



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Işıkhan tarafından Anayasa'nın 98. ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İktüzüğü'nün 96 ve 99. maddeleri gereğince yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim. 28.01.2026

Av. İnan Akgün ALP

Kars Milletvekili

Kamu işçileri; çalışma koşulları, ücret dengesizliği, refah payı, taban ücret eşitliği ve toplu sözleşme süreçlerinde yaşanan tikanıklık gibi önemli ekonomik ve sosyal sorunlarla karşı karşıya bulunmaktadır. Özellikle 2025–2026 dönemi için yürütülen kamu toplu iş sözleşmeleri çerçeve protokolü görüşmeleri kapsamında, işçi konfederasyonları artan hayat pahalılığı karşısında adil ücret ve refah payı taleplerini Bakanlığa iletmış; yaklaşık 600 bin kamu işçisinin yaşadığı mağduriyetin artık ertelenemez bir noktaya geldiği vurgulanmıştır. Bu çerçevede taban ücrette eşitlik talebi ile ekonomik baskının hafifletilmesi gerektiği ifade edilmiştir