



T.C.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

Sayı : Z-81625851-610- 297 Strateji Geliştirme Başkanlığı
Konu : Soru Önergesi (7/46444)

14.08.2026

7/46444 GK 194

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21.07.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1896017 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Bartın Milletvekili Sayın Av. Aysu BANKOĞLU tarafından yöneltilen 7/46444 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Ülkemizde 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile yüksek standartlara sahip bir mevzuat alt yapısı oluşturulmuş, iş sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan sorunlara çözümler getirilmiştir. Değişen ve gelişen koşullara göre iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

6331 sayılı Kanunun amacı; işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemek olup ilgili Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanmaktadır. Çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamak için mesleki riskleri önlemesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbiri alması işverenin yükümlülüğündedir.

19/9/2013 tarihli ve 28770 sayılı Resmî Gazete'de yayımlan Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği, maden işyerlerindeki çalışanların sağlık ve güvenliğinin korunması için uyulması gereken şartları belirlemektedir. Ayrıca, maden işletmelerimizde güvenli bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla Madencilikte İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi (MİSGEP) gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında işçi, işveren, işveren temsilcisi, İSG profesyoneli, akademisyen ve madenle ilgili bölümlerde okuyan üniversite öğrencilerine iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili eğitimler verilmiş, madenlerde çalışan işçiler sağlık gözetiminden geçirilmiş, kömür madenine iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kurulmuştur. Proje ile maden kazalarının azaltılmasına yönelik el kitabı olarak kullanılabilecek nitelikte teknik rehber, broşür gibi görsel ve yazılı doküman hazırlanıp dağıtılmıştır.

6331 sayılı Kanun hükümlerinin uygulanmasının izlenmesi ve teftişi, iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapmaya yetkili Bakanlığımız iş müfettişlerince yapılmakta olup işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yükümlülüklerini yerine getirmemesi halinde uygulanacak idari para cezaları ve uygulamalarına yönelik hususlar Kanunun 26 ncı maddesinde düzenlenmiştir.

Ayrıca, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) yıllık çalışma plan ve programları ile her yıl belirlenen sektörlerde faaliyet gösteren işyerleri işverenlerine yönelik olarak iş kazası ve meslek hastalığı olayları hakkında programlı rehberlik ve bilgilendirme faaliyetleri yapılmaktadır. Yürütülen iş kazası soruşturmalarında; olayın iş kazası olup olmadığı, kazanın meydana gelmesinde kusuru bulunanların tespiti, sigortalı ve hak sahipleri için kısa vadeli sigorta kollarından sağlanacak hakların kusurlu kişilere rücu edilmesi hususlarına yönelik tespitler yapılmakta olup bahse konu soruşturmalar sonucu düzenlenen raporlar, gerekli iş ve işlemlerin tesisi için ilgili birimlere intikal ettirilmektedir.

Önergede bahsi geçen konular ile ilgili olarak gerekli araştırma ve inceleme süreci başlatılmıştır.”
Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan