



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

Tarih: **01 Haziran 2026**

Sayı: **19172**

44986



Ali KARAÖBA

Uşak Milletvekili

Sağlık, Aile, Çalışma Ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhân** tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını Anayasa'nın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince talep ederim. **21/05/2026**

Saygılarımla,

Op. Dr. Ali KARAÖBA

Uşak Milletvekili

Şehit yakınları ve gazilerin istihdam hakkı, yalnızca sembolik bir kamu görevi imkânı olarak değil; kişinin eğitimine, mesleki niteliğine ve yaşam planına uygun bir çalışma hakkı olarak ele alınmalıdır. Tarafıma iletilen taleplerde özellikle kamu kurumlarında istihdam edilen şehit ve gazi yakınlarının çoğu zaman niteliklerine uygun olmayan kadrolara yönlendirildiği, “hizmetli kadrosu” benzeri sınırlayıcı uygulamaların fiilen sürdüğü ve istihdam hakkının aile içinde yalnızca tek kişi ile sınırlandırılmasının ciddi mağduriyet yarattığı ifade edilmektedir.

Devletin şehit ve gazi ailelerine yaklaşımı, onları sadece işe yerleştirmek değil; niteliklerine uygun, onurlu ve yükselme imkânı olan işlere erdirmek olmalıdır. Bu nedenle istihdam hakkının şeklen değil, gerçekten adil ve liyakate uygun biçimde kullanılıp kullanılmadığının açıklığa kavuşturulması gerekmektedir. Bu bağlamda,

- 1- Şehit yakınları ve gazilerin kamuya yerleştirilmesinde eğitim durumuna ve mesleki niteliğe uygun kadro eşleştirmesi yapılmasını güvence altına alan özel bir mekanizma bulunmakta mıdır?

- 2- Son beş yılda şehit ve gazi yakınlarının kamuya yerleştirildiği kadroların unvan bazlı dağılımı nedir? Bunların kaç yardımcı hizmetler veya alt hizmet gruplarında gerçekleşmiştir?
- 3- Şehit ve gazi yakınlarının istihdam hakkının aile içinde bir kişiyle sınırlı tutulmasının doğurduğu mağduriyetlere ilişkin Bakanlığınıza ulaşan başvuru sayısı kaçtır? Bu sınırın genişletilmesi yönünde bir çalışma var mıdır?
- 4- Şehit ve gazi yakınlarının kamuya yerleştirme sürecinde görevde yükselme, unvan değişikliği ve kariyer ilerlemesi bakımından karşılaştıkları sorunlara ilişkin Bakanlığınızın özel bir incelemesi bulunmakta mıdır?
- 5- Bakanlığınız, şehit ve gazi yakınları için merkezi atama dışında nitelik temelli özel istihdam havuzu veya kariyer destek programı oluşturmayı planlamakta mıdır?
- 6- Şehit ve gazi yakınlarının yalnızca istihdam edilmesini değil, niteliklerine uygun görevlerde çalışmasını esas alan yeni bir düzenleme hazırlığı var mıdır?