

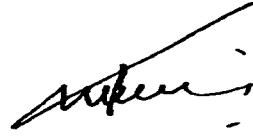


Ali KARAÖBA
Uşak Milletvekili
Sağlık, Aile, Çalışma Ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **T.C. Gençlik ve Spor Bakanı Sayın Osman Aşkın Bak** tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını Anayasa'nın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince talep ederim.
11/05/2026

Saygılarımla,



Op. Dr. Ali KARAÖBA
Uşak Milletvekili

Kamu kurumlarında yönetici kadrolarına yapılan atamalar, özellikle küçük ve orta ölçekli ilçelerde çok daha belirleyici sonuçlar doğurmaktadır. Çünkü bu ilçelerde yönetici pozisyonuna getirilen bir kişinin enerjisi, liyakati, eğitim seviyesi ve proje üretme kapasitesi; doğrudan o ilçenin ve ilçedeki vatandaşların hizmet alma düzeyini belirlemektedir. Gençlik ve spor alanında bu durum daha da önemlidir. Gençlerimizin spora yönlendirilmesi, sosyal hayata katılması, bağımlılıklardan uzak tutulması ve yerel yeteneklerin keşfedilmesi büyük ölçüde ilçe müdürlüklerinin ve yöneticilerin vizyonuna, çalışma enerjisine ve liyakatine bağlıdır. Buna rağmen Uşak'ın Banaz ilçesinde yapılan atamalarda çoğu zaman liyakatten ziyade siyasi yakınlık ve dar çevre ilişkilerinin etkili olduğu yönünde güçlü bir toplumsal kanaat bulunmaktadır.

Banaz, Uşak'ın önemli ilçelerinden biri olarak genç nüfus, okul sporları ve amatör spor faaliyetleri bakımından kayda değer bir potansiyele sahiptir. Ancak Banaz'daki yatırımların yavaş ilerlemesi, mevcut yönetsel kapasitenin bu süreçte ne ölçüde etkili olduğu ve Banaz Gençlik ve Spor İlçe Müdürlüğü yöneticilerinin ilçeye ne ölçüde proje ve kaynak kazandırabildiği açıklığa muhtaçtır.

Banaz gibi gelişme potansiyeli yüksek bir ilçede gençlik ve spor yöneticilerinin yalnızca günlük rutin işleri yürüten bürokratlar değil; ilçenin ihtiyaçlarını önceden okuyabilen, yatırım fırsatlarını takip eden, Bakanlık kaynaklarını Banaz'a çekebilen, okul sporlarını ve amatör branşları büyütebilen kişiler olması gerekir. Bu nedenle Banaz'daki yönetici kadrolarının hangi ölçütlerle belirlendiğinin ve görev süreleri boyunca ilçeye somut olarak ne kazandırdıklarının açıklanması gerekmektedir. Bu bağlamda,

- 1- Banaz Gençlik ve Spor İlçe Müdürlüğünde ve Bakanlığınıza bağlı ilgili ilçe birimlerinde hâlen yönetici pozisyonunda bulunan kişilerin unvanları nelerdir?
- 2- Bu yöneticiler hangi usulle göreve getirilmiştir? Yazılı sınav, sözlü sınav, görevde yükselme, vekâlet, geçici görevlendirme veya doğrudan atama yöntemlerinden hangileri uygulanmıştır?
- 3- Söz konusu yöneticilerin lisans, yüksek lisans ve doktora eğitim durumları nedir? Mezun oldukları üniversite ve bölümler nelerdir?
- 4- Bu yöneticilerin yabancı dil bilgisi düzeyi nedir? YDS, YÖKDİL veya eşdeğer bir puana sahip olan yönetici var mıdır?
- 5- Banaz'daki yöneticiler görev süreleri boyunca ilçe için hangi ulusal ve uluslararası proje çağrılarına başvurmuştur? Kaç proje kabul edilmiş, bu projeler kapsamında ilçeye ne kadar kaynak kazandırılmıştır?
- 6- Banaz Gençlik Merkezi, kapalı futbol sahası ve diğer gençlik-spor yatırımlarının ilçeye kazandırılması sürecinde mevcut yöneticilerin katkıları nelerdir?
- 7- Banaz'ın gençlik ve spor alanındaki ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik olarak hazırlanmış ihtiyaç analizi, yatırım önceliklendirmesi veya stratejik çalışma bulunmakta mıdır?
- 8- Yöneticilerin görev süreleri boyunca Banaz'da hayata geçirdiği sosyal, sportif, kültürel ve gençlik odaklı projeler nelerdir?
- 9- Banaz'daki yönetici atamalarında liyakat, eğitim düzeyi, proje tecrübesi ve ilçe ihtiyaçlarını analiz etme kapasitesi hangi ölçütlerle değerlendirilmektedir?
- 10- Bakanlığınızın Banaz'da daha nitelikli, şeffaf ve performans esaslı yönetici seçimi için planladığı yeni bir uygulama var mıdır?