



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat IŞIKHAN tarafından Anayasa'nın 98. ve TBMM içtüzüğünün 96. ile 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 03.11.2025

Perihan KOCA

Mersin Milletvekili

4857 Sayılı İş Kanunu kapsamında, kamu kurum ve kuruluşları, belediyeler ve kamu iktisadi teşebbüslerinde, üniversite mezunu olup kamu işçiliği kadrolarında istihdam edilen emekçilerin sorunları yıllardır görmezden gelinmektedir. Bu kadrolarda çalışan emekçiler çalıştıkları kurumlarda, memur kadrosu sorumluluğunda olan yetki ve sorumluluklarla çalışmaktadırlar. Bu anlamda çalıştıkları iş yerlerinde yıllarca mağdur olmaktadır.

2015 yılındaki 3. Dönem toplu iş sözleşmesinin 36. maddesinde de şu ifadelere yer verilmiştir:

Madde 36- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarının fabrika, şantiye, atölye, çiftlik ve arazi gibi işçi istihdamının zorunlu olduğu yerlerde istihdam edilen işçiler hariç olmak üzere ilgili yer ve birimlerinde memur veya sözleşmeli personel eliyle yürütülmesi gereken işlerde sürekli işçi kadrolarında çalışmakta olanların, KİT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarına, diğer idarelerde ise memur kadrolarına geçirilebilmeleri konusunda çalışma yapılacaktır.

Bu toplu iş sözleşmesine devlet adına dönemin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik imza atmıştır. Ancak aradan geçen 10 yıllık süre zarfında tüm işçilerin sorunlarını çözecek somut bir adım atılmamış, kadro bekleyen kamu işçileri sürekli oyalanmıştır. Bu konuda tek istisna Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nda atılmış, 26 Ağustos 2025 tarihli ve 10262 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile bu bakanlıktaki kadrolarda düzenleme yapılmıştır.

Bu bağlamda;

1. 4857 Sayılı İş Kanunu kapsamında, kamu kurum ve kuruluşları, belediyeler ve kamu iktisadi teşebbüslerinde, üniversite mezunu olup kamu işçiliği kadrolarında istihdam edilen emekçilerin sorunlarıyla ilgili bakanlığınızca ne gibi çalışmalar yapılmaktadır? Eğer bir çalışma yoksa bu konuda bir çalışma yapmayı düşünüyor musunuz?
2. 2015 yılında imzalana 3. Dönem toplu iş sözleşmesinde yer alan çalışma yapılma taahhüdü bugüne dek niçin uygulanmamıştır? Toplu iş sözleşmelerinin bağlayıcılığı niçin göz ardı edilmektedir?

22.02.541