



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: **10 Aralık 2025**

Sayı: **15491**

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

37625

Aşağıda belirtilen sorularımın, Milli Eğitim Bakanı Yusuf Tekin tarafından Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 09.12.2025

Av. Mahmut TANAL
Şanlıurfa Milletvekili

Üniversitelerde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi olarak görev yapan idari personel, fiilen uygulanan çakılı kadro sistemi nedeniyle tayin ve nakil hakkından yoksun bırakılmaktadır. Aynı kanuna tabi diğer kamu görevlilerine tanınan yer değiştirme, aile birliği, sağlık ve eğitim mazeretine dayalı atama hakları üniversite idari personeli bakımından uygulanmamaktadır.

657 sayılı Kanun'un 72'nci maddesinde yer alan "yer değiştirme suretiyle atama" ilkesi, üniversite personeli yönünden istisna hâline getirilmiş; bu durum uzun yıllar görev yapan memurlar açısından aile bütünlüğünü zedeleyen ve fiilen mecburi hizmete benzer sonuçlar doğuran bir uygulamaya dönüşmüştür. Memur statüsünde 10-20 yıl görev yapan personelin dahi ailesinin yanına gidemediği çok sayıda örnek bulunmaktadır.

Kamu personel rejiminde 3+1 sözleşmeli çalışma modelinin yaygınlaştırılmasına rağmen, üniversite idari personelinin bu düzenlemelerin tamamen dışında bırakılması eşitlik ilkesini (Anayasa m.10) açık biçimde ihlal etmektedir. Toplu sözleşme süreçlerinde çözüm sözü verilmiş olmasına karşın, kalıcı ve sistematik bir düzenleme yapılmamış; yalnızca bir defaya mahsus ve sınırlı becayış uygulamalarıyla sorun geçirilmiştir.

Bu tablo;

-Aile bütünlüğünü zedelemekte (Anayasa m.41),

-Eşitlik ilkesini ihlal etmekte (Anayasa m.10),

-Çalışma barışını bozmakta ve kamu hizmetinin verimliliğini düşürmektedir (Anayasa m.49).

Kamu idaresinin görevi, çalışanın hayatını uygulamaya uydurmak değil; uygulamayı Anayasa ve hukuk devleti ilkelerine uygun hâle getirmektir.

Bu bağlamda;

1. Üniversitelerde görev yapan 657 sayılı Kanun'a tabi idari personelin, aynı Kanun'un 72'nci maddesinde düzenlenen yer değiştirme suretiyle atama hakkından fiilen yararlandırılmamasının hukuki dayanağı nedir?
2. Üniversite idari personelinin tayin ve nakil hakkının bulunmaması yönünde açık bir kanun hükmü var mıdır? Varsa bu hüküm hangi mevzuata dayanmaktadır?

3. Aynı statüdeki diğer kamu görevlilerine tanınan aile birliği, sağlık ve eğitim mazeretine bağlı yer değiştirme haklarının üniversite idari personeline de tanınmasına yönelik Bakanlığınızca veya ilgili kurumlar nezdinde yürütülen bir çalışma bulunmakta mıdır?
4. Kamu personel rejiminde uygulanan 3+1 sözleşmeli çalışma modelinin, üniversite idari personelini de kapsayacak şekilde düzenlenmesi ve asil memuriyet sonrasında tayin hakkı tanınması planlanmakta mıdır?
5. Üniversite idari personelinin yer değiştirme taleplerinin merkezi, puan esaslı ve takvime bağlanmış bir sistemle karşılanmasına yönelik bir düzenleme yapılması gündemde midir?
6. Bir defaya mahsus ve sınırlı becaş uygulamarının, kalıcı ve sürdürülebilir bir sisteme dönüştürülmesi konusunda herhangi bir hazırlık bulunmakta mıdır?
7. Mevcut uygulamanın, üniversite idari personelini fiilen mecburi hizmet benzeri bir statüye mahkûm ettiği yönündeki iddialar hakkında Anayasa'ya uygunluk bakımından bir değerlendirme yapılmış mıdır?