



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610- **199**
Konu : Soru Önergesi (7/44042)

31.07.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/44042
6K152

İlgi : 11.05.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1852982 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Şanlıurfa Milletvekili Sayın Ferit ŞENYAŞAR tarafından yöneltilen 7/44042 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu gereği, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybedenlerin işsizlik ödeneği alabilmesi için son 120 gün sürekli çalışmış olması ve son üç yıl içinde en az 600 gün prim ödemiş olması gerekir. Bu kişilerin fesih tarihinden itibaren 30 gün içinde Türkiye İş Kurumuna (İŞKUR) şahsen veya elektronik ortamda başvuruları zorunludur. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu gereğince Sosyal Güvenlik Kurumuna (SGK) yapılan işten çıkış bildirimleri İŞKUR'a da yapılmış sayıldığından, başvuru esnasında ilgililerin çıkış nedeni ve prim bilgileri SGK web servisi üzerinden elektronik ortamda alınarak hak sahipliği kontrol edilmektedir.

Öte yandan işsizlik ödeneğine hak kazanamayanların itirazları ile hak kazanmasına rağmen hak kazanmaması gerektiği yönündeki bildirimler Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerince incelenerek sonuçlandırılmakta; SGK'dan alınan verilerden fesih nedenine ilişkin itirazlar/bildirimlerde feshin 4447 sayılı Kanunun 51 inci maddesi kapsamında yapılıp yapılmadığını gösterir somut belgelerle itiraz veya bildirim sahiplerince kanıtlanması beklenmekte; söz konusu belgelerden birinin İŞKUR'a ibrazı halinde SGK'ya yapılan bildirimdeki fesih nedeni dikkate alınmaksızın belgeye dayalı fesih nedeni esas alınarak gerekli işlemler yapılmaktadır.

Diğer yandan 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Ek-1 inci maddesi gereği; işverenin konkordato ilan etmesi, işveren için aciz vesikası alınması, iflası veya iflasın ertelenmesi nedenleri ile işverenin ödeme güclüğüne düştüğü hallerde geçerli olmak üzere, işçilerin iş ilişkisinden kaynaklanan üç aylık ödenmeyen ücret alacakları ücret garanti fonundan ödenmektedir. Ücret Garanti Fonu başvuruları işverenden ücret alacağı bulunan işçiler tarafından İŞKUR'a şahsen yapılabilmektedir.

Bununla birlikte 15.07.2018 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile SGK'ya; 'rehberlik yaklaşımını ön plana çıkaran bir yaklaşımla SGK'nın merkez ve taşra teşkilatı ile personelinin idari, mali ve hukuki işlemleri hakkında teftiş, inceleme ve soruşturma yapmak, kayıt dışı istihdamı önlemek, sosyal sigorta suistimalleri ile mücadele etmek, bu amaçla sektörel analizlere dayalı denetimleri yürütmek, SGK ile sözleşme yapmış gerçek ve tüzel kişiler hakkında inceleme ve soruşturma yapmak ve bu konularda alınması gerekli tedbirleri önermek' görevleri verilmiştir. SGK tarafından bu kapsamda yapılan denetimler sonucunda, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanun ve mer'i mevzuat uyarınca gerekli iş ve işlemlerin yapılmaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan