



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/44186 GK153

Sayı : Z-81625851-610- **359**
Konu : Soru Önergesi (7/44186)

14.08.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 13.05.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1855925 sayılı yazımız.

İlgi yazınız ile İzmir Milletvekili Sayın Burcugül ÇUBUK tarafından yöneltilen 7/44186 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

"Bakanlığımız çocuk işçiliği konusunda çalışmalar yapan kamu kurum ve kuruluşları, meslek kuruluşları, işçi-işveren kuruluşları, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları arasında koordinasyon ve işbirliğini sağlamaktadır. Bu kapsamda, Ülkemiz Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 138 sayılı İstihdama Kabulde Asgari Yaşa İlişkin Sözleşme ile 182 sayılı En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması ve Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Acil Eylem Sözleşmesini onaylamış olup ulusal mevzuatı ile politika ve programlarını söz konusu sözleşmelere uygun olarak düzenlemiştir.

Çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması amacıyla 'Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı (2017-2023)' uygulanmıştır. Cumhurbaşkanlığı İkinci 100 Günlük İcraat Programı kapsamında, 81 ilde Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimleri 2019 yılı Ocak ayı itibarıyla kurulmuştur. Ayrıca, Bakanlığımız koordinasyonunda 2025-2028 dönemi için hazırlanan yeni Ulusal İstihdam Stratejisi 1 Şubat 2025 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Diğer taraftan, çocuk ve genç işçilerin sağlık ve güvenliklerini, fiziksel, zihinsel, ahlaki ve sosyal gelişmelerini veya öğrenimlerini tehlikeye atmayacak çalışma şekillerine ilişkin usul ve esaslar Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ile belirlenmekte olup işveren, çocuk ve genç işçileri, çalıştırmaya başlamadan önce işyerindeki riskler, işe uyum ve kanuni hakları ile işin niteliğine göre gerekli işbaşı eğitimlerini vermeli çalışma koşullarında değişiklik olması gerektiği hallerde, bu değişikliği yapabilmesi için işyeri ve işin yapıldığı yerin uygunluğu ve tanziminin, kullanılan iş ekipmanlarının şekli, sırası ve bunların kullanılış biçimlerinin, iş organizasyonunun çocuk ve genç işçilere verilen eğitim ve talimatların düzeyine uygunluğu göz önünde bulundurulmalıdır.

Söz konusu mevzuat hükümlerine ek olarak, Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yayımlanan 2024/36 sayılı Genelgeye de uygun şekilde mesleki eğitim kapsamında çırak veya stajyer bulunduran tüm işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesine rehberlik etmek için iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirmelerine imkân sağlanmış olup söz konusu uygulamanın takibi Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yerine getirilmektedir.

Bununla birlikte yürütülen tüm denetim ve rehberlik çalışmaları sırasında çocuk işçiler öncelikli risk grubu olarak göz önünde bulundurulmaktadır. Mevzuat kapsamında 15-18 yaş grubunda bulunan ve az tehlikeli/hafif işlerde çalıştırılabilen çocuk işçilerin kayıt dışı istihdamı başta olmak üzere tüm çocuk işçiliği yönünden mevzuata aykırı durumlarla mücadele edilmektedir. Bu bağlamda, işyeri denetimleri sırasında çalışan çocukların sigortalılıkları kontrol edilmekte, kayıt dışı çalışanlar varsa tescilleri sağlanıp ilgili mevzuatı yönünden işverenler bilgilendirilmektedir."

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan