



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

Tarih: **05 Aralık 2025**

Sayı: **15403**

37420



Ali KARAOBA

Uşak Milletvekili

Sağlık, Aile, Çalışma Ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **T.C. Milli Eğitim Bakanı Sayın Yusuf Tekin** tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını Anayasa'nın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince talep ederim.

01/12/2025

Saygılarımla,

Op. Dr. Ali KARAOBA

Uşak Milletvekili

Ulusal basına yansıyan haberlere göre Şırnak Üniversitesi'nde açılan bir büro personeli kadrosu için ilan yayımlandığı; ancak ilan sonrası yapılan sosyal medya paylaşımında bu kadronun, üniversite rektörünün kardeşi için "özel olarak hazırlanmış olduğu", "ilanın yalnızca mevzuat gereği prosedür gereği açıldığı", "klimalı odam, bilgisayarım hazır; bu kadro benim için" ifadeleriyle ilan edildiği görülmüştür.

Söz konusu bu paylaşım ve iddialar, üniversite kadrolaşmasında liyakat, eşitlik ve adaleti esas alan 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun kurum içi kadro tahsis usullerini ve kamu vicdanını doğrudan zedelemektedir. Ayrıca, ceza ve idari süreçler dışında bu tip usulsüzlüklerin engellenmesine ve üniversitelerde şeffaf, rekabetçi ve objektif atama sistemlerinin yeniden sağlanmasına yönelik düzenleyici mekanizmaların devreye sokulması gereklidir. Bu skandalın bir defaya mahsus olmadığı; geçmişte benzer adrese teslim kadrolaşma iddiaları olduğunu gösteren denetim ve raporların varlığı kamuoyunca bilinmektedir. Bu nedenle, üniversite kadrolarındaki atama süreçlerinin kamu denetimine açılması, şeffaflık mekanizmalarının güçlendirilmesi ve olası

usulsüzlüklerle ilgili sorumluların açıklanması hem kamu yararı hem de eğitim-öğretim alanında adaletin yeniden tesisi açısından zorunludur. Bu bağlamda,

- 1- Bu kadro ilanı süreci — başvuru, değerlendirme, atama — mevzuata, özellikle 2547 sayılı Kanun'un ilgili maddelerine uygun olarak yürütülmüş müdür? Eğer uygunsuzluk tespit edilmişse, sorumlular kim/kimlerdir?
- 2- Bu kadroya başvuru kabulü, mülakat ya da objektif değerlendirme süreci işletilmiş midir, yoksa ilan süreci yalnızca formalite midir?
- 3- Bu ve benzeri atama ilanlarında geçmişte yapılan denetimlerde (örneğin 2024 raporlarında) tespit edilen "kişiyeye özel kadro" düzenlemeleri ile ilgili hazırlanan raporlar, kararlar ve uygulanan yaptırımlar nelerdir?
- 4- İlgili ilanla ilgili açıklama yapan kişi hakkında herhangi bir soruşturma ya da yasal işlem başlatılmış mıdır?
- 5- Üniversitelerde kadro ilanlarının objektif kriterlerle yapılmasını, atamaların liyakat ve rekabet esaslarına göre yürütülmesini sağlayacak düzenleyici, denetleyici yeni bir mekanizma kurulmasına yönelik bir plan var mıdır?
- 6- Bu olaydaki iddialar doğrulanırsa — yani ilan önceden planlanmış, kişiyeye özel hazırlanmış ise — bu kadro atamasının iptal edilmesi ve sorumlular hakkında idari ve adli sürecin başlatılması için hangi adımlar atılacaktır?
- 7- Bu olay özelinde veya genel olarak; üniversite kadrolaşmalarında toplumun ve akademik camianın güvenini yeniden tesis etmek amacıyla, ilan, değerlendirme ve atama süreçlerinin şeffaflaştırılması ve kamuoyuna açıklanması planlanmakta mıdır?