozduğu, kurumsal verimliliği düşürdüğü ve nitelikli personelin görevden ayrılmasına neden olduğu ifade edilmektedir.

Bu adaletsizlik nedeniyle son 3 alımda göreve başlayan İl Planlama Uzmanlarından %36'sının (169 Uzman) görevinden ayrılmak zorunda kaldığı tarafımıza iletilmiştir. Bu durum kamu yönetiminde sürdürülebilirlik ve liyakat açısından ciddi riskler barındırmaktadır.

Bu Bağlamda;

- 1- 666 sayılı KHK sonrası merkez ve taşra kariyer uzmanları arasındaki maaş ve özlük hakları farkına ilişkin Bakanlığınızın güncel verileri nelerdir? Aynı sınav, mülakat ve yeterlik süreçlerinden geçen personel arasında ücret farklılığı oluşturulmasının gerekçeleri nelerdir?
- 2- Taşra teşkilatında görev yapan kariyer uzmanlarının emsallerine göre yaklaşık %40 daha düşük ücret almasının giderilmesine yönelik bir çalışma yapılmakta mıdır?
- 3- Son 5 yıl içerisinde taşra kariyer uzmanı olarak göreve başlayan ve görevinden ayrılan personel sayısı kaçtır? Ayrılma nedenlerine ilişkin bir analiz yapılmış mıdır?
- 4- Son 3 alımda göreve başlayan İl Planlama Uzmanlarından %36'sının (169 Uzman) görevinden ayrılmak zorunda kalmasının sebepleri nelerdir? Bakanlığınız nezdinde konuya ilişkin bir çalışma yapılmış mıdır?
- 5- Taşra teşkilatında görev yapan uzman personelin özlük haklarının iyileştirilmesine yönelik bir düzenleme planlanmakta mıdır?
- 6- Kamu personel rejiminde "eşit işe eşit ücret" ilkesinin sağlanmasına yönelik Bakanlığınızın yürüttüğü çalışmalar nelerdir?
- 7- Taşra kariyer uzmanlarının motivasyonunun artırılması ve kamu hizmetlerinin etkinliğinin sağlanması amacıyla kısa vadede atılması planlanan adımlar nelerdir?
- 8- İl Planlama Uzmanları özelinde ve 666 sayılı KHK sonrası merkez ve taşra kariyer uzmanları genelinde yaşanan mağduriyetlerin giderilmesi adına bir takvim açıklar mısınız?