



TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 19283
Tarih : 31.07.2026



Ömer Faruk Gergerlioğlu
Kocaeli Milletvekili

47449

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhan** tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Ömer Faruk GERGERLIOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Afyonkarahisar Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü bünyesinde temizlik personeli olarak çalışan Ferdağ Dalgıç ile OTİS Sendikası Genel Başkanı Birsal Tuğlu tarafından tarafımıza iletilen bilgilere göre, Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı kamu işyerlerinde ciddi sendikal hak, çalışma hakkı ve iş sağlığı ve güvenliği ihlalleri yaşanmaktadır.

İşçilerin sendikal tercihleri ve örgütlenme faaliyetleri nedeniyle disiplin cezaları, mobbing ve görev yeri değişiklikleriyle karşılaştıkları; aynı olaya karışan farklı sendika üyelerine farklı işlemler uygulandığı ve dinlenme sürelerinde yapılan sendikal görüşmelerin engellendiği belirtilmektedir. Çalışanların yazılı görev tanımlarına ulaşamadığı; temizlik işçilerinin kanalizasyon temizliği, boya-badana, bahçe işi, ağır yük taşıma ve özel işletmelerin kullandığı alanların temizliği gibi işlerde çalıştırıldığı ileri sürülmektedir.

Atık su ve kimyasal maddelerle yapılan işlerde kişisel koruyucu donanım sağlanmadığı, yaklaşık 30 kilogramlık kimyasal bidonların elle taşındığı, iş kazalarının zamanında bildirilmediği veya üzerinin örtüldüğü ve çalışanlarda kas-iskelet sistemi ile cilt hastalıklarının yaygınlaştığı iddia edilmektedir. Sağlık kurulu raporu bulunan bir çalışanın uygun bir işe yerleştirilmek yerine işten çıkarıldığı, engelli bir çalışana uygun ortam sağlanmadığı ve

dinlenme ile soyunma alanlarının hijyen ve havalandırma şartlarını taşımadığı da ileri sürülmektedir.

Bu bağlamda;

1. Afyonkarahisar Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile bağlı yurtlarda çalışan işçilerin sendikal ayrımcılık, mobbing, görev tanımı dışında çalıştırma ve iş sağlığı ve güvenliği ihlallerine ilişkin Bakanlığınıza ulaşmış bir başvurusu bulunmakta mıdır? Bu iddialar hakkında iş müfettişi görevlendirilmiş midir?
2. Söz konusu işyerlerinde son beş yılda Bakanlığınızca kaç programlı veya programsız teftiş yapılmıştır? Bu teftişlerde hangi mevzuata aykırılıklar tespit edilmiş ve hangi idari yaptırımlar uygulanmıştır?
3. Afyonkarahisar'daki iddiaların, şikâyet edilen kurumdan ve yerel idari ilişkilerden bağımsız iş müfettişlerince incelenmesi için özel bir teftiş başlatılacak mıdır? Teftiş sırasında işçi ve sendika temsilcilerinin güvenli ve gizli biçimde dinlenmesi sağlanacak mıdır?
4. OTİS üyesi ve yöneticisi işçilere sendikal faaliyetleri nedeniyle tutanak düzenlendiği, ücret kesme cezaları verildiği ve görev yerlerinin değiştirildiği iddiaları 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kapsamında incelenmiş midir?
5. İşyerinde OTİS'in örgütlenmesinin engellenmesi yönünde talimat verildiği ve sendika üyesi bir çalışanın hedef gösterildiği iddiaları doğru mudur? Sendikal örgütlenmeye müdahale edildiğinin tespiti hâlinde hangi idari ve hukuki süreçler işletilecektir?
6. Aynı işi yapmaktan kaçınan dört çalışandan OTİS üyesi üç kişiye disiplin cezası verildiği, başka bir sendikaya üye çalışana ise ceza verilmediği iddiası sendikal nedenlerle ayrımcılık yönünden araştırılacak mıdır?
7. İşçilerin öğle molalarında sendikal konuları görüşmelerinin engellendiği iddiası doğru mudur? Kamu işyerlerinde sendikal faaliyete müdahaleyi önlemek amacıyla Bakanlığınızca hangi denetim ve yaptırım mekanizmaları uygulanmaktadır?
8. Çalışanlara yazılı görev tanımı verilmemesi ve toplu iş sözleşmesiyle belirlenen işlerin dışında kanalizasyon temizliği, boya-badana, bahçe işi, ağır yük taşıma, yemek yapma ve özel işletmelerin kullandığı alanları temizleme gibi işler yaptırılması çalışma mevzuatı bakımından incelenmiş midir?
9. Söz konusu işyerlerinde güncel risk değerlendirmesi, acil durum planı, iş sağlığı ve güvenliği eğitimi, sağlık gözetimi ile işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı hizmetleri mevzuata uygun biçimde sağlanmakta mıdır?



