



Aşağıda belirtilen soruların Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan tarafından Anayasanın 98. ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. ve 99. Maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Özgül Saki

İstanbul Milletvekili

Anayasanın

Suudi Arabistan'da Baytur ve Azmeel şirketlerinin üstlendiği Mekke Masar 1 ve Masar B Paket projelerinde çalışan yaklaşık 150 Türk vatandaşının, 2023 yılı Ağustos ayından 2025 yılı Ağustos ayına kadar olan 11 aylık döneme ilişkin maaşlarını alamadıkları bildirilmektedir. Bazı işçiler için bu sürenin 14 aya kadar uzadığı ifade edilmektedir.

Maaşlarını talep eden işçilerin, şirketin şikâyeti üzerine gözaltına alındıkları, serbest bırakılmalarına rağmen bir gün daha alıkonuldukları ve kötü muameleye maruz kaldıkları yönünde iddialar kamuoyuna yansımıştır. Ayrıca işçilerin oturma izinlerinin süresinin dolduğu, ülkelerine dönmek isteyenlerden ek masraflar talep edildiği, cenaze, hastalık ve diğer acil sebeplerle dahi dönüşlerin mümkün olmadığı belirtilmektedir.

Türkiye'nin Cidde Başkonsoloslugu ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği tarafından konuyla ilgili çeşitli girişimler yapılmış, şantiyeye ziyaret gerçekleştirilmiş ancak firma yetkililerinin görüşmeye katılmadığı ve ödemeler konusunda somut bir gelişme olmadığı görülmüştür. İşçilerin bir kısmının barınma ve beslenme gibi temel ihtiyaçlarını dahi karşılamakta zorluk çektiği ifade edilmektedir.

Yurtdışında çalışan işçilerin hak taleplerinin karşılanması ve mağduriyetlerinin önlenmesi açısından bakanlığınız doğrudan sorumluluk alması gerekmektedir.

Bu bağlamda;

1. Suudi Arabistan'da Baytur ve Azmeel şirketlerinde çalışan ve uzun süredir maaşlarını alamayan işçilerin haklarının ödenmesi için Bakanlığınızca gerçekleştirilen diplomatik ve hukuki girişimler ne aşamadadır?
2. Maaşlarını talep ettikleri için gözaltına alınan işçilerin yaşadığı iddia edilen kötü muamele konusunda Suudi makamları nezdinde resmi girişimde bulunulmuş mudur?
3. İşçilerin oturum izinlerinin yenilenmemesi ve "iş vizesi" statüsündeki vatandaşların gayriresmi çalıştırılması konusunda Bakanlığınızca Suudi makamlarıyla yapılan bir görüşme var mıdır?
4. Söz konusu firma ile ilgili Bakanlığınıza daha önce benzer şikâyetler ulaşmış mıdır? Varsa, ne tür inceleme ve denetimler yapılmıştır?