



TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 19602

Tarih : 28-08-2026

48270

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki soruların **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat İŞİKHAN** tarafından Anayasa'nın 98'inci ve İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

İbrahim AKIN
İzmir Milletvekili

Bodrum'da faaliyet gösteren Xuma Beach Tatil Köyü'nde çalışan işçilerin, ücret ve çalışma koşullarına ilişkin sorunlar nedeniyle iş durdurma eylemine katıldığı belirtilmektedir.

Kamuoyuna yansıyan bilgilere göre işçiler 18 saate kadar varan sürelerle çalıştırılmakta, fazla mesai ücretleri ödenmemekte, iş sağlığı ve güvenliği bakımından gerekli önlemler yeterince alınmamakta ve çalışanlara gerekli kişisel koruyucu donanımlar sağlanmamaktadır.

İşçiler, haklarını ve ödenmeyen alacaklarını talep ettiklerinde ise işyerine polis çağrıldığı, işçilerin polis zoruyla işyerinden çıkarılarak lojmanlara götürüldüğü yönünde ciddi iddialar bulunmaktadır. Eyleme katılan işçilerin işten çıkarılma tehdidiyle karşı karşıya oldukları, iş akitlerinin feshedilmesinin yanı sıra lojmandan çıkarılmakla da tehdit edildikleri belirtilmektedir. Lojmanlarını kaybetmeleri durumunda bazı işçilerin barınma imkânından yoksun kalarak sokakta kalma riski bulunmaktadır.

Lojmanın, özellikle turizm ve mevsimlik çalışma koşullarında, işçiye işverene daha bağımlı hâle getiren bir baskı aracına dönüştürülmesi kabul edilemez. İşçinin hakkını araması nedeniyle yalnızca işini değil, aynı zamanda barınma imkânını da kaybetme tehdidi altında bırakılması, sendikal ve anayasal hakların kullanımını fiilen imkânsızlaştıracı niteliktedir.

Bu bağlamda;

1. Xuma Beach Tatil Köyü'nde çalışan işçilerin 18 saate kadar varan çalışma süreleri bulunduğu ve fazla mesai ücretlerinin ödenmediği yönündeki iddialar Bakanlığınızca incelenmiş midir? İşyerinde son beş yıl içinde kaç kez iş müfettişi denetimi gerçekleştirilmiştir?

2. İşyerinde işçilerin fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma alacaklarına ilişkin Bakanlığınıza veya bağlı birimlerimize ulaşmış şikâyet ve başvuru bulunmakta mıdır? Bulunuyorsa bu başvurular hakkında ne işlem yapılmıştır?
3. İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği bakımından tespit edilen eksiklikler var mıdır?
4. İşçilerin ücret ve çalışma koşullarına ilişkin hak talepleri nedeniyle gerçekleştirdikleri iş durdurma eylemine katıldıkları gerekçesiyle işten çıkarılmalarının hukuki dayanağı nedir? Bakanlığınız, bu işçilerin iş güvencesi ve sendikal/örgütlenme haklarının korunması için hangi tedbirleri alacaktır?
5. Hak arama eylemine katılan işçilerin polis müdahalesi sonrasında işyerinden çıkarılarak lojmanlara götürüldüğü ve halen işten çıkarılma tehdidiyle karşı karşıya oldukları iddiaları hakkında Bakanlığınızın bilgisi bulunmakta mıdır?
6. Lojmanların, işçilerin hak arama ve eylem faaliyetlerini engellemek amacıyla "lojmandan çıkarma" tehdidinin aracı olarak kullanılması Bakanlığınızca kabul edilebilir bir uygulama olarak görülmekte midir?
7. İşten çıkarılmaları halinde lojmanlarını da aynı anda kaybetme ve barınma hakkından yoksun kalma riski bulunan Xuma Beach işçilerinin korunması için Bakanlığınız hangi somut tedbirleri alacaktır? İşçilerin iş akitlerinin hak arama eylemi nedeniyle feshedilmesini ve lojmanlardan zorla çıkarılmalarını önlemek için işverene yönelik bir işlem yapılacak mıdır?
8. İşçilerin işten ve lojmandan çıkarılma tehdidi altında, ücret ve fazla mesai alacaklarından vazgeçmeye zorlanmaları ihtimaline karşı Bakanlığınızca hangi denetim ve koruma mekanizmaları işletilecektir?
9. Bakanlığınız, bu işyerinde derhal kapsamlı bir iş müfettişi incelemesi başlatacak mıdır? İncelemenin sonuçları ve uygulanacak yaptırımlar kamuoyuyla paylaşılacak mıdır?
10. Bakanlığınız, turizm sektöründe özellikle lojmanlı çalışan işçilerin işveren karşısındaki ekonomik ve barınma bağımlılığını azaltmak, işçilerin hak aradıkları için hem işlerini hem de barınma imkânlarını kaybetmelerini önlemek amacıyla yeni bir düzenleme yapmayı düşünmekte midir?