



T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/42616 GK 136

GÜNLÜDÜR

Sayı : 64272063-610- **402765**
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/42616)

21 Mayıs 2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 07.04.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1830748 sayılı yazınız.

Bitlis Milletvekili Sayın Hüseyin OLAN'ın tarafıma tevcih ettiği 7/42616 esas numaralı yazılı soru önergesi, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği ekte cevaplandırılmaktadır. Bilgilerinizi arz ederim.


Alparslan BAYRAKTAR
Bakan

Ek: Önerge Cevabı (1 Sayfa)



**BİTLİS MİLLETVEKİLİ SAYIN HÜSEYİN OLAN'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAPLAR**

**DÖNEM
28/4**

**ESAS NO
7/42616**

Türkiye Elektromekanik Sanayi Anonim Şirketi (TEMSAN) tarafından yürütülen faaliyetlerin önemli bir bölümünün yıllara sari projelerden oluşması nedeniyle, proje uygulama süreçlerinde oluşan hak ediş tutarları ilgili dönemde yurtiçi satışlar hesabına yansıtılamamakta, söz konusu tutarlar projelerin tamamlanmasını müteakip satış gelirleri içerisinde dâhil edilmektedir. Bu durum ise gerçekleşen dönem kârının gerilemesinde etkili olmuştur.

Finansman giderlerinin yükselmesi hususu, yıllara yaygın projelerin gerektirdiği dönemsel nakit ihtiyacının kredi kullanımı yoluyla karşılanmasından kaynaklanmaktadır.

Personel giderlerinde yaşanan artışa ilişkin olarak; TEMSAN bünyesindeki taban ve tavan ücretleri meri mevzuat çerçevesinde belirlenmekte olup, 2024 yılı içerisinde memur maaş katsayılarındaki artışlar, emekliye ayrılan personel sayısındaki yükselişe bağlı olarak ödenen kıdem tazminatı tutarları ve yasal düzenlemeler çerçevesinde gerçekleştirilen ücret iyileştirmeleri, personel sayısındaki azalmaya rağmen gider kaleminin artmasına neden olmuştur.

TEMSAN Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyelerine 399 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Personel Rejiminin Düzenlenmesi ve 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Bazı Maddelerinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin 34'üncü maddesi "a) Teşebbüslerde, bağlı ortaklıklarda ve bunları temsilen iştiraklerde teşebbüs mensupları ile kamu görevlilerinden ve dışarıdan atanan veya seçilen bütün yönetim ve danışma kurulu başkan ve üyeleri, denetçi ve tasfiye kurulu üyelerine, her yıl Cumhurbaşkanınca belirlenen miktarda aylık ücret ve diğer ödemeler yapılabilir. b) Tahakkuk ettirilen ücret, prim, temettü ve benzeri ödemelerin, Cumhurbaşkanınca kararlaştırılan miktarı aşan kısmı ilgililere verilmeyerek bir ay içinde temsil olunan teşebbüs veya bağlı ortaklığa ödenir." ve 631 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Mali ve Sosyal Haklarında Düzenlemeler ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 12'nci maddesi "10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetveller kapsamındaki kamu idareleri ve bu idarelere bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlar, sermayesinin yarısından fazlası tek başına veya birlikte ya da ayrı ayrı doğrudan veya dolaylı olarak kamuya ait olan ortaklıklar, fonlar, döner sermayeler, il özel idareleri, belediyeler, il özel idareleri ve belediyelerin bağlı kuruluşları, kurdukları veya üye oldukları birlikler ile doğrudan veya dolaylı olarak tek başına veya birlikte ya da ayrı ayrı sermayesinin yarısından fazlasına sahip oldukları şirketler, kamu iktisadi teşebbüsleri ile bunların doğrudan veya dolaylı olarak tek başına veya birlikte ya da ayrı ayrı sermayesinin yarısından fazlasına sahip olduğu kuruluş, müessese, birlik, işletme ve şirketler, özelleştirme kapsam ve programında bulunanlardan sermayesinin yarısından fazlası kamuya ait kuruluşlar ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen her statüdeki personel ile belediye başkanları, belediye meclisi üyeleri ve il genel meclisi üyelerinden; özel veya kamu ayrımı gözetilmeksizin her statüdeki kurum ve kuruluşun yönetim kurulu, denetim kurulu, tasfiye kurulu, danışma kurulu üyeliğinde ve komisyon, heyet, komite ile benzeri organlarda görev alanlara, kurum içi ve kurum dışı ayrımı yapılmaksızın bu görevlerinden sadece biri için ücret ödenebilir." hükümleri kapsamında varsa birden fazla yönetim kurulu üyeliği bulunanlara bu görevlerinden sadece biri için meri mevzuatta belirlenen tutar kadar ücret ödenmektedir.

TEMSAN Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri hakkında yürütülen adli bir soruşturma bulunmamaktadır.

TEMSAN'ın 2019-2024 yılları arasındaki faaliyet raporlarına TEMSAN'ın <https://www.temsan.gov.tr/y/27/yayinlar> internet adresinden ulaşılabilir.