



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610-217
Konu : Soru Önergesi (7/45929)

31.07.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/45929
OK 180

İlgi : 29.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1885357 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Denizli Milletvekili Sayın Şeref ARPACI tarafından yöneltilen 7/45929 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"Bakanlığımız, genç nüfusumuzun sahip olduğu potansiyeli en iyi şekilde değerlendirebilmek için çalışma hayatının değişen ve gelişen koşullarına uygun politikalar geliştirmekte ve gençlerimizin işgücü piyasasına girebilmelerini sağlamak ve istihdamlarına destek vermek adına faaliyetler sürdürmektedir.

On İkinci Kalkınma Planı esas alınarak 2025-2028 dönemi için hazırlanan yeni Ulusal İstihdam Stratejisi 1 Şubat 2025 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Bu kapsamda kadınlar, gençler, engelliler, yaşlılar, ne eğitimde ne istihdamda olan kişiler ve uluslararası iş gücü göçü kapsamında yer alan kişilerin istihdamlarının geliştirilmesi amacıyla 'Kapsayıcı İstihdamın Geliştirilmesi' politika ekseninde politika ve tedbirlere yer verilmiştir. 2025-2028 dönemi içinde tedbir maddelerinin hayata geçirilmesine yönelik ilgili kurum ve kuruluşlarla çalışmalar yürütülmektedir.

18-29 yaş aralığında olup ne eğitimde ne istihdamda yer alan (NEET) kadınların sorunlarının ve ihtiyaçlarının görünür kılınmasına zemin hazırlanması, yerel/ulusal gündemde yer almalarının sağlanması ve bu sorunlara yönelik çözüm mekanizmaları kurulması amacıyla Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi (2021-2025 Mart) uygulanmıştır. Projenin 2 nci fazı 2025-2027 döneminde uygulanmaktadır.

Ayrıca ülke genelinde yapılan işgücü piyasası analizleri dikkate alınarak onaylanan plan çerçevesinde illerin ekonomik yapısına uygun aktif işgücü programları yürütülmekte, bu sayede öncelikle gençlerin bölgenin öne çıkan sektörlerinde istihdama katılımları desteklenmektedir. Bu kapsamda Geleceğin Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programları, Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP), İşgücü Uyum Programları (İUP), İş Kulüpleri Projesi, İstihdam Fuarları ve Kariyer Günleri ile İŞKUR Kampüs etkinlikleri, İŞKUR'a kayıtlı 15-24 yaş aralığındaki gençlere yönelik potansiyel NEET Tespiti ve İş Avcılığı Modeli hayata geçirilmiştir.

Yine gençlerimizin kalıcı, kayıtlı ve nitelikli istihdam içine girmesini sağlayan, işsizliği azaltan ve ülkemiz rekabet gücünü büyüten kapsamlı Genç İstihdam Hamlesi 2026 yılında hayata geçirilmiştir. 'Staj Desteği', 'Geleceğim Meslekte', 'NEET İşgücü Uyum', 'İşe İlk Adım' ve 'İŞKUR Gençlik' olmak üzere 5 ana programın çatısı olan bu Program ile gençlerin erken yaşta iş deneyimi kazanmaları, becerilerinin işgücü piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu hale getirilmesi ve nitelikli istihdama yönelmeleri amaçlanmaktadır.

Diğer yandan 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 35 inci maddesi kapsamında imalat sanayinde üretim sürekliliğini güvence altına almak, işletmelerin finansmana erişimini kolaylaştırmak ve istihdamı korumak amacıyla 2026 yılı itibarıyla 'İmalat Sanayi için Kredi Finansmanı ve İstihdamı Koruma Programı' hayata geçirilmiştir.

Ayrıca İŞKUR tarafından yurt dışında işe yerleştirilmesine aracılık edilen kişilere ilişkin veriler İŞKUR web sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayınlanmakta olan istatistik yıllıklarında yer almakla birlikte İŞKUR'un uyguladığı hedef grubu başta gençler olan ulusal ve uluslararası kaynaklı çeşitli projelere ilişkin bilgilere de <https://www.iskur.gov.tr/kurumsal/uluslararası-iliskiler-ve-projeler/projeler/> adresinden ulaşılabilir.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞKİHAN
Bakan