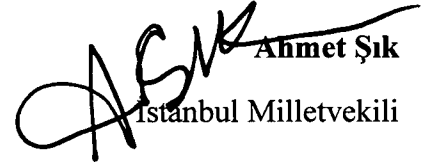


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhani tarafından Anayasa'nın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. ve 99. Maddeleri gereğince yanıtlanmasını talep ederim.16.01.2026

 Ahmet Şık
İstanbul Milletvekili

Türkiye genelinde 10 ilde doğalgaz dağıtım lisansına sahip olan ENERYA Gaz Dağıtım A.Ş.'nin Denizli'deki taşeron firması TUĞKAN'da çalışan işçiler tarafından, Mart 2024'ten bu yana çok sayıda iş ve sosyal güvenlik hukuku, kişisel verilerin korunması hukuku kapsamında ağır ihlaller tespit edilmiştir. Bununla birlikte işçiler konusu suç teşkil eden bir dizi fiil ile karşı karşıya bırakılmıştır.

İşçilerin beyanlarına ve sunulan belge, ekran görüntüsü, bordro kayıtları ve ses kayıtlarına göre;

- Çalışma sürelerinin sistematik biçimde eksik gösterildiği,
- Fazla mesai, pazar çalışması ve denkleştirme uygulamalarının usulsüz yapıldığı,
- Kaçak/usulsüz kullanım tespitlerine ilişkin işçilere ödenmesi gereken ödül bedellerinin İBAN kiralama yöntemiyle gasp edildiği,
- Zorunlu iş güvenliği ekipmanlarının sağlanmadığı,
- Abonelere yönelik gaz kesme işlemlerinde işçilerin şiddet riski altında bırakıldığı,
- Abonelere haksız sayaç müdahalesi cezaları kesildiği,
- Abonelerin telefon numarası ve bina giriş şifrelerinin WhatsApp gruplarında paylaşıldığı,
- Hak arayan işçilerin mobbing, tehdit, terör soruşturması tehdidi ve 46 kodu ile işten çıkarma ile susturulmaya çalışıldığı iddia edilmektedir.

İşçilerin ENERYA yönetimi, CİMER, İŞKUR, SGK ve EPDK nezdinde yaptıkları başvurulara rağmen etkin bir denetim ve yaptırım uygulanmadığı ifade edilmektedir.

Bu bağlamda;

- 1- ENERYA Gaz Dağıtım A.Ş. ve taşeron firması TUĞKAN hakkında 2024–2025 yılları arasında Bakanlığınıza yapılan şikâyet sayısı kaçtır? Bu şikâyetler üzerine herhangi bir iş müfettişi incelemesi yapılmış mıdır?
- 2- TUĞKAN bünyesinde çalışan işçilerin: günlük çalışma saatlerinin eksik gösterilmesi, fazla mesai ve pazar çalışmasının bordrolara yansıtılmaması, sürekli çalışan işçilerin belirli süreli sözleşmeli gibi gösterilmesi iddiaları hakkında tespit edilmiş bir mevzuata aykırılık var mıdır?
- 3- Kaçak ve usulsüz kullanım tespitleri karşılığında işçilere ödenmesi gereken ödül bedellerinin, şefler ve belirli çalışanlar arasında İBAN kiralama yoluyla paylaşıldığı iddiaları Bakanlığınızın bilgisi dâhilinde midir? Bu durum ücret gasbı ve zimmet kapsamında değerlendirilmiş midir?
- 4- İşçilere verilmesi zorunlu olan iş güvenliği ekipmanlarının (ayakkabı, üniforma, yağmurluk, teknik cihazlar) sağlanmadığı iddiaları hakkında herhangi bir iş sağlığı ve güvenliği denetimi yapılmış mıdır?
- 5- Sayaç okuma ve gaz kesme işlemlerinde işçilerin açık biçimde şiddet riski altında bırakıldığı ve bu durumun işveren tarafından görmezden gelindiği iddiaları doğru mudur? Bu uygulamalar iş kazası ve meslek hastalığı riski kapsamında değerlendirilmiş midir?
- 6- Hak arayan işçilere yönelik olarak: “Terör soruşturması açma”, “Kadın çalışanları taciz ettiğine dair iftira atma”, “46 kodu ile işten çıkarma” tehditlerinin kullanıldığı iddiaları Bakanlığınızca incelenmiş midir?
- 7- 46 kodu ile işten çıkarılan işçilerin işten çıkış gerekçeleri hakkında Bakanlığınıza yapılan bildirimler gerçeği yansıtmakta mıdır? Bu kodun hak arama faaliyetlerini bastırma aracı olarak kullanıldığına dair bir tespit yapılmış mıdır?
- 8- Abonelerin telefon numaraları, adres bilgileri ve bina giriş şifrelerinin çalışanların bulunduğu WhatsApp gruplarında paylaşıldığı iddiaları hakkında Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında Bakanlığınızca herhangi bir işlem yapılmış mıdır?
- 9- ENERYA gibi kamu hizmeti yürüten ve EPDK lisansına tabi şirketlerin taşeronları üzerinden gerçekleştirilen bu tür ihlallerin önlenmesi için Bakanlığınızın yeni bir denetim ve yaptırım planı var mıdır?
- 10- Somut belge, ekran görüntüsü ve ses kayıtlarıyla desteklenen bu iddialar karşısında, sorumluluğu bulunan şirket yetkilileri hakkında idari ve cezai işlem başlatılması düşünülmekte midir?