



T.C.
MILLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100 EĞİTİMİN
YÜZYILI

Sayı : E-32661919-610-238
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

18.08/2026

7/46480 52 194

7/46674

7/46677

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA 7/46914

7/46920

7/46923

İlgi :a) 21.07.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1896017 sayılı yazınız.

b) 24.07.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1898539 sayılı yazınız.

c) 28.07.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1902900 sayılı yazınız.

ç) 31.07.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1904862 sayılı yazınız.

d) 31.07.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1905696 sayılı yazınız.

7/47049

7/47053

7/47114

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç-d)'de kayıtlı yazılarla iletilen Erzurum Milletvekili Meral DANIŞ BEŞTAŞ'ın 7/46480, Uşak Milletvekili Ali KARAOBA'nın 7/46674, Isparta Milletvekili Hikmet Yalım HALICI'nın 7/46677, Tunceli Milletvekili Ayten KORDU'nun 7/46914, Kocaeli Milletvekili Ömer Faruk GERGERLİOĞLU'nun 7/46920, Bursa Milletvekili Yüksel Selçuk TÜRKOĞLU'nun 7/46923, İzmir Milletvekili Yüksel TAŞKIN'ın 7/47049, Mersin Milletvekili Perihan KOCA'nın 7/47053 ile Van Milletvekili Mahmut DİNDAR'ın 7/47114 esas numaralı yazılı soru önermeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf YEKİN
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (58 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7 / 46920

KOCAELİ MİLLETVEKİLİ ÖMER FARUK GERGERLİOĞLU'NUN 7/46920 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından alınan 54102 sayılı konuya ilişkin yazıları Ek'te yer almaktadır.

Ek: Yazı (5 Sayfa)



T.C.
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Sayı : E-57802651-610-54102
Konu : Soru Önergeleri-7/46920

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA
(Strateji Geliştirme Başkanlığı)

İlgi : a) 28.07.2026 tarihli ve E-32661919-610-165184763 sayılı yazınız
b) İstanbul Aydın Üniversitesi Rektörlüğünün 05.08.2026 tarihli ve
17123671-610.001.001-E.199708 sayılı yazısı.

Kocaeli Milletvekili Ömer Faruk GERGERLİOĞLU tarafından verilen 7/46920 esas sayılı Soru
Önergesi Kurulumuz Başkanlığınca incelenmiş olup İstanbul Aydın Üniversitesi Rektörlüğünün vermiş
olduğu bilgiler ve diğer sorulara ilişkin cevaplar ekte sunulmuştur.
Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Metin TOPCUOĞLU
Başkan Vekili

Ek:
1 - İlgi (b) yazı (3 Sayfa)
2 - 4/46920 Esas Sayılı Soru Önergesinin Cevabı (1 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 59215DDF-EC91-4A33-897D-BD9CBCE9E8DA

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/yok-ebys>

Üniversiteler Mah. 1600. Cad. No:10 06800 Bilkent Ankara-Türkiye

Telefon: 0(312) 298 70 00

Faks: 0(312) 266 47 59

KEP Adresi : yok@hs01.kep.tr

Bilgi için: Aşlıhan ERDOĞAN
Uzman





T.C.
İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Yazı İşleri Müdürlüğü



Sayı : E-17123671-610-199708
Konu : Soru Önergeleri-7/46920 Hk.

05.08.2026

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

İlgi : 31.07.2026 tarihli ve E-57802651-610-52170 sayılı yazı.

İlgide kayıtlı yazınız ile Milli Eğitim Bakanlığının 28.07.2026 tarihli ve E-32661919-610-165184763 sayılı yazısı gereğince, Kocaeli Milletvekili Ömer Faruk GERGERLİOĞLU tarafından 7/46920 esas numaralı yazılı soru önergesine verilecek cevaba esas teşkil edecek bilgilerin soruonergesi@yok.gov.tr adresine iletilmesi ve resmi yazı ile Kurulunuz Başkanlığına gönderilmesi hususunda gereği talep edilmektedir.

Ekte yer alan açıklamalarımız ve ekli belgelerimiz ile soru önergesinde yer alan hususlara her sorunun soru numarası belirtilerek cevap verilmiştir.

Bilgi ve gereği arz olunur.

Prof. Dr. İbrahim Hakkı AYDIN
Rektör

Ek:Soru Önergesi (Ömer Faruk GERGERLİOĞLU) (2 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu : BSEBU38DNB Pin Kodu : 24662

Belge Takip Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/istanbul-aydin-universitesi-ebys?>

Adres : Beşyol Mah. İnönü Cad. No:38 Sefaköy , 34295 Küçükçekmece / İSTANBUL

Telefon : 444 1 428

Web : <http://www.aydin.edu.tr/>

Kep Adresi : iau.yaziisleri@iau.hs03.kep.tr

Bilgi için : Ebru YAMAN

Unvanı : Yazı İşleri Uzman Yardımcısı



T. C. MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI'NA,

İLGİ: E-32661919-610-165184763 sayı ve Soru Önergeleri-7/46920 Konulu yazınız.

Kocaeli Milletvekili Ömer Faruk Gergerlioğlu tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'na verilen Soru Önergeminde Üniversitemize yöneltilen sorulara ilişkin cevaplarımız aşağıda bilgilerinize sunulmaktadır.

Öncelikle aşağıda sorulara cevaplarımız verilecek ise de; söz konusu soru önergesi metninde yer alan iddialar, somut bilgi ve belgelere dayanmayan, sübjektif değerlendirmeler içeren ve kamu oyunu da yanıltıcı nitelik taşıyan ifadelerden oluşmaktadır. Ayrıca, bazı iddiaların sosyal medya kaynaklı ve doğruluğu teyit edilmemiş içeriklerden hareketle oluşturulduğu anlaşılmaktadır. Üniversitemizden herhangi bir resmi bilgi talebinde bulunulmaksızın bu yönde değerlendirmelerde bulunulmuş olması, iddiaların objektiflikten uzak olduğunu göstermektedir. Nitekim, İstanbul Aydın Üniversitesi tarafından yürürlükteki mevzuata aykırı herhangi bir işlem tesis edilmemiştir.

1- 2026 yılında vakıf üniversitelerinde sözleşmesi yenilenmeyen veya işten çıkarılan akademisyen sayısı kaçtır?

Üniversitemizde, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu ve Türk Borçlar Kanunu hükümleri çerçevesinde akdedilen hizmet sözleşmeleri kapsamında yaklaşık tam zamanlı olarak 1211 kişi akademik personel olarak görev yapmaktadır. Akademik personel olarak görev yapan personellerimiz içerisinde 25 personelimizin iş sözleşmesi karşılıklı anlaşarak yenilenmemiş, 3 kişinin iş sözleşmesi ise çeşitli nedenlerle anlaşma sağlanamayarak yenilenmemiştir. Üniversitemizde görev yapan 100 akademisyenin sözleşmelerinin yenilenmemesi yoluyla işten çıkarıldığı iddiası ise gerçeği yansıtmamaktadır.

2. İstanbul Aydın Üniversitesindeki toplu işten çıkarmalar hakkında Bakanlığımıza başvuru yapılmış mıdır?

Üniversitemizde 1211 akademik 626 idari olmak üzere, toplam 1837 Personel görev yapmakta olup, iddia edildiği gibi 4857 sayılı yasa kapsamında toplu işten çıkarma işlemi yapılmamıştır.

3. Sözleşme yenilememe işlemlerinin sendikal faaliyet veya akademik ifade özgürlüğüyle bağlantılı olup olmadığı araştırılmakta mıdır?

İstanbul Aydın Üniversitesi bünyesinde görev yapmakta olan akademik personel, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu ve Türk Borçlar Kanunu hükümleri çerçevesinde tesis edilen Hizmet Sözleşmeleri kapsamında görev ve sorumluluklarını yerine getirmektedir.

Üniversitemiz ile Akademik Personel arasında akdedilen ve tüm hükümleri üzerinde mutabık kalınan Hizmet Sözleşmesinin ilgili maddesinde çalışma süreleri belirlenmiş olup akademik personelimiz sözleşme esaslarına göre görevlerini sürdürmektedirler. Bu sözleşmeye göre; ‘İşbu sözleşme, süreli olup, sözleşme süresinin sonunda, herhangi bir yazılı ihtar ve uyarıya gerek ve hacet kalmaksızın kendiliğinden sona erer. Süre sonunda kendiliğinden sözleşmenin

temdit ve tecdidi söz konusu olmaz. Yenilenebilmesi için PERSONEL'in başarı durumu ve ÜNİVERSİTE'nin eleman ihtiyacı göz önüne alınır ve değerlendirme durumları sonunda ÜNİVERSİTE yeniden yazılı akademik personel iş sözleşmesini yapmakta ve sözleşmeyi yenileyip, yenilememekte serbesttir." düzenlemesi hüküm altına alınmıştır. Yasaların belirlediği çerçeve içerisinde gerekli işlemler yapılmakta olup, iddia edildiği şekilde sendikal faaliyet veya akademik ifade özgürlüğü bağlantılı olarak işlem yapılmamaktadır. Kaldı ki, herkes sendikal faaliyette bulunabilir, üye olabilir.

4. Vakıf üniversitelerinde belirli süreli sözleşmelerin sürekli biçimde yenilenmesinin iş güvencesini zayıflatığı yönünde bir inceleme yapılmış mıdır?

Vakıf Üniversitelerinde belirli süreli iş sözleşmesinin yapılması yasal mevzuattan ve zorunluluktan doğmaktadır. Zira atamalar belirli süreler ile yapılmakta, yasal mevzuat gereği süre sonunda kendiliğinden sona ermektedir. Ayrıca ders planlamalarına göre akademik personel görevlendirilmekte veya başka üniversitelerden görevlendirme yapılmaktadır.

5. Toplu işten çıkarma hükümlerinin sözleşme yenilememe yöntemiyle etkisiz bırakılmasını önlemek için hangi tedbirler alınmaktadır?

