



T.C.
ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı
Strateji Daire Başkanlığı

Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanlığı
Tarih: 18/09/2026 16:53
Sayı: E-120.07.03-1943142
COP31
TÜRKİYE
ANTALYA

Sayı : E-44697349-610-3922374

Konu : Tunceli Milletvekili Sayın Ayten
KORDU'nun Yazılı Soru Önergesi

7/47264

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 03.08.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1907461 sayılı yazınız.

Tunceli Milletvekili Sayın Ayten KORDU'nun 7/47264 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Abdulkadir URALOĞLU
Bakan

Ek: Cevap Formu (1 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 0CFE5D9C-04A1-4DF4-B24D-1FD6DEC8192D

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/uab-ebys>

Hakkı Turaylıç Caddesi No:5 06338 Emek / Çankaya / ANKARA

KEP Adresi : uab@hs01.kep.tr

Bilgi için: Hazım YILDIZ

Şef
Telefon No: (312) 203 20 92

E-Posta:

soruonerge.seh@uab.gov.tr





T.C.
ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

TUNCELİ MİLLETVEKİLİ SAYIN AYTEN KORDU'NUN
7/47264 ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNİN CEVABI

PTT A.Ş. Genel Müdürlüğünde 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile İdari Hizmet Sözleşmeli olarak çalışan personele ilişkin düzenlemelerin yer aldığı Kanun, 31.07.2026 tarihli ve 33326 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

PTT A.Ş. Genel Müdürlüğünde 4857 sayılı İş Kanunu, 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi kapsamında işgücü hizmet alımı suretiyle istihdam edilen firma personelinin işe alım, işten çıkarma ve maaşları dâhil her türlü özlük hakları, istihdam edildikleri firmaların sorumluluğunda olup personelin mali ve sosyal hakları, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde karşılanmaktadır.

24 Aralık 2017 tarihli ve 30280 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 696 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname’nin 117’nci maddesinde; “Kamu kurum ve kuruluşlarına personel alınmasına dair ilgili mevzuat hükümleri PTT ve iştirakleri tarafından istihdam edilecek personel hakkında uygulanmaz.” hükmü yer aldığından kadroya geçiş işlemleri yürütülememektedir.

PTT A.Ş. Genel Müdürlüğünde görev yapan personelin görev yeri değişiklikleri ve görevlendirmeler insan kaynağının etkin ve verimli kullanılması hususu dikkate alınarak sendika üyeliği ve benzeri ayırım gözetmeksizin personelin tabi olduğu mevzuat çerçevesinde yapılmakta olup hiçbir personele baskı, mobbing ya da sendikası nedeniyle ayrımcılık yapılmamaktadır.