



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610-197
Konu : Soru Önergesi (7/43711)

31.07.2026

7/43711
SK 152

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 05.05.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1849186 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın Cengiz ÇİÇEK tarafından yöneltilen 7/43711 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“19.09.2009 tarihli ve 27354 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Kule Vinç Operatörü Ulusal Meslek Standardı revize edilerek (Revizyon 02), güncel haliyle 11.09.2022 tarihli ve 31950 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanmıştır. Bu standart kapsamında mesleğin tanımı, sınıflandırılması, özel düzenlemeleri, çalışma koşulları, meslek profili, görevleri, başarımlar ölçütleri, mesleki bilgileri, becerileri, ekipmanları ve tutumları tanımlanmıştır. İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği uyarınca işverenler, kule vinçlerin kurulumundan sonra ve kullanım süresi boyunca akredite muayene kuruluşlarınca periyodik kontrollerinin yapılmasını ve yetkili operatörlerce kullanılmasını sağlamakla yükümlüdür; çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamak amacıyla mesleki risklerin önlenmesi dahil her türlü tedbiri almak işverenin yükümlülüğündedir. Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik hükümlerine göre kule vinç kullanacak kişilerin operatör belgesi, sürücü belgesi veya mesleki yeterlilik belgesinden herhangi birine sahip olması gerekmektedir. İşyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği açısından yer aldığı tehlike sınıfları İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği ile belirlenmektedir. Söz konusu Tebliğ hükümlerine göre kule vinçlerin kullanıldığı inşaat işyerleri çok tehlikeli sınıfta yer almaktadır.

4857 sayılı İş Kanununun 39 uncu maddesi ve 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 522 nci maddesi gereğince, asgari ücret Asgari Ücret Tespit Komisyonunca belirlenmektedir. Kamu düzenine ilişkin brüt asgari ücretin altında ödeme yapılması mümkün olmayıp, üzerindeki ücret ve sosyal haklar iş sözleşmeleri, toplu iş sözleşmeleri veya personel yönetmelikleriyle serbestçe belirlenmektedir. Aynı Kanunun 15 inci maddesinde ‘Deneme Süreli İş Sözleşmesi’, 46 ncı maddesinde ‘Hafta tatili ücreti’, 63 üncü maddesinde ise ‘Çalışma süresi’ hükümlerine yer verilmiştir. Kanun hükümlerine aykırı uygulamalar Bakanlığımız iş müfettişlerince denetlenmekte ve idari para cezası yaptırımı uygulanmaktadır.

Ayrıca Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından kayıt dışı istihdam ve prime esas kazancın eksik bildirilmesine yönelik risk analizleri, ihbar, şikâyeteye dayalı ve sektörel denetimler yürütülmekte; kule vinç operatörleri de bu risk odaklı denetim analizlerinde değerlendirilmektedir.

1 Şubat 2025 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan 2025-2028 Ulusal İstihdam Stratejisinin ‘İstihdam-Sosyal Koruma İlişkisinin Güçlendirilmesi’ başlığı altında; çalışanların maruz kaldığı ayrımcı uygulamaların ve psikolojik tacizin önlenmesine yönelik farkındalık artırma ve önleyici politika geliştirme tedbirleri yer almaktadır. Bahse konu tedbirlerin hayata geçirilmesi amacıyla ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği içinde çalışmalar yürütülmektedir.

Bununla birlikte, işyerlerinde mobbingin önlenmesi amacıyla Bakanlığımız bünyesinde oluşturulan Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu, 2025/3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile yeniden teşekkül ettirilmiştir; ALO 170, CİMER ve bireysel dilekçelerle yapılan mobbing başvuruları Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerince incelenmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan