



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan tarafından Anayasa'nın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 10.06.2026

Perihan KOCA
Mersin Milletvekili

Procter & Gamble'ın (P&G) Kocaeli'nin Gebze ve Çayırova ilçelerinde bulunan fabrikalarında çalışan ve DİSK'e bağlı Lastik-İş Sendikası'nda örgütlü işçiler, toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde anlaşma sağlanamaması üzerine 12 Mayıs 2026 tarihinde greve çıkmıştır.

Kamuoyuna yansıyan bilgilere göre işveren tarafından birinci altı ay için yüzde 5, takip eden altı aylık dönemler için ise enflasyonun yüzde 40'ı oranında ücret artışı teklif edilmiş, bu teklifin işçilerin reel ücretlerinde önemli kayıplara yol açacağı net olarak bilinmektedir.

Öte yandan grev sürecinde Gebze fabrikasında üretilen Ariel ve Alo gibi ürünlerin yurt dışından ithal edilerek piyasaya sürüldüğü ve bu yolla grevin etkisinin kırılmaya çalışıldığı işçiler ve sendika tarafından tespit edildiği ifade edilmiştir.

Anayasa'nın 54'üncü maddesiyle güvence altına alınmış bir hak olan grevin, işverenlerin ithalat, taşeronlaştırma veya benzeri yöntemlerle etkisizleştirilmesi ya da fiilen engellenmesi durumunda Anayasal hak olan grev hakkı fiilen engellenmektedir.

Bu bağlamda;

1-Bakanlığınızın bilgilerine göre P&G'nin Gebze ve Çayırova fabrikalarında devam eden grev sürecine ilişkin herhangi bir inceleme veya denetim yapılmış mıdır?

2-İşveren tarafından işçilere teklif edilen ücret artış oranları Bakanlığınız tarafından değerlendirilmiş midir? Bu tekliflerin işçilerin satın alma gücü üzerindeki etkilerine ilişkin herhangi bir çalışma bulunmakta mıdır?

3-Grev sürecinde işyerinde üretilen ürünlerin yurtdışından ithal edilerek iç piyasaya sürüldüğü iddiaları doğrultusunda bakanlığınız herhangi bir işlem yapmış mıdır?

4-Grevde bulunan işçilerin ürettiği ürünlerin ithalat yoluyla piyasaya sürülmesi, grev hakkının etkisizleştirilmesi, grev kırılcılığı kapsamındadır. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kapsamında grev sürecinde işverenlerin grevin etkisini azaltmaya yönelik uygulamalarına ilişkin Bakanlığınız hangi denetim mekanizmaları işletilmektedir?

5-Çok uluslu şirketlerin Türkiye'de faaliyet gösteren işyerlerinde sendikal örgütlenme, toplu pazarlık ve grev haklarına ilişkin ulusal mevzuat ile uluslararası çalışma standartlarına uyumunun esnetilmesi Bakanlığınızın tercihi midir?

6- Bakanlığınız, devam eden uyuşmazlığın işçilerin hak kaybına uğramayacağı ve toplu iş sözleşmesinin adil koşullarda sonuçlandırılacağı şekilde çözüme kavuşturulması için herhangi bir girişimde bulunmuş mudur?