



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat İŞIKHAN** tarafından Anayasa'nın 98. ve TBMM içtüzüğünün 96. ile 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.20.11.2025

Perihan KOCA

Mersin Milletvekili

İsviçre'nin en büyük saat şirketi SMH, Swatch Group Ltd., 50'den fazla ülkede faaliyet yapan, on binlerce çalışanıyla dünyanın en büyük saat üreticisidir.

Küresel ölçekte faaliyet yapan firma, Swatch Group Turkey Saat Tic. Ltd. Şti adıyla Türkiye'de de faaliyet yapmaktadır. Firmanın Türkiye'deki işçileri düşük ücretli ve yoğun tempoyla çalıştırdığı ifade edilmektedir. Diğer yandan işçilerin izin haklarının da gasp edildiği ve işçilerin sağlıksız çalışma koşullarında çalıştırıldıkları da ifade edilmiştir. İşçilerin ifade ettiklerine göre, firma, mağazalarında çalışanların haklarını vermemek için iki yılı aşkın bir süredir işçileri oyalamaktadır. İşveren, işçilerin anayasal haklarını kullanarak örgütlendikleri sendikaya toplu iş sözleşmesi sürecinin başında, önce yetki tespitine ilişkin itirazda bulunmuş ve bu girişimden sonuç alamayınca TİS sürecini tıkamıştır.

2023'ten bu yana sendikayla yapılan toplu sözleşme görüşmelerinde sonuç alınamaması üzerine çalışanlar 10 Kasım 2025 Pazartesi günü saat 10.00'dan itibaren tüm işyerlerinde grev kararı almıştır.

Türk-İş'e bağlı Koop-İş Sendikası üyesi işçilerin talepleri arasında, maaşlara yüzde 30 oranında zam yapılması, yüzde 3 refah payı ödenmesi, sosyal haklarda iyileştirme yapılması ve eşit işe eşit ücret kapsamında ofis ve mağaza çalışanları arasındaki farkın kaldırılması yer almaktadır.

Bu bağlamda;

1-Uluslararası yatırımcıların Türkiye faaliyetlerinde keyfi olarak anayasal ve yasal yükümlülükleri yerine getirmeyip işçi haklarını tanımamalarıyla ilgili bakanlığınız ne gibi çalışmalar yapmaktadır? Bu firmaların yasalara ve anayasaya aykırı davranışları ile ilgili bakanlığınız niçin bir adım atmamaktadır?

2- Türkiye Cumhuriyeti Devleti Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) üyesidir. Dolayısıyla sözleşmenin koşulları yabancı veya yerli fark etmeksizin tüm yatırımcılar işçilerin sendika ve toplu sözleşme hakkını garanti altına almak zorundadır. Bahsi geçen firma işçilere karşı takındığı tutumla hem 4857 Sayılı İş Kanunu'nun hem de ILO sözleşmesinin gereğini yerine getirmemektedir. Bakanlığınız bu firma hakkında herhangi bir yaptırımda bulunmayı düşünüyor mu?