



TMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 17159

Tarih : 27.03.2026



42658

Mehmet KAMAÇ
Diyarbakır Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, **Sağlık Bakanı Kemal Memişoğlu** tarafından Anayasanın 98 ve İç Tüzüğü'nün 96. ve 99. Maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Mehmet KAMAÇ

Diyarbakır Milletvekili

Diyarbakır'daki Dicle Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren Dicle Üniversitesi Hastanesi Nöroloji Anabilim Dalı'nda görev yapan bir personel hakkında, sağlık emekçileri tarafından sendikal kanallar aracılığıyla çeşitli ciddi iddialar tarafımıza iletilmiştir.

İddialara göre, söz konusu personelin görev yaptığı dönemde çalışanlara yönelik baskı ve mobbing niteliği taşıyan uygulamalar gerçekleşmiş, bu nedenle bazı çalışanların yargı yoluna başvurduğu ve davaların sanığın aleyhine sonuçlandığı belirtilmiştir. Davayı kaybeden ilgili personelin mahkeme sonrası 6 ay kadar rapor alarak ve izin kullanarak işe gelmediği ve uzun süre görevde bulunmadığı halde, Nöroloji İnme Birimi gibi kritik bir birimde sorumlu olarak görevlendirildiği ifade edilmektedir.

Üniversite hastanelerinde çalışma barışının korunması, liyakat esasına dayalı görevlendirmelerin yapılması ve kamu hizmetinin niteliğinin güvence altına alınması açısından bu iddiaların açıklığa kavuşturulması gerekmektedir. Üniversite hastaneleri her ne kadar idari olarak YÖK'e bağlı olsa da, yürütülen sağlık hizmetinin niteliği, çalışanların çalışma koşulları ve hasta güvenliği açısından Sağlık Bakanlığı'nın genel politika belirleme, koordinasyon ve denetim sorumluluğu bulunmaktadır.

Bu bağlamda:

1. Dicle Üniversitesi Hastanesi'nde görev yapan söz konusu personel hakkında Bakanlığınıza iletilmiş herhangi bir şikâyet, başvuru veya denetim talebi bulunmakta mıdır?



Mehmet KAMAÇ
Diyarbakır Milletvekili

2. Üniversite hastanelerinde çalışanlara yönelik mobbing iddialarına ilişkin Sağlık Bakanlığı'nın herhangi bir denetim, izleme veya müdahale mekanizması bulunmakta mıdır?
3. Uzun süre görevde bulunmadığı iddia edilen bir personelin, kritik bir sağlık biriminde sorumlu olarak görevlendirilmesi hasta güvenliği açısından Bakanlığınız tarafından risk olarak değerlendirilmekte midir?
4. Üniversite hastanelerinde yapılan yönetici ve sorumlu görevlendirmelerine ilişkin Bakanlığınızın herhangi bir denetim veya standart belirleme yetkisi bulunmakta mıdır?
5. Bakanlığınız, üniversite hastanelerinde çalışma barışını bozan, çalışan sağlığını ve hizmet kalitesini olumsuz etkileyen uygulamalara karşı herhangi bir rehber, düzenleme veya yaptırım mekanizması yürütmekte midir?
6. Türkiye genelinde üniversite hastanelerinde mobbing iddialarına ilişkin Bakanlığınıza ulaşan başvuru sayısı nedir? Bu başvurulara ilişkin ne tür işlemler yapılmıştır?
7. Üniversite hastanelerinde çalışan sağlık emekçilerinin maruz kaldığı mobbing ve kötü çalışma koşullarının önlenmesine yönelik yeni bir düzenleme veya denetim süreci planlanmakta mıdır?