2547 sayılı Kanun ve 4857 sayılı İş Kanunu olmak üzere yürürlükteki mevzuat hükümleri ile taraflar arasında akdedilmiş hizmet sözleşmesi hükümleri çerçevesinde, hukuka uygunluk ve ölçülülük ilkeleri gözetilerek gerekli işlem yapılmaktadır. Bunun dışında iddia edildiği şekilde herhangi bir uygulamanın yapılması söz konusu değildir.

6. İşten çıkarılan akademisyenlerin kıdem, ihbar ve diğer işçilik alacaklarının ödenip ödenmediği denetlenmiş midir?

Üniversitemiz, yükseköğretim alanında kamu hizmeti sunan bir kurum olup, akademik personelin mali hakları da yürürlükteki mevzuat hükümleri çerçevesinde ödenmiştir. Ancak 3 personelimiz tarafından ısrarla kıdem ve ihbar ödemesi kabul edilmeyerek dava açacakları bildirilmiştir.

7. Vakıf üniversitelerinde çalışanların sendikal hakların ve iş güvencesini güçlendirecek bir mevzuat düzenlemesi planlanmakta mıdır?

Sendikal hakların ve iş güvencesini güçlendirecek mevzuat düzenlemesi yapılması, yasal mevzuat kapsamında Üniversitemizin yetki alanı dışında yer almaktadır.

Bilgilerinize sunulur.

7/46920 Esas Sayılı Soru Önergesinin Cevabına İlişkin

Vakıf yükseköğretim kurumları Yükseköğretim Mevzuatı kapsamında; eğitim öğretim, idari ve mali konularda her yıl olağan olarak denetlenmekte olup bu denetimler sonucunda vakıf yükseköğretim kurumları tarafından yapılan ihlaller için yol gösterici, düzeltici, kısıtlayıcı veya faaliyet iznini kaldırıcı nitelikte tedbirler alınır. Yine olağan denetimler dışında gerekirse konu bazlı incelemeler de yapılmakta ve tespit edilen hususlara ilişkin önlemler uygulanmaktadır.

2547 Sayılı Kanununun Ek 5 inci maddesinin 2 nci fıkrasında; "*Mütevelli heyet vakıf yükseköğretim kurumunun tüzelkişiliğini temsil eder. Vakıf yükseköğretim kurumlarının yöneticileri Yükseköğretim Kurulunun olumlu görüşü alınarak mütevelli heyet tarafından atanır. Mütevelli heyet; vakıf yüksek öğretim kurumu yöneticilerine uygun gördüğü ölçüde yetkilerini devredebilir. Yükseköğretim kurumunda görevlendirilecek yöneticiler ve öğretim elemanları ile diğer personelin sözleşmelerini yapar, atamalarını ve görevden alınmalarını onaylar, yükseköğretim kurumunun bütçesini onaylar ve uygulamaları izler, ayrıca vakıfca hazırlanan yönetmelik hükümlerine göre diğer görevleri yürütür.*"

Ek 8 inci maddesinin 2 nci fıkrasında; "*Vakıf yükseköğretim kurumlarında çalışan öğretim elemanlarına, unvanlarına göre Devlet yükseköğretim kurumlarında ödenen ücret tutarından az ücret verilemez. Bu fıkra kapsamında Devlet yükseköğretim kurumlarında ödenen emsal ücretin hesaplanmasında ilgili mevzuat uyarınca aylıklara ilişkin hükümlerin uygulandığı kadroya bağlı ödemeler dikkate alınır.*"

Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği'nin 23 üncü maddesinin 2 nci fıkrasında; "*Vakıf yükseköğretim kurumlarında görev alacak olan akademik ve idari personelin çalışma esasları 2547 sayılı Kanunda devlet üniversiteleri için öngörülen hükümlere tabidir. Bu personelin aylık ve diğer özlük hakları bakımından ise 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri uygulanır.*" hükümleri yer almaktadır.

Buna göre vakıf yükseköğretim kurumlarında çalışan öğretim elemanlarının işe alım, atama ve görevden alınmaları vakıf yükseköğretim kurumunun mütevelli heyeti tarafından yapılmakta olup öğretim elemanları aylık ve diğer özlük hakları bakımından ise İş Kanunu hükümlerine tabidir. Bu bağlamda öğretim elemanlarının sözleşmelerinin haklı/haksız sebeple feshi yahut tazminat hakkı gibi hususlar yargının görev ve yetki alanı içinde yer almaktadır.

Vakıf yükseköğretim kurumu tarafından asgari sayının üzerinde öğretim elemanının istihdam edilmesi; öğrenci sayısı, arge, bilimsel araştırma, akademik yayın gibi stratejik hedefleri kapsayan istihdam politikası ile ilgili bir husustur. Ayrıca vakıf yükseköğretim kurumları ilgili mevzuat kapsamında her yıl denetlenmekte olup asgari öğretim elemanı sayısının sağlanmadığının tespit edilmesi halinde ise programın yeterliliği gözden geçirilerek gerekli tedbirler alınmaktadır.