



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı Sayın Numan KURTULMUŞ tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Aliye TİMİSİ ERSEVER
Ankara Milletvekili

İdari teşkilat birimlerinin personel ihtiyacının karşılanması amacıyla "Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği" hükümlerine göre görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı yapılacaktır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda görevde yükselmenin temel ölçütleri; hizmet süresi, tecrübe, ehliyet ve liyakat olarak düzenlenmiştir. Yıllardır aynı görevi fiilen yürüten, mesleki deneyimi bulunan personelin, sonradan getirilen öğrenim şartlarıyla dışlanması; eşitlik ilkesini zedeleyen, kamu personeli arasında haksız ve ayrımcı bir uygulama niteliği taşımaktadır.

Bu bağlamda;

- 1- TBMM'de açılan görevde yükselme sınavlarında üniversite mezunu olma şartının yasal dayanağı nedir?
- 2- Uzun yıllar kamu hizmetinde bulunmuş ve görevini fiilen yerine getirmiş personelin, yalnızca öğrenim durumu gerekçe gösterilerek sınav dışında bırakılması liyakat ilkesine uygun mudur?
- 3- Aynı işi yapan ve aynı sorumluluğu taşıyan personel arasında öğrenim durumuna dayalı olarak yapılan bu ayırım, Anayasa'nın eşitlik ilkesine aykırılık oluşturmamakta mıdır?
- 4- Bu düzenleme nedeniyle görevde yükselme hakkını kaybeden personel sayısı kaçtır? Lise mezunlarının da görevde yükselme yönetmeliği kapsamına alınabilmesi için yeni bir düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?