Ömer Faruk Gergerlioğlu
Kocaeli Milletvekili

10. Kanalizasyon ve rögar temizliği ile kimyasal maddelerle temas edilen işlerde maske, gözlük, tulum, eldiven ve uygun ayakkabı sağlanmadığı iddiası doğru mudur? Kişisel koruyucu donanım yükümlülüğüne aykırılık tespit edilmiş midir?
11. Yaklaşık 30 kilogramlık kimyasal bidonların işçilere elle taşınmasıyla ilgili ergonomik risk değerlendirmesi yapılmış mıdır? Kimyasalların güvenlik bilgi formları işçilere verilmiş, maruziyet ölçümleri yapılmış ve uygun taşıma ekipmanları temin edilmiş midir?
12. Ciddi ve yakın tehlike bulunduğu gerekçesiyle ağır yük taşımaktan kaçınan işçilere disiplin cezası verildiği iddiası, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'ndaki çalışmaktan kaçınma hakkı yönünden incelenmiş midir? Verilen cezaların kaldırılması için işlem başlatılacak mıdır?
13. Parmak kopması, ağır yük taşırken yaralanma, boya-badana sırasında düşme, engelli bir çalışanın yaralanması ve ölümle sonuçlanan kazaların her biri Sosyal Güvenlik Kurumuna iş kazası olarak bildirilmiş midir? Bildirim yapılmayan olaylar için hangi yaptırımlar uygulanmıştır?
14. Afyonkarahisar Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile bağlı yurtlarda son beş yılda kaç iş kazası ve meslek hastalığı kayda geçmiştir? Bunların kaç kadın, engelli veya temizlik işçisi çalışanları ilgilendirmektedir? Kaç olay geç bildirilmiş veya hiç bildirilmemiştir?
15. Çalışanlarda bel ve boyun fıtığı, menisküs ve kas yırtılması, egzama ve cilt kanseri vakalarının yaygınlaştığı iddiaları üzerine sağlık taraması ve mesleki maruziyet incelemesi yapılacak mıdır? Meslek hastalığı şüphesi bulunan çalışanlar yetkili sağlık kuruluşlarına sevk edilmiş midir?
16. Sağlık kurulu raporuyla kimyasal maddelere maruz kalmaması gerektiği belirtilen Naciye Kabak'ın uygun başka bir görevde değerlendirilmeden işten çıkarıldığı iddiası; sağlık durumu ve engellilik temelinde ayrımcılık, feshin geçerliliği ve makul düzenleme yükümlülüğü yönlerinden incelenecek midir?
17. Çalışanların dinlenme, soyunma, yıkanma ve yemek araçlarını temizleme alanlarının havalandırmasız olduğu ve kimyasal maddelerin aynı yerde depolandığı iddiası doğru mudur? İşyeri bina ve eklentilerine ilişkin asgari sağlık ve güvenlik şartlarının sağlanması için hangi işlemler yapılacaktır?

18. Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı yurtlarda görev yapan yaklaşık 14 bin işçinin çalışma koşulları, sendikal hakları, iş kazaları ve meslek hastalığı riskleri konusunda ülke çapında özel bir denetim programı başlatılacak mıdır? Denetim sonuçlarının kamuoyuyla paylaşılması ve çalışanların misilleme korkusu olmadan başvurabileceği bağımsız bir ihbar mekanizması kurulması planlanmakta mıdır?