



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

Sayı : Z-81625851-610-108
Konu : Soru Önergesi (7/40061)

23.06.2026

7/40061 GK 107

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 17.02.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1800621 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İzmir Milletvekili Sayın Hüsmen KIRKPINAR tarafından yöneltilen 7/40061 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımızca, tüm ülke genelinde istihdamı artırmak ve işsizliği önlemek amacıyla çeşitli politikalar belirlenmekte ve uygulanmaktadır.

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından istihdamın korunması ve işsizlikle mücadele kapsamında tüm ülke genelinde aktif ve pasif istihdam politikaları uygulanmaktadır. Açıklanan istihdam paketleri ile işsizlerin istihdam edilmesi durumunda çeşitli sürelerle prim indirimleri ve destekler sunulmaktadır. İşgücü Uyum Programları, İş Pozitif programı, Her Meslekte Kadın Eli Projesi, Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP), İş Kulüpleri Projesi düzenlenmektedir. Gençlerimizin kalıcı, kayıtlı ve nitelikli istihdam içine girmesini sağlayan, işsizliği azaltan ve ülkemiz rekabet gücünü büyüten kapsamlı Genç İstihdam Hamlesi 2026 yılında hayata geçirilmiştir. ‘Staj Desteği’, ‘Geleceğim Meslekte’, ‘NEET İşgücü Uyum’, ‘İşe İlk Adım’ ve ‘İŞKUR Gençlik’ olmak üzere 5 ana programın çatısı bulunmaktadır. Diğer yandan pasif istihdam politikaları kapsamında, genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz, genel salgın ile zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin azaltılması veya durdurulması halinde, çalışılmayan süreler için işçilere kısa çalışma ödemesi yapılabilmektedir. İŞKUR tarafından işgücü piyasasının ihtiyaçları yakından izlenmekte ve uzun vadeli planlamalarımız bu doğrultuda şekillendirilmekte olup hâlihazırda tekstil sektörü özelinde kısa çalışma uygulanmamaktadır.

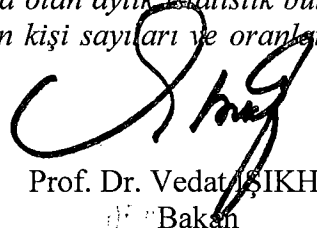
Bununla birlikte, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 35 inci maddesi kapsamında imalat sanayinde üretim sürekliliğini güvence altına almak, işletmelerin finansmana erişimini kolaylaştırmak ve istihdamı korumak amacıyla ‘İmalat Sanayi için Kredi Finansmanı ve İstihdamı Koruma Programı’ hayata geçirilmiştir.

Kayıt dışı istihdamla mücadele kapsamında gerçekleştirilen denetimler, ihbar ve şikâyet başvurularına istinaden yapılan denetimlerle sınırlı olmayıp kayıt dışı istihdamın yoğun olduğu saptanan sektörler ve yine veri analizi sonucunda riskli olduğu belirlenen iş yerlerine denetimler yapılmakta, ayrıca kamu kurum ve kuruluşlarının istihdam içeren verilerinin alınmasını teminen protokoller yürütülmektedir.

Diğer taraftan, sigorta prim teşviki, destek ve indirimlerinden il veya sektör ayrımı olmaksızın Türkiye genelindeki şartları sağlayan tüm özel sektör işverenleri, yine şartları sağlayan tüm sigortalılardan dolayı yararlanabilmektedir.

İŞKUR’un düzenlemiş olduğu aktif işgücü programlarının sektör ve meslek itibarıyla dağılımına ilişkin veriler İŞKUR web sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayınlanmakta olan aylık istatistik bültenleri ve istatistik yıllıklarında yer almaktadır. Ayrıca kayıt dışı istihdam edilen kişi sayıları ve oranları Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yayımlanmaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan