



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/38423 GK 83

Sayı : Z-81625851-610- 330
Konu : Soru Önergesi (7/38423)

14.08.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 12.01.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1775572 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Karaman Milletvekili Sayın İsmail Atakan ÜNVER tarafından yöneltilen 7/38423 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Yabancılara verilecek çalışma izinlerine dair iş ve işlemlerde izlenecek usul ve esaslar ile yetki ve sorumlulukları 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu ile diğer ilgili mer’i mevzuat çerçevesinde yürütülmektedir. 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanununun 23 üncü maddesi uyarınca, bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeksizin bağımsız veya süresiz çalışma izni ile çalışan yabancıya ve yabancı çalıştıran işverene her bir yabancı için idari para cezası uygulanmakta olup işbu idari para cezalarının miktarları her yıl Hazine ve Maliye Bakanlığının belirlediği yeniden değerlendirme oranına göre artarak güncellenmektedir.

6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanununa aykırı biçimde izinsiz çalıştığı tespit edilen ve sınır dışı edilmek üzere il göç idaresi müdürlüğüne bildirilen yabancılar ile varsa bu kişilerin eş ve çocuklarının konaklama giderleri, ülkelerine dönüşleri için gerekli masrafları ve ihtiyaç hâlinde sağlık harcamalarının Göç İdaresi Başkanlığı bütçesinden karşılanması durumunda, söz konusu tutarların işveren veya işveren vekilinden tahsil edilmesine ilişkin usul ve esasları düzenlemek amacıyla İçişleri Bakanlığı Göç İdaresi Başkanlığı ile müştereken hazırlanan ‘İzinsiz Çalıştığı İçin Haklarında Sınır Dışı Etme Kararı Alınan Yabancıların Çeşitli Masraflarının İşverenlerinden Tahsili Hakkında Yönetmelik’ 23/7/2025 tarihli ve 32964 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanmıştır.

Bununla birlikte, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından yürütülen iş kazası soruşturamalarında; olayın iş kazası olup olmadığı, kazanın meydana gelmesinde kusuru bulunanların tespiti, sigortalı ve hak sahipleri için kısa vadeli sigorta kollarından sağlanacak hakların kusurlu kişilere rücu edilmesi hususlarına yönelik tespitler yapılmakta olup bahse konu soruşturamalar sonucu düzenlenen raporlar, gerekli iş ve işlemlerin tesisi için SGK’nın ilgili birimlerine intikal ettirilmektedir.

Diğer taraftan, SGK tarafından yürütülen tüm denetim ve rehberlik çalışmaları sırasında çocuk işçiler öncelikli risk grubu olarak göz önünde bulundurulmaktadır. Mevzuat kapsamında 15-18 yaş grubunda bulunan ve az tehlikeli/ hafif işlerde çalıştırılabilen çocuk işçilerin kayıt dışı istihdamı başta olmak üzere tüm çocuk işçiliği yönünden mevzuata aykırı durumlarla mücadele edilmektedir. Bu bağlamda, işyeri denetimleri sırasında çalışan çocukların sigortalılıkları kontrol edilmekte, kayıt dışı çalışanlar varsa tescilleri sağlanıp ilgili mevzuatı yönünden işverenler bilgilendirilmektedir.

Öte yandan, Bakanlığımızca yıl içinde yürütülen iş teftişi faaliyetleri, geçmiş yıllara ait istatistikî veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak, çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri ile Bakanlığımızın kaynakları dikkate alınarak programlı teftişler ve program dışı teftişler şeklinde yürütülmektedir. Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasının denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilen teftişlerdir. İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikâyet vb. talepler üzerine veya Bakanlığa intikal eden evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İSKHAN
Bakan