



TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 18717
Tarih : 29.06.2026



Ömer Faruk Gergerlioğlu
Kocaeli Milletvekili

46298

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Sayın Kemal Memişoğlu tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Ömer Faruk GERGERLİOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Tarafıma iletilen bilgide; “Ben Özlem İlhan Erdoğan evli ve bir çocuk annesiyim, eşim ve ben yüzde yüz görme engelliyiz. (Sağlık raporlu) Gölyaka İlçe Devlet Hastanesi’ de görev yapıyorum. İşe başladığım tarihten sonra değişik sebepler bahane gösterilerek tarafıma hastane yönetimi tarafından 22 adet tutanak düzenlenmiştir. Hastane müdürü çalışma ortamında yanımda eşim de bulunduğu halde “ben kör birini çalıştırmak istemiyorum” demiştir. Bana düzenlenen bu tutanaklara karşı, üst makamlara verdiğim cevap yazılarım ve savunmalarım ile itiraz dilekçelerim neticesinde hastane yönetiminin tarafıma düzenlediği, “uyarma” cezası, “kademe ilerlemesinin durdurulması” cezası ve “Aylıktan kesme” cezası şeklindeki disiplin cezaları Düzce Valiliği İl Disiplin Kurulu tarafından kaldırılmıştır. Gölyaka İlçe Hastanesi Başhekimi (Volkan FINDIK ve eski başhekim Soner GÜNEŞ), idareci müdür (Mustafa MUMCU) ve hastane çalışanı (Aydın ATASOY) hakkında CİMER de dahil olmak üzere, T.C. Kamu Denetçiliği Kurumu, Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu’na konu ile ilgili şikayet dilekçelerim vardır. Gölyaka Hastanesinde işe başladığım günden beri tarafıma yapılan işten yıldırma, mobbing, aşağılayıcı hareket ve hakaretlere maruz kalmaktayım. Hastane başhekimi, sorumlu müdür ve bazı çalışanlar tarafından hep kötü söze maruz kaldım, çalışma şartlarım zorlaştırıldı, yemekhanede yemek yemem çay içmem bile yasaklandı. Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’nın 49. Ve 50. Maddelerinde; engelli çalışanların çalışma şartlarını düzenlemek ve kolaylaştırmak için (..... çalışma hayatında sizin için alınacak önlemler, yapılacak düzenlemeler YASAL ZORUNLULUKTUR.Kurum amiri ve yönetim bu önlemleri almak ZORUNDADIR.Sizin için yapılacak düzenlemeler pozitif ayrımcılık gereği eşitlik ilkesine aykırı değildir.....) denilmektedir. Engelli bir birey ve kadın olarak bağımsız yaşayabilmek, aile olabilmek, meslek edinmek ve çalışarak kendimi geliştirmek için yıllarca mücadele verdim. Ancak bana uygulanan bu psikolojik baskı, yıldırma davranışları benim maddi ve manevi

TBMM Halkla İlişkiler Binası

2. Kat, 2 Nolu Banko Oda: F214 Bakanlıklar/Ankara

Tel.: +90 (312) 420 63 86 - 87 Faks: +90 (312) 420 24 82

varlığımı ortadan kaldırmaya yönelik olup eziyete dönüşmüştür. Bu sebeple ağır psikolojik travmalar yaşadım hatta intihar etmeyi bile düşündüm. Hakkımı sonuna kadar aradım, tüm resmi yolları denedim, bütün resmi kurumlara başvurdum derdimi anlattım, yasal olarak soruşturma başlatılması için cumhuriyet Başsavcılığına dilekçe bile verdim ancak üst makamların hiçbiri bu gidişe dur demedi. Ben görme engelli olduğum için işyerimdeki psikolojik baskılar ve mobbing halen devam etmektedir. Sadece ailemden aldığım destek ile ayakta durabiliyorum ve çalışma hayatıma devam etmeye çalışıyorum. Ben yeni bir IRMAK ÖĞRETMEN olmak istemiyorum. Bu konuda yetkililerden acilen yardım talep ediyorum. ” ifadeleri yer almaktadır.

Bu bağlamda;

- 1) Tarafıma iletilen iddialar doğru mudur?
- 2) Özlem İlhan Erdoğan’a görme engelli olduğu için mobbing yapıldığı iddiası doğru mudur?
- 3) Özlem İlhan Erdoğan’a uygulanan mobbingin önlenmesi için Bakanlık olarak ne yapmayı planlıyorsunuz?
- 4) Engelli personelin görevini kolaylaştırmaktan sorumlu olan idarecinin “Ben kör biriyle çalışmak istemiyorum” ifadelerini kullanmasını nasıl değerlendiriyorsunuz?
- 5) Özlem İlhan Erdoğan’a mobbing yapan hastane yönetimi hakkında Bakanlığınız tarafından başlatılan bir soruşturma var mıdır? Eğer varsa akıbeti ne durumdadır?