



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: **05 Aralık 2025**
Sayı: **15417**

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

37452

Aşağıda belirtilen sorularımın, Tarım ve Orman Bakanı İbrahim Yumaklı tarafından Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 04.12.2025

Av. Mahmut TANAL
Şanlıurfa Milletvekili

6831 sayılı Orman Kanunu kapsamında ormanların korunması, geliştirilmesi ve denetimi görevi Orman Muhafaza Memurlarınca yürütülmektedir. Bu personel, hem kamu malı niteliğindeki orman varlığının korunması hem de yangın, kaçak kesim, işgal, açma, iş makinesi müdahalesi, suçla mücadele gibi yüksek riskli görevleri nedeniyle fiilen kolluk benzeri bir yapılanma içerisinde çalışmaktadır.

Ancak sahadan ve meslek örgütlerinden gelen bilgiler; çok sayıda bölgede Orman Muhafaza Memurlarının asli görev tanımları dışında görevlendirildiğini, büro işleri, idari yazışmalar, şoförlük, depo görevi gibi işlerde kullanıldığını göstermektedir.

Bu uygulamalar; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun görev tanımı ve amirin emir yetkisine ilişkin hükümlerine, 6831 sayılı Kanun'un koruma-denetim görevini personel bazında tanımlayan hükümlerine, Kamu hizmetinin gereklerine, açıkça aykırılık teşkil etmektedir.

Diğer yandan, görevde yükselme ve unvan değişikliği süreçlerinde liyakat ilkesine aykırı, sınav ve değerlendirmelerde şeffaf olmayan uygulamalar olduğu yönünde ciddi iddialar bulunmaktadır. Bu durum, personelin motivasyonunu düşürmekte, mesleki aidiyeti zayıflatmaktadır.

Ayrıca çalışanlar tarafından; aşırı iş yükü, baskı, mobbing, psikolojik şiddet, güvenlik ekipmanı eksikliği, tehlikeli alanlarda tek personel görevlendirme, yangın ve kaçak kesim bölgelerinde yetersiz koruyucu önlem, gibi sorunlar sıklıkla dile getirilmektedir.

Orman Muhafaza Memurları; kaçak kesim çeteleri, yasa dışı müdahaleler ve yangın riskleri nedeniyle zaman zaman fiili saldırı, tehdit, yaralanma gibi olaylarla da karşı karşıyadır. Bu riskler, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında işveren niteliğindeki idarenin çalışanı koruma yükümlülüğünü daha da önemli hâle getirmektedir.

Bu bağlamda;

1. Ülke genelinde son 5 yılda, Orman Muhafaza Memurlarının asli görev tanımları dışında görevlendirildiği kaç vaka tespit edilmiştir? Bu görevlendirmeler hangi gerekçelerle yapılmıştır?
2. Bakanlığınız tarafından, Orman Muhafaza Memurlarının görev dışı görevlendirilmesine ilişkin mevzuata uygunluk denetimi yapılmakta mıdır? Son 5 yılda yapılan denetimlerde hangi bulgulara ulaşılmıştır?

3. Görevde yükselme ve unvan değişikliği süreçlerinde eşitlik, liyakat ve şeffaflık ilkelerine aykırı herhangi bir uygulama tespit edilmiş midir? Bu konuda Bakanlığınıza ulaşan şikâyet sayısı nedir?
4. Görevde yükselme sınavları ve unvan değişikliği süreçlerinde yaşanan sorunların giderilmesine yönelik Bakanlığınızca hazırlanan bir takvim, plan veya reform çalışması mevcut mudur?
5. Son 5 yılda, Bakanlığınıza Orman Muhafaza Memurları tarafından mobbing, baskı veya psikolojik şiddet iddiasıyla yapılan başvuru sayısı kaçtır? Bu başvuruların kaç hakkında idari soruşturma açılmış, kaç disiplin yaptırımı ile sonuçlanmıştır?
6. Personelin ruh sağlığını ve iş güvenliğini korumaya yönelik psikososyal destek, rehberlik veya danışmanlık mekanizmaları bulunmakta mıdır? Varsa son 3 yılda bu hizmetten kaç personel yararlanmıştır?
7. Mesleğin riskli niteliği dikkate alınarak, Orman Muhafaza Memurlarının özlük hakları, mali hakları ve fiili hizmet zammı gibi alanlarda Bakanlığınızca yürütülen bir iyileştirme çalışması mevcut mudur?
8. Orman Muhafaza Memurlarının koruma–denetim görevlerini yerine getirirken maruz kaldıkları riskleri azaltmak için Bakanlığınızca yürütülen veya planlanan güvenlik ekipmanı, teknik donanım, araç ve iletişim altyapısı modernizasyon projeleri var mıdır?