



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100 EĞİTİMİN
YÜZYILI

Sayı : E-32661919-610- 227
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

28.07/2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/45355 GK 171

7/45587 GK 175

7/45594 GK 175

7/45599 GK 175

7/45677 GK 176

7/45764-45767 GK 178

7/45769 GK 178

7/45771 GK 178

7/46227

- İlgi : a) 12.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1873882 sayılı yazınız.
b) 19.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1879435 sayılı yazınız.
c) 23.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1880873 sayılı yazınız.
ç) 25.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1882751 sayılı yazınız.
d) 03.07.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1889420 sayılı yazınız.

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç-d)'de kayıtlı yazılarla iletilen Osmaniye Milletvekili Asu KAYA'nın 7/45355, İstanbul Milletvekili Doğan BEKİN'in 7/45587, Batman Milletvekili Serkan RAMANLI'nın 7/45594, İstanbul Milletvekili Cengiz ÇİÇEK'in 7/45599, Mersin Milletvekili Perihan KOCA'nın 7/45677, Şanlıurfa Milletvekili Mahmut TANAL'ın 7/45764 ve 7/45769, Rize Milletvekili Tahsin OCAKLI'nın 7/45765, Uşak Milletvekili Ali KARAOBA'nın 7/45766, Bursa Milletvekili Kayıhan PALA'nın 7/45767, Tekirdağ Milletvekili Cem AVŞAR'ın 7/45771 ile Balıkesir Milletvekili Turhan ÇÖMEZ'in 7/46227 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur. Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf TEKİN
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (22 Sayfa)



TEKİRDAĞ MİLLETVEKİLİ CEM AVŞAR'IN 7/45771 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Özel öğretim kurumlarında görev yapan eğitim personelinin istihdamı, ücretleri ve özlük haklarına ilişkin süreçler; 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili ikincil mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir.

5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu'nun 9'uncu maddesi uyarınca özel öğretim kurumlarında görev yapan yönetici, öğretmen, uzman öğretici ve usta öğreticiler; sosyal güvenlik ve özlük hakları yönünden 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine tabidir. Millî Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliği'nin "Sözleşme" başlıklı 43'üncü maddesi kapsamında ise kurucu veya kurucu temsilcisi ile eğitim personeli arasındaki iş sözleşmeleri en az bir yıl süreli olmak üzere düzenlenmektedir. Bakanlığımız kayıtlarına göre ülkemiz genelinde özel okullarda görev yapan öğretmen sayısı 190.479'dur.

Özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin ücretleri, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde taraflar arasında yapılan iş sözleşmesi kapsamında belirlenmektedir. Özel okullarda görev yapan öğretmenlerin asgari ücret düzeyinde maaş almaları durumu alınabilecek taban aylığı ifade etmekte olup öğretmenin tecrübesi, mesleki yeterliği ve sahip olduğu niteliklere göre daha yüksek ücret alabilmesi mümkündür. Özel kurumlarda çalışan yönetici ve öğretmenlerin ücretleri devlet okullarındaki yönetici ve öğretmenlerden fazla olabildiği gibi daha düşük ücretle çalışan yönetici ve öğretmenler de bulunabilmektedir.

Kurumların personele ilişkin yükümlülüklerini yerine getirmediği yönündeki somut ihbar ve şikâyetler üzerine gerekli inceleme-soruşturma süreçleri yürütülmekte; mevzuata aykırı hususların tespiti hâlinde 5580 sayılı Kanun kapsamında idari yaptırımlar uygulanabilmektedir. Ayrıca personelin özlük haklarına ilişkin tespit edilen mevzuata aykırılıklar, ilgili mevzuatı çerçevesinde değerlendirilmek üzere Sosyal Güvenlik Kurumu il müdürlükleri veya Çalışma ve İş Kurumu il müdürlüklerine de iletilmektedir.

Bakanlığımıza bağlı özel okul ve kurumların denetimleri; 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 320 ve 327'nci maddeleri gereğince, Bakanlık veya valilik olurlarına dayalı olarak hazırlanan çalışma programları doğrultusunda Teftiş Kurulu Başkanlığı ile eğitim müfettişleri başkanlıklarınca yapılmaktadır. Bakanlığımıza bağlı okul/kurumların veya bu kurumlarda görevli personelin mevzuatla belirlenen ödev ve sorumluluklarını ihlal ettiği ya da kanunla belirlenen yasaklara aykırı hareket ettiği yönünde somut ihbar, şikâyet, bilgi veya belge bulunması hâlinde, Bakanlık veya valilik makamından alınacak olurlara istinaden müfettiş marifetiyle inceleme-soruşturma işlemi başlatılmaktadır.

Özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin taban ücret, çalışma koşulları, iş güvencesi ve özlük haklarına ilişkin talepleri; özel öğretim mevzuatı, iş hukuku, sosyal güvenlik mevzuatı, kurumların mali sürdürülebilirliği, personel rejimi ve ilgili kurumların görev alanlarıyla birlikte değerlendirilmesi gereken hususlardır. Geçmişte uygulanmış olan taban ücret düzenlemesi yürürlükten kaldırılmış olup hâlihazırda bu uygulamanın yeniden yürürlüğe konulmasına yönelik Bakanlığımızca yürütülen bir mevzuat çalışması bulunmamaktadır. Bununla birlikte özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin çalışma koşulları, ücretleri ve özlük haklarına ilişkin hususlar ilgili mevzuat çerçevesinde izlenmektedir.



Özel öğretim kurumlarında görev yapan eğitim personelinin iş sözleşmesi, çeşitli nedenlerle öğretmen tarafından feshedilebileceği gibi işveren konumundaki kurum tarafından da 4857 sayılı İş Kanunu'nda öngörülen geçerli veya haklı fesih şartlarının oluşması hâlinde sona erdirilebilmektedir. Belirli süreli iş sözleşmesinin süresinin sona ermesiyle sözleşme kendiliğinden sona ermekte; tarafların karşılıklı mutabakatı hâlinde sözleşme yenilenebilmekte, taraflardan herhangi birinin yenilemeyi istememesi durumunda ise yeni bir sözleşme kurulmamaktadır.

Bakanlığımıza bağlı özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenler, mesleki gelişim ve öğretmenlik mesleği kariyer basamakları imkânlarından yararlanabilmektedir. Aday Öğretmenlik ve Öğretmenlik Mesleği Kariyer Basamakları Yönetmeliği kapsamında gerekli şartları taşıyan özel öğretim kurumu öğretmenleri uzman öğretmenlik ve başöğretmenlik unvanları için başvuruda bulunabilmektedir. Bu kapsamda 2022-2025 yılları arasında özel öğretim kurumlarında görev yapan toplam 19.050 personele uzman öğretmen ve başöğretmen unvanı verilmiştir. Söz konusu unvanların sağladığı statü ve mali hakların kurumlarla eğitim personeli arasında yapılan sözleşme ile belirlenmesinin önünde bir engel bulunmamaktadır.

Öğretmenlerin özel öğretim kurumlarında yönetici, öğretmen veya en az lisans düzeyinde mezun olup uzman öğretici unvanlarında geçen hizmet süreleri, ilgili Yönetmelik kapsamında öğretmenlik veya uzman öğretmenlikte geçmiş sayılan süreler arasında değerlendirilmektedir.

Özel okul öğretmenlerinin Bakanlığımıza doğrudan ulaşabilmeleri bakımından CİMER ve MEBİM başvuru kanalları kullanılabilir. Millî Eğitim Bakanlığı İletişim Merkezine 444 0 632 numaralı hattan ulaşılabilir; öğrenci, veli ve öğretmenler eğitimle ilgili bilgi edinme, görüş, öneri ve destek taleplerini bu kanal üzerinden iletebilmektedir.

Özel okullarda öğretmenlerin sendikal haklarını kullanmalarına ilişkin baskı veya engelleme iddiaları da somut başvuru, bilgi ve belge bulunması hâlinde ilgili mevzuat çerçevesinde değerlendirilmektedir. Bu nitelikteki başvurular yönünden gerektiğinde inceleme-soruşturma süreçleri işletilmekte ve eğitim öğretimin aksamaması ile öğretmenlerin mağduriyet yaşamaması amacıyla gerekli idari tedbirler alınmaktadır.

Öğretmenlik mesleğinin saygınlığının korunması, öğretmenlerin çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve eğitim hizmetinin niteliğinin artırılması Bakanlığımızın temel öncelikleri arasındadır. Bu kapsamda özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin haklarının korunmasına yönelik denetim ve rehberlik faaliyetleri yürürlükte bulunan mevzuat çerçevesinde sürdürülmekte; öğretmenlerin mesleki haklarının korunması ve çalışma koşullarının geliştirilmesine yönelik ihtiyaçlar ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile sektör paydaşlarının görüşleri doğrultusunda değerlendirilmektedir.