



Doç. Dr. Necmettin ÇALIŞKAN
Hatay Milletvekili
Kamu İktisadi Teşebbüsleri Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat IŞIKHAN tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 26.01.2026

Doç. Dr. Necmettin ÇALIŞKAN
Hatay Milletvekili

Hatay'ın Dörtöyöl ilçesinde faaliyet gösteren Yolbulan Metal fabrikasında Özçelik-İş Sendikası üyesi işçiler, toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine, 20 Haziran 2024 tarihinde greve başlamışlardır. Deprem yaralarını sarmaya çalışan bölge halkı için istihdam ve çalışma barışı hayati önem taşırken, işverenin toplu iş sözleşmesi masasına oturmaması ve işçilere bireysel sözleşme uygulanmak istenmesi çalışma barışını sarsmaktadır. İşçilerin anayasal hakkı olan grev sürecinin bu kadar uzun sürmesi ve karşılaştıkları uzlaşmaz tavır, aileleriyle birlikte binlerce vatandaşımızı mağdur etmektedir. Sosyal devlet ilkesi gereği, bu sürecin çözüme kavuşturulması bakanlığın asli görevleri arasındadır.

Bu çerçevede;

1. Hatay Dörtöyöl'da faaliyet gösteren Yolbulan Metal fabrikasında devam eden grevden Bakanlığınız haberdar mıdır? Sürecin bu kadar uzamasının nedenlerine dair bakanlık müfettişlerince bir inceleme yapılmış mıdır?
2. İşverenin, işçilere "bireysel sözleşme" teklif ettiği ve grev sürerken fason üretim yoluyla grevi etkisiz kılmaya çalıştığı iddiaları hakkında bir soruşturma başlatılmış mıdır?
3. Deprem bölgesi olan Hatay'da, ekonomik zorluklar ve barınma sorunları ile mücadele eden işçilerin sürdürdüğü bu grevin, bölgedeki sosyal ve ekonomik tahribatı artırmaması adına Bakanlığınızın bir ara buluculuk girişimi olacak mıdır?



Doç. Dr. Necmettin ÇALIŞKAN

Hatay Milletvekili

Kamu İktisadi Teşebbüsleri Komisyonu Üyesi

4. 19 aydır grevde olan Yolbulan Metal işçilerinin ve ailelerinin yaşadığı geçim sıkıntısının giderilmesi ve anayasal bir hak olan toplu pazarlık sürecinin sonuçlandırılması amacıyla işveren tarafıyla bir görüşme yapılması planlanmaktadır mıdır?