



T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Türkiye Büyük Millet Meclisi -
Türkiye Büyük Millet Meclisi
Başkanlığı
Tarih: 24/03/2026 09:55
Sayı: E-120 07 03-1823200



Sayı : E-54045643-610-23977739
Konu : Soru Önergeleri (7/39205)

7/39205
AK 90

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 23.01.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1785166 sayılı yazınız.

İlgi'de kayıtlı yazı ekinde alınan, İstanbul Milletvekili Sayın Cengiz ÇİÇEK'e ait 7/39205 esas nolu yazılı soru önergesine ilişkin Bakanlığımızın cevabi görüşü Ek'te sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

İbrahim YUMAKLI
Bakan

Ek: Cevabi Görüş (7/39205) (1 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 3BD2C455-E354-4FF4-9D94-7013F870135E

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tarim-ebys>

Üniversiteler Mahallesi Dumlupınar Bulvarı No: 161 06800 Çankaya / ANKARA

Tel: (0312) 287 33 60

www.tarimorman.gov.tr Kep: tarimveormanbakanligi@hs01.kep.tr

KEP Adresi : tarimveormanbakanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Nurdan BUĞDAY

Mühendis

Telefon No: (312) 258 85 96





T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN CENGİZ ÇİÇEK'E AİT 7/39205 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Rize’de 8.522, Trabzon’da 1.652, Artvin’de 890, Giresun’da 203 olmak üzere ÇAYKUR’da mevsimlik işçi statüsünde 11.267 kişi görev yapmaktadır.

ÇAYKUR’da çalışan mevsimlik işçiler 180 gün mukavele ile 4857 sayılı İş Kanunu çerçevesinde çalıştırılmaktadır. Bahse konu personeller ile ilgili tüm iş ve işlemler mer’i mevzuat hükümleri doğrultusunda yapılmaktadır.

Mevsimlik işçiler daha önceki yıllarda 4 ay çalışırken 5620 sayılı Kanun ve yürürlükteki toplu iş sözleşmesi gereği 180 gün mukavele ile çalıştırılmaktadır. Çalışmadıkları süre zarfında genel sağlık sigortaları eksiksiz bir şekilde her yıl yatırılmaktadır ve yürürlükte bulunan yasalar kapsamında şartları uyanlar emekli olmaktadır. 2025 yılında ÇAYKUR’da 627 mevsimlik işçi emekli olmuştur. 4857 sayılı İş Kanunu gereği çalışmalar devam etmektedir.

ÇAYKUR’da yaş çay alım kampanyası Mayıs-Ekim aylarında gerçekleştirilmekte olup bu dönemde yoğun iş gücüne ihtiyaç duyulmaktadır. ÇAYKUR, İktisadi Devlet Teşekkülü statüsünde olup kârlılık ve verimlilik ilkeleri çerçevesinde çalışmaktadır.

Kârlılık ve verimlilik ilkeleri doğrultusunda âtıl istihdam oluşturmada ve bütçe dengesini koruyarak mevsimlik işçilerin çalışma şartlarında iyileştirmeler yapılmıştır ve yapılmaya devam edilecektir.