



T.B.M.M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih : 25.07.2026
Sayı : 6531



48378

Yasin ÖZTÜRK
Denizli Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı maddesi gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Yasin ÖZTÜRK
Denizli Milletvekili

Devletin kapısı Vatandaşa eşit açılmalıdır.

Kamu görevi bir siyasi yakınlık ödülü, bir tanıdık kontenjanı veya herhangi bir grubun imtiyaz alanı değildir.

Kamu görevine girecek Vatandaşın kim olduğu değil, ne bildiği; kimi tanıdığı değil, hangi liyakate sahip olduğu önemlidir.

Bir genç yıllarca eğitim görüyor, sınavlara hazırlanıyor, KPSS'de yüksek puan alıyor ve bütün emeğinin birkaç dakikalık mülakatla tartışmalı hâle getirilebileceğini düşünüyorsa Devlet o gencin yalnızca hakkını değil Devlete olan güvenini de riske atmaktadır.

Liyakat yalnızca idari bir ilke değildir.

Liyakat, devletin namusudur.

Devlet işe alımında adaleti sağlayamazsa Vatandaşından adalete güvenmesini bekleyemez.

Mülakatın kendisi her durumda sorun olmayabilir. Ancak puanlamanın objektif ölçütlere dayanmadığı, değerlendirmelerin denetlenemediği ve yazılı sınav sonuçlarının belirleyiciliğini kaybettiği bir sistem kuşku üretir.

Devlet yönetiminde kuşkunun dahi ortadan kaldırılması gerekir.

“Ben yüksek puan aldım ama neden elendim?” sorusuna açık, ölçülebilir ve denetlenebilir cevap verilemiyorsa süreç şeffaf değildir.

Gençlerimizin dilinde “torpil”, “referans”, “adamı olmak” gibi ifadelerin kamu istihdamıyla birlikte anılması Türkiye Cumhuriyeti açısından kabul edilebilir değildir.

Bir gencin çalışmasının karşılığını alacağına inanmadığı yerde umudu kırılır.

Umudu kırılan genç kamu sınavından vazgeçer.

Sonra Ülkesinden vazgeçer.

Devletin görevi gençlere “bize güvenin” demek değil, güvenebilecekleri bir sistem kurmaktır.

Bu bağlamda;

- 1) 2023, 2024, 2025 ve 2026 yıllarında merkezi yönetim kapsamındaki kamu kurumlarına toplam kaç personel alınmıştır?
- 2) Bu personelin kaçını yalnızca merkezi sınav puanı esas alınarak atanmıştır?
- 3) Kaç personel mülakat veya sözlü sınav sonucunda atanmıştır?
- 4) Mülakatla personel alan kamu kurumlarının sayısı kaçtır?
- 5) Kamu personeli alımlarında mülakat uygulanan kadro ve unvanların tamamı nelerdir?

