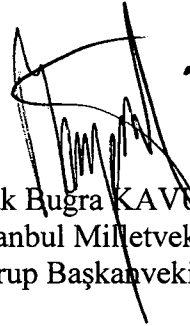




M. Satuk Buğra KAVUNCU
İstanbul Milletvekili
İYİ Parti Grup Başkanvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yer alan sorularımın, Milli Savunma Bakanı Sayın Yaşar GÜLER tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 17/10/2025


M. Satuk Buğra KAVUNCU
İstanbul Milletvekili
Grup Başkanvekili

Türk Silahlı Kuvvetlerinin bel kemiğini oluşturan astsubaylarımız hem görev süreleri boyunca hem de emeklilik sonrasında sosyal ve ekonomik açıdan ciddi sorunlarla karşı karşıya kalmaktadır. Yıllarca vatanın en zorlu koşullarında görev yapan bu personel, adalet, hiyerarşi ve hizmet ilkeleriyle bağdaşmayan maaş dengesizlikleri, tazminat farkları ve emeklilikte gelir kayıpları nedeniyle mağduriyet yaşamaktadır.

Emekli astsubayların ödedikleri prim oranı ile aldıkları emekli maaşı arasında büyük bir uçurum bulunmaktadır. Örneğin; 30 yıl 9 ay hizmet süresine sahip bir Astsubay II. Kademe Kıdemli Başçavuş, aynı süre görev yapan bir Kıdemli Albaydan yalnızca %10 daha az prim ödemesine rağmen, emeklilikte yaklaşık %70 oranında daha düşük maaş almaktadır. Ayrıca görevdeki maaş oranı 1,37 iken, emeklilikte bu farkın 1,80'in üzerine çıkması; adalet, hizmet, hiyerarşi ve matematik ilkeleriyle bağdaşmamaktadır.

Bunun yanında, 2847 sayılı Türkiye Emekli Subaylar, Emekli Astsubaylar, Emekli Uzman Erbaşlar, Harp Malulü Gaziler, Şehit Dul ve Yetimleri ile Muharip Gaziler Dernekleri Hakkında Kanun kapsamında, emekli astsubayların yalnızca tek bir merkezî dernek çatısı altında örgütlenmesine izin verilmektedir. Bu sınırlama, 1980 askeri darbesi döneminden kalma bir yasakçı düzenleme olup, örgütlenme özgürlüğü, tüzel kişilik kazanma hakkı ve demokratik katılım ilkeleriyle çelişmektedir.

Emekli astsubayların yerel düzeyde kendi derneklerini kuramaması, bölgesel temsili ve demokratik katılımı zayıflatmakta; sivil toplumda etkili biçimde yer almalarının önüne geçmektedir. Bu durum hem ekonomik hem de sosyal hak taleplerinin güçlü biçimde duyurulmasını engellemektedir.

Astsubaylarımızın ekonomik ve örgütsel sorunlarının çözümü, Türk Silahlı Kuvvetlerinin moral bütünlüğünü korumak, toplumsal adalet duygusunu güçlendirmek ve liyakat esasına dayalı kurumsal yapıyı sürdürebilmek açısından hayati önem taşımaktadır.

Bu bağlamda;

1. Türk Silahlı Kuvvetlerinden emekli olan astsubayların, ödedikleri prim oranına kıyasla çok daha düşük emekli maaşı almalarına yol açan sistemsel dengesizliğin giderilmesi için Bakanlığınızca bir çalışma yürütülmekte midir?
2. Görevdeki maaş farkı ile emeklilikteki maaş farkı arasındaki orantısızlığın azaltılması ve astsubayların emeklilikte gelir kaybına uğramaması için herhangi bir düzenleme planlanmakta mıdır?
3. Emekli astsubayların gelir seviyesinin mesleğin onuruna yaraşır biçimde korunması amacıyla, Hazine destekli gelir dengeleme mekanizması oluşturulması yönünde bir çalışma yapılmakta mıdır?
4. 2847 sayılı Kanun'un, birden fazla emekli astsubay derneği kurulmasına izin vermeyen hükmünün kaldırılması yönünde Bakanlığınızın bir taslak çalışması veya görüşü bulunmakta mıdır?
5. "Türkiye Emekli Astsubaylar Derneği" ibaresinin "Türkiye Emekli Astsubay Dernekleri" şeklinde değiştirilerek yerel düzeyde çoklu örgütlenmeye izin verilmesi konusundaki talepler Bakanlığınıza iletilmiş midir? Bu yönde bir yasal değişiklik desteklenmekte midir?
6. Emekli astsubayların hem ekonomik hem de örgütlenme sorunlarının çözümüne yönelik olarak Milli Savunma Komisyonu veya ilgili diğer kurumlarla ortak bir çalışma grubu oluşturulması düşünülmekte midir?
7. Bakanlığınızın, astsubayların ekonomik adalet, temsil hakkı ve kurumsal motivasyonuna yönelik olarak hazırladığı kısa ve orta vadeli politika planları nelerdir?