



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610- 434
Konu : Soru Önergesi (7/36753)

31.12.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/36753
6552

İlgi : 28.11.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1748470 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın İskender BAYHAN tarafından yöneltilen 7/36753 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Ülkemizde 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile yüksek standartlara sahip bir mevzuat alt yapısı oluşturulmuş, iş sağlığı ve güvenliği alanında yaşanan sorunlara çözümler getirilmiştir. Değişen ve gelişen koşullara göre iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun amacı; işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemek olup ilgili Kanun; kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanmaktadır. Çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamak için mesleki riskleri önlemesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbiri alması işverenin yükümlülüğündedir.

İşyerindeki risklerin önlenmesi veya kayıp veya yaralanma oluşturmayacak risk seviyesine indirilmesine yönelik çalışmaları kapsayan risk değerlendirmesine ilişkin usul ve esaslar İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliğiyle belirlenmiş olup işveren, iş sağlığı ve güvenliği profesyonelleri ve çalışanlardan oluşan bir ekip tarafında hazırlanması gereken risk değerlendirmesi, gerçekleştiren kişiler tarafından imzalanarak işyerinde saklanır. Patlayıcı ortamların tehlikelerinden korumak için alınması gereken önlemlere ilişkin usul ve esaslar Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelikle belirlenmekte olup işverenlerin iş yerinde patlayıcı ortam oluşmasını veya tutuşmasını önlemek için gerekli tedbirleri alması gerekmektedir. İşyerlerinde acil durum planlarının hazırlanması, önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele ve ilk yardıma ilişkin hususlar İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelikle belirlenmektedir. İşyerlerinde iş ekipmanlarının kullanımı ile ilgili sağlık ve güvenlik yönünden uyulması gerekli asgari şartları belirleyen İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği hükümlerine göre işverenler, iş ekipmanlarının bakım ve periyodik kontrollerinin yapılmasını sağlamakla yükümlü olup iş ekipmanının kullanımı operatörler tarafından yerine getirilmelidir.

Bununla birlikte, 4857 sayılı İş Kanununun 18 inci maddesinde ‘feshin geçerli sebebe dayandırılması’, 19 uncu maddesinde ‘sözleşmenin feshinde usul’, 20 nci maddesinde ‘fesih bildirimine itiraz ve usulü’ hüküm altına alınmıştır.

Öte yandan, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun hükümlerinin uygulanmasının izlenmesi ve teftişi, iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapmaya yetkili Bakanlığımız iş müfettişlerince yapılmakta olup işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yükümlülüklerini yerine getirmemesi halinde uygulanacak idari para cezaları ve uygulamalarına yönelik hususlar Kanunun 26 ncı maddesinde düzenlenmiştir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Veda IŞIKHAN
Bakan