- 6) Mülakat yapılan personel alımlarında yazılı sınavın toplam başarı puanına etkisi ortalama yüzde kaçtır?
- 7) Mülakat puanının etkisi yüzde 50 veya üzerinde olan personel alımı bulunmakta mıdır?
- 8) Yazılı sınavda yüksek puan aldığı hâlde mülakat sonucunda atama hakkını kaybeden aday sayısı 2023-2026 döneminde kaçtır?
- 9) Yazılı sınav sıralamasında kontenjan içerisinde bulunmasına rağmen sözlü sınav nedeniyle kontenjan dışında kalan aday sayısı kaçtır?
- 10) Yazılı sınav puanı daha düşük olmasına rağmen mülakat sonucunda daha yüksek sıralamaya çıkan aday sayısı kaçtır?
- 11) Mülakat puanlarıyla yazılı sınav puanları arasındaki ortalama sapma kurumlara göre nedir?
- 12) Yazılı sınav puanından 20 veya daha fazla puan farklı mülakat puanı verilen aday sayısı kaçtır?
- 13) 30 veya daha fazla puan farklılık bulunan aday sayısı kaçtır?
- 14) Bu ölçüde büyük puan farklılıklarının gerekçeleri adaylara yazılı olarak bildirilmekte midir?
- 15) Mülakat komisyonlarında görev alan kişilerin hangi kriterlere göre belirlendiği kamuoyuna açıklanmakta mıdır?
- 16) Komisyon üyelerinin adaylarla akrabalık, siyasi veya mesleki yakınlık ilişkilerinin bulunmasını engelleyen kontroller nasıl yapılmaktadır?
- 17) Çıkar çatışması tespit edilen komisyon üyesi sayısı son dört yılda kaçtır?
- 18) Mülakatların görüntülü ve sesli olarak kayıt altına alınması bütün kamu kurumları için zorunlu mudur?
- 19) Değilse neden değildir?
- 20) Bütün mülakatların kamera kaydına alınmasını zorunlu hâle getirecek düzenleme yapılacak mıdır?
- 21) Adayların kendi mülakat kayıtlarına erişim hakkı bulunmakta mıdır?
- 22) Mülakat tutanaklarının adaylara ayrıntılı olarak açıklanması zorunlu mudur?
- 23) Adaya yalnızca puan bildirilmesi yerine hangi soruya hangi değerlendirme nedeniyle kaç puan verildiğinin açıklanması sağlanacak mıdır?
- 24) Kamu personeli mülakatları hakkında 2023-2026 döneminde açılan dava sayısı kaçtır?
- 25) Bu davaların kaçında mülakat veya atama işlemi mahkemeler tarafından iptal edilmiştir?
- 26) İptal edilen mülakatlar nedeniyle kamu tarafından ne kadar yargılama ve tazminat gideri ödenmiştir?
- 27) Mülakat sonucuna itiraz eden aday sayısı kaçtır?
- 28) İtiraz sonucunda puanı değiştirilen aday sayısı kaçtır?
- 29) Mülakat sonucunda mağduriyet yaşadığı iddiasıyla Kamu Denetçiliği Kurumuna yapılan başvuru sayısı kaçtır?
- 30) KPSS gibi merkezi ve objektif bir sınav bulunmasına rağmen geniş kapsamlı mülakat uygulamasına neden ihtiyaç duyulmaktadır?
- 31) Mesleğin niteliği açısından sözlü iletişim becerisi gerektirmeyen kadrolarda mülakat uygulanmasının gerekçesi nedir?
- 32) Mülakatın tamamen kaldırılabilmesi kadrolar konusunda Bakanlığınız bir çalışma yürütmekte midir?
- 33) Kamu personeli alımlarında yazılı sınav puanının esas, mülakatın ise yalnızca istisnai kadrolarda uygulanmasını sağlayacak düzenleme yapılacak mıdır?
- 34) Mülakat yapılması zorunlu görülen durumlarda mülakat puanının toplam puana etkisinin sınırlandırılması planlanmakta mıdır?
- 35) Mülakat puanının adayın yazılı sınav sıralamasını köklü biçimde değiştirmesinin önüne geçilecek midir?
- 36) Kamuda işe alımlarda akrabalık veya siyasi referans kullanıldığı iddiasıyla 2023-2026 döneminde kaç soruşturma yürütülmüştür?
- 37) Kamu personeli alımında usulsüzlük nedeniyle hakkında disiplin veya ceza işlemi yapılan kamu görevlisi sayısı kaçtır?

- 38) Personel alımı yapılan bütün kadroların, adayların anonimleştirilmiş yazılı-sözlü puanlarının ve nihai sıralamanın tek bir merkezi sistemde yayımlanması planlanmakta mıdır?
- 39) Kamu kurumlarının ilan şartlarını belirli kişileri tarif edecek şekilde düzenlediğine ilişkin şikâyet sayısı kaçtır?
- 40) “Kişiye özel ilan” olarak kamuoyuna yansıyan personel alımlarına ilişkin kaç inceleme gerçekleştirilmiştir?
- 41) Akademik personel ilanlarında kişiyi tarif eden özel koşulların engellenmesi için hangi tedbirler alınmaktadır?
- 42) Kamuya alımlarda aynı aileden veya yakın akrabalarından yoğun biçimde personel istihdam edildiğine ilişkin denetim yapılmakta mıdır?
- 43) Belediyeler ve bağlı kuruluşlar dâhil olmak üzere kamu istihdamında liyakat standartlarını ortaklaştıracak düzenleme yapılacak mıdır?
- 44) Kamu kurumlarının geçici, sözleşmeli veya şirket personeli istihdamı yoluyla objektif sınav süreçlerini aşmasının önüne geçilecek midir?
- 45) İŞKUR üzerinden yapılan kura veya personel seçimlerinin şeffaflığı nasıl denetlenmektedir?
- 46) Kamu istihdamının bütün aşamalarının Sayıştay veya bağımsız denetim mekanizmaları tarafından periyodik olarak incelenmesi planlanmakta mıdır?
- 47) Gençlerin kamuda işe giriş konusunda devlete güven düzeyini ölçen bir araştırmanız bulunmakta mıdır?
- 48) Varsa gençlerin ne kadarı kamu personeli alımlarının tamamen liyakate dayandığına inanmaktadır?
- 49) Kamu işe alımlarında “torpil” algısının varlığını Bakanlığınız bir kamu yönetimi problemi olarak kabul etmekte midir?
- 50) KPSS’de derece yapan bir gencin “Acaba mülakatta elenir miyim?” diye korkmasının Devlet açısından kabul edilebilir olduğunu düşünüyor musunuz?
- 51) “Kimin yakını olduğun değil, ne kadar başarılı olduğun önemlidir” cümlesinin tartışmasız şekilde geçerli olduğu bir kamu personel sistemini hangi tarihte kuracaksınız?
- 52) Kamuya girişte mülakatın objektifliğine yönelik bütün tartışmaları sona erdirecek, kayıt altına alınmış, gerekçeli, denetlenebilir ve liyakate dayalı yeni sistemi ne zaman hayata geçireceksiniz?