



TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 19282

Tarih : 31.07.2026



47476

Ömer Faruk Gergerlioğlu
Kocaeli Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Gençlik ve Spor Bakanı Sayın Osman Aşkın Bak** tarafından Anayasanın 98'inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96'ncı ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Ömer Faruk GERGERLIOĞLU

Kocaeli Milletvekili

Afyonkarahisar Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü bünyesinde temizlik personeli olarak çalışan Ferdağ Dalgıç ile OTİS Sendikası Genel Başkanı Birsal Tuğlu tarafından tarafımıza iletilen bilgilere göre, Bakanlığınıza bağlı yurtlarda çalışan işçiler sendikal faaliyetleri nedeniyle baskı, mobbing, keyfi disiplin cezaları ve rızaları dışında görev yeri değişiklikleriyle karşılaşmaktadır.

Çalışanlara yazılı görev tanımlarının verilmediği; temizlik işçilerinin kanalizasyon ve rögar temizliği, boya-badana, bahçe işi, ağır yük taşıma ve özel işletmelerin kullandığı alanların temizliği gibi görev tanımı dışındaki işlerde çalıştırıldığı belirtilmektedir. Atık su ve kimyasal maddelerle yapılan işlerde maske, gözlük, tulum ve uygun ayakkabı gibi kişisel koruyucu donanımların sağlanmadığı iddia edilmektedir. Yaklaşık 30 kilogramlık kimyasal bidonların taşınması sırasında çalışanların yaralandığı; parmak kopması, düşme, kas-iskelet sistemi rahatsızlıkları, cilt hastalıkları ve ölümle sonuçlanan iş kazalarının yaşandığı ifade edilmektedir.

Ayrıca sağlık kurulu raporuyla kimyasal maddelere maruz kalmaması gerektiği belirtilen Naciye Kabak'ın uygun başka bir görevde değerlendirilmek yerine iş sözleşmesinin feshedildiği, engelli bir çalışana uygun çalışma ortamı sağlanmadığı, kadın çalışanların mahremiyet ve güvenlik kaygıları gözetilmeden erkek tuvaletlerini temizlemeye zorlandığı ve çalışanların dinlenme ve soyunma alanlarının sağlıksız olduğu ileri sürülmektedir. şikyetlerin aynı kurum içinden görevlendirilen kişilerce incelenmesi nedeniyle etkili ve tarafsız bir idari denetim yapılamadığı da iddialar arasındadır.

Bu bağlamda;

1. Afyonkarahisar Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile bağlı yurtlarda çalışan işçilerin sendikal baskı, mobbing, ayrımcılık, keyfi disiplin cezası ve görev yeri değerikliğiyle karşılaştıklarına ilişkin iddialar Bakanlığınızın bilgisi dhilinde midir? Bu iddialar hakkında idari inceleme veya soruşturma başlatılmış mıdır?
2. Ferdağ Dalgıç hakkında son altı yılda düzenlenen tutanakların, verilen yevmiye kesme cezalarının ve diğer disiplin işlemlerinin sayısı, gerekçesi ve hukuki dayanağı nedir? Yargı kararıyla iptal edilen işlemler bulunmakta mıdır? Varsa bu kararların gereği eksiksiz yerine getirilmiş midir?
3. Ferdağ Dalgıç'ın rızası dışında başka bir yurttan görevlendirildiği iddiası doğru mudur? Görev yeri değerikliğinin gerekçesi nedir? İşlemin sendika yöneticiliği ve sendikal faaliyetlerle bağlantılı olup olmadığı incelenmiş midir?
4. Afyonkarahisar'daki idarecilere "OTİS burada rgtlenmeyecek" şeklinde talimat verildiği ve Ferdağ Dalgıç için "Yılanın başı, bu yılanın başını ezeceğiz" ifadesinin kullanıldığı iddiaları araştırılmış mıdır? Bu sözleri kullandığı veya bu yönde talimat verdiği belirlenen kamu görevlileri hakkında hangi işlemler yapılmıştır?
5. İşçilerin ğle molalarında sendikal konular hakkında bir araya gelmelerinin yurt yöneticilerince engellendiği iddiası doğru mudur? Bakanlığınız, bağlı kurumlarda sendika yeliği ve sendikal faaliyet özgürlüğünün korunması için hangi talimatları yayımlamıştır?
6. Yaklaşık 30 kilogramlık deterjan bidonlarını taşımayı iş sağlığı ve güvenliği gerekçesiyle reddeden dört çalışandan OTİS yesi  kişiye disiplin cezası verildiği, başka bir sendikaya ye çalışana ise ceza verilmediği iddiası doğru mudur? Bu farklı uygulamanın gerekçesi nedir?
7. Afyonkarahisar Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile bağlı yurtlarda son beş yılda sendikal ayrımcılık, mobbing ve kötü muamele iddiasıyla Bakanlığınıza veya ilgili birimlere kaç



47476

Ömer Faruk Gergerlioğlu
Kocaeli Milletvekili

- başvuru yapılmıştır? Bu başvuruların kaç hakkında soruşturma açılmış, kaçında sorumlulara disiplin cezası verilmiştir?
8. Bakanlığınıza bağlı yurtlarda çalışan temizlik, iklimlendirme, bakım ve diğer işçilere yazılı görev tanımı verilmiş midir? Verilmişse Afyonkarahisar'daki işçilerin bu belgelere ulaşamadığı yönündeki iddianın nedeni nedir? Görev tanımları çalışanlara ne zaman ve hangi yöntemle tebliğ edilecektir?
 9. Temizlik personeline kanalizasyon ve rögar temizliği, boya-badana, bahçe bakımı, mobilya ve ağır kimyasal bidonu taşıma, yemek yapma ve özel işletmelerin kullandığı alanları temizleme gibi işler yaptırıldığı iddiaları doğru mudur? Görev tanımı dışında çalıştırmayı önlemek için hangi idari tedbirler alınacaktır?
 10. Atık su, kanalizasyon ve kimyasal maddelerle temas edilen işlerde çalışanlara maske, gözlük, tulum, eldiven ve uygun ayakkabı gibi kişisel koruyucu donanımların verilmediği iddiası doğru mudur? İşyerlerinde risk değerlendirmesi, iş sağlığı ve güvenliği eğitimi ve kimyasal güvenlik bilgilendirmesi yapılmış mıdır?
 11. Ağır yük taşımanın çalışanların görevi olup olmadığı ve bu işlerin hangi ağırlık sınırları, ekipman ve personel sayısı ile yapılacağı konusunda Bakanlığınızca belirlenmiş bir standart bulunmakta mıdır? Ciddi tehlike gördüğü için çalışmaktan kaçınan işçilerin disiplin cezasıyla karşılaşmaması için hangi önlemler alınacaktır?
 12. Afyonkarahisar Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile bağlı yurtlarda son beş yılda kaç iş kazası meydana gelmiş, kaç çalışan yaralanmış veya hayatını kaybetmiştir? Bu kazaların kaç hakkında idari soruşturma açılmış ve kaç kamu görevlisi hakkında işlem yapılmıştır?
 13. Bahçe ve bakım işlerinde parmak kopması, ağır yük taşırken yaralanma, boya-badana sırasında düşme ve ölümle sonuçlanan kazaların üstünün örtüldüğü iddiaları araştırılmış mıdır? Söz konusu olayların her biri için iş kazası bildirimi yapılmış mıdır?
 14. Sağlık kurulu raporuyla kimyasal maddelere maruz kalmaması gerektiği belirtilen Naciye Kabak'ın iş sözleşmesinin feshedildiği iddiası doğru mudur? Çalışanın sağlık durumuna uygun başka bir görevde değerlendirilmemesinin gerekçesi nedir? Fesih işlemi ve çalışanın özlük hakları yönünden yeniden inceleme yapılacak mıdır?
 15. Engelli bir çalışanın mesai saati dışında işi bitirmesi yönünde baskı gördüğü, bu sırada iş kazası geçirerek uzun süre çalışmadığı ve kendisine uygun çalışma alanı

sağlanmadığı iddiaları doğru mudur? Engelli çalışanlar için makul düzenleme ve uygun görevlendirme yükümlülükleri yerine getirilmiş midir?

16. Çalışanların dinlenme, soyunma ve temizlik alanlarının havalandırmasız olduğu, kimyasal maddelerin aynı alanda tutulduğu ve kadın çalışanların aynı yerde kıyafet değiştirmek, yemek araçlarını ve temizlik ekipmanlarını yıkamak zorunda kaldığı iddiaları doğru mudur? Bu alanların mevzuata uygun hâle getirilmesi için ne zaman işlem yapılacaktır?
17. Kadın çalışanların erkek tuvaletlerini temizlemeye zorlandığı ve bir sendika temsilcisinin kadın çalışan hakkında cinsiyetçi ve onur kırıcı sosyal medya paylaşımlarında bulunduğu iddiaları hakkında inceleme yapılmış mıdır? İşyerinde şiddet, taciz ve cinsiyet temelli ayrımcılığı önlemeye yönelik hangi koruyucu mekanizmalar uygulanmaktadır?
18. Şikâyetlerin, şikâyet edilen kurumun yöneticileri veya aynı idari çevrede görev yapan kişiler tarafından incelendiği iddiası karşısında bağımsız ve tarafsız bir teftiş yapılacaktır mıdır? Afyonkarahisar'daki iddialar ile ülke genelinde Bakanlığınıza bağlı yurtların çalışma koşullarını kapsayan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığıyla ortak bir denetim ve eylem planı hazırlanacaktır mıdır?