



T.C.
ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı
Strateji Daire Başkanlığı

Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanlığı
Tarih: 17/06/2026 11:50
Sayı: E-120.07.03-1878195
BİLLİRLER

7/42933
GK 138

Sayı : E-44697349-610-3659312
Konu : Van Milletvekili Sayın Gülderen
VARLI'nın yazılı soru önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 10.04.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1836040 sayılı yazınız.

Van Milletvekili Sayın Gülderen VARLI'nın 7/42933 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.
Bilgilerinize arz ederim.

Abdulkadir URALOĞLU
Bakan

Ek: Cevap Formu (1 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 112406EE-28A0-4335-BABF-C9D9A8F14B9E

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/uab-ebys>

Hakkı Turaylıç Caddesi No:5 06338 Emek / Çankaya / ANKARA
KEP Adresi : uab@hs01.kep.tr

Bilgi için:Nurcan GÜMÜŞ
Veri Hazırlama ve Kontrol
İşletmeni
Telefon No:(312) 203 13 66





T.C.
ULUŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

**VAN MİLLETVEKİLİ SAYIN GÜLDEREN VARLI'NIN
7/42933 ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNİN CEVABI**

Teknolojinin gelişmesi ile birlikte Dünyadaki diğer posta idarelerinde olduğu gibi ülkemizde de posta ve finansal hizmetler (PttBank) kapsamında sunulan ürün ve hizmetler yerini hızla dijital alternatiflerine bırakmış ve bundan dolayı dünya posta idarelerinin tamamında gelir kayıpları yaşanmaya başlamıştır.

Buna mukabil PTT A.Ş Genel Müdürlüğü, üstel biçimde büyüyen kargo hizmetleri ile posta ve finansal hizmetlerin dijital alternatifi olan teknolojilere yönelterek; 2013 yılında %7,84'lük paya sahip kargo hacminin yaklaşık %316 oranında arttığı, gelirler içindeki payının ise %32,65'e çıktığı görülmektedir. Türkiye Posta Sektörü Pazar Verileri Raporu incelendiğinde, dijitalleşme sebebi ile posta hacmindeki azalışa rağmen e-ticaret kargo taşımacılığı konusunda 2025 yılı ilk 6 aylık döneminde %22,06'lık payla sektörde lider konuma geçmiştir.

PTT A.Ş Genel Müdürlüğü hizmetlerinin etkin ve kesintisiz sunulabilmesi amacıyla, birimlerde ihtiyaç duyulan iş gücü ile bunların pozisyonlara göre dağılımının tespiti için performans yönetim sisteminden alınan veriler ve/veya hizmet gereksinimleri esas alınarak iş gücü ihtiyacı belirlenmekte olup bu kapsamda bir iş gücü ihtiyacı oluşması halinde 2024/7 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesine uygun olarak yeni personel istihdamına gidilebilecektir.

Eşit şartlar altında ve sınav esasına dayalı olarak tüm personele görevde yükselme imkânı sağlanmakta olup, çalışan personele tabi olduğu mevzuata ve istihdam edildikleri pozisyona göre ücret ödenmektedir.