



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: **10 Nisan 2026**
Sayı: **18323**



Reşat KARAGÖZ
CHP Amasya Milletvekili

43224

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhan tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Reşat Karagöz
CHP Amasya Milletvekili

Kamu kurumlarında görev yapan Yardımcı Hizmetler Sınıfı (YHS) personeli, yıllar içinde değişen kamu hizmet ihtiyaçlarına rağmen statü, görev tanımı ve özlük hakları bakımından ciddi mağduriyetler yaşamaktadır.

YHS personelinin önemli bir kısmı bugün lise, ön lisans, lisans hatta lisansüstü eğitim düzeyine sahip olmasına rağmen, görev tanımları dışında çalıştırılmakta; buna karşın hak ettikleri statü ve özlük haklarına erişememektedir.

Öte yandan, bazı kurumlarda işçi statüsündeki personelin memurlar üzerinde amir olarak görevlendirilmesi gibi açıkça mevzuata aykırı uygulamalar görülmekte; bu durum hem idari hiyerarşiyi bozmakta hem de çalışma barışını zedelemektedir.

Ayrıca YHS personeline yönelik mobbing ve psikolojik baskı iddiaları da artmakta olup, bu durum kamu yönetiminde ciddi bir sorun alanına işaret etmektedir.

Bu çerçevede, YHS personelinin statü sorununun çözülmesi, görev tanımlarının netleştirilmesi ve hak ihlallerinin önlenmesi bir zorunluluk haline gelmiştir.



43224

Reşat KARAGÖZ
CHP Amasya Milletvekili

Bu Kapsamda

1. Yardımcı Hizmetler Sınıfı (YHS) personelinin Genel İdari Hizmetler (GİH) ve Teknik Hizmetler Sınıfı (THS) kadrolarına geçirilmesine yönelik Bakanlığınızın yürüttüğü bir çalışma var mıdır? Varsa kapsamı ve takvimi nedir?
2. YHS personelinin eğitim durumları dikkate alınarak görevde yükselme veya unvan değişikliği yoluyla üst hizmet sınıflarına geçirilmesine yönelik yeni bir yasal düzenleme planlanmakta mıdır?
3. Kamu kurumlarında işçi statüsündeki personelin memurlar üzerinde amir olarak görevlendirildiği iddiaları Bakanlığınıza ulaşmış mıdır? Bu konuda yapılan inceleme ve işlemler nelerdir?
4. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na aykırı bu tür görevlendirmeler hakkında bugüne kadar kaç idari işlem tesis edilmiştir?
5. YHS personeline yönelik mobbing ve psikolojik baskı iddialarına ilişkin Bakanlığınıza son 5 yıl içinde kaç başvuru yapılmıştır? Bu başvuruların kaçında işlem yapılmıştır?
6. Kamu kurumlarında mobbingin önlenmesine yönelik denetim mekanizmaları yeterli midir? Bu konuda yeni bir düzenleme yapılması planlanmakta mıdır?
7. Yardımcı Hizmetler Sınıfı'nın mevcut yapısının korunması mı yoksa kaldırılarak diğer hizmet sınıflarına entegrasyonu mu yönünde bir politika çalışmanız var mıdır?
8. YHS personelinin görev tanımı dışında çalıştırılmasının önlenmesine yönelik Bakanlığınızın denetim ve yaptırım mekanizmaları nelerdir?