



36220

Mustafa DEMİR  
Kilis Milletvekili

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

Aşağıdaki sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhan tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 05.11.2025

Mustafa DEMİR  
Kilis Milletvekili

Türkiye’de birçok genç, mesleki eğitim ve stajlarını tamamlamasına rağmen staj ve çıraklık süreleri sigorta başlangıç tarihine dahil edilmemektedir.

Staj/çıraklık sürelerinin SGK hizmet dökümüne işlenmemesi, emeklilik ve prim gün sayısında eksiklikler, gençlerin işe başlama ve sosyal güvenlik haklarının gecikmesi gibi durumlar emeklilik ve sosyal güvenlik haklarını etkileyerek emeklilik ve sosyal güvenlik haklarında eksikliklere neden olmakta ve gençlerimiz mağdur edilerek, hak kaybına uğramalarına sebep olmaktadır.

Stajyer, çıraklık ve meslek lisesi öğrencilerinin fiilen işe başladıkları tarihin sigorta başlangıcı olarak kabul edilmesi ve bu sürelerle borçlanma imkânı getirilmesi yaş şartını ve prim gün sayısını etkileyen önemli bir avantaj olacak; hem sosyal adaletin sağlanmasına katkı sunacak hem de geçmişte staj yapmış olan bireylerin mağduriyetlerini önemli ölçüde giderecektir.

Ayrıca; Köy ve mahallelerimizin en değerli temsilcileri olan muhtarlarımız sosyal güvenlik kapsamında uzun yıllardır 4/b (Bağ-Kur) statüsünde sigortalıdır. Ancak bazı muhtarlarımız, 4/a (SSK) statüsünde çalışmayı ve sosyal güvenlik haklarını bu statüde almak istemektedir.

Mevcut uygulamada 4/b’den 4/a’ya geçiş talepleri bürokratik engeller ve mevzuat kısıtlamaları nedeniyle karşılanamamakta, muhtarlarımız emeklilik, prim günü ve sağlık hizmetlerine erişimde mağduriyet yaşamaktadır.

Bu kapsamda;

1. Staj ve çıraklık sürelerinin sigorta başlangıç tarihine dahil edilmemesi yönündeki uygulama hangi mevzuata dayanmaktadır?
2. Bu uygulama nedeniyle kaç genç vatandaşımızın sosyal güvenlik hakları eksik hesaplanmaktadır?
3. Staj ve çıraklık sigortası mağdurlarının hak kayıplarını gidermek için Bakanlığınızın mevcut veya planladığı herhangi bir çalışması var mıdır?
4. Mevcut uygulamanın değiştirilmesi veya staj sürelerinin sigorta başlangıcına dahil edilmesi yönünde bir düzenleme yapılması düşünüyor musunuz?
5. Gençlerin emeklilik ve prim haklarının eksiksiz olarak güvence altına alınması için Bakanlık hangi önlemleri almayı planlamaktadır?
6. Muhtarların 4/b (Bağ-Kur) statüsünden 4/a (SSK) statüsüne geçiş talepleri hangi mevzuata göre düzenlenmektedir?
7. Mevcut uygulamada, muhtarların 4/a statüsüne geçişini engelleyen başlıca bürokratik ve yasal engeller nelerdir?
8. Muhtarların sosyal güvenlik haklarının eksiksiz ve adil bir şekilde korunması için Bakanlığınızın planladığı herhangi bir düzenleme veya uygulama var mıdır?
9. 4/a statüsünde çalışmak isteyen muhtarlar için prim, emeklilik ve sağlık hizmetleri açısından çözümler öngörülmekte midir?
10. Gelecekte benzer mağduriyetlerin yaşanmaması için mevzuatta veya uygulamada herhangi bir değişiklik yapılması düşünülmekte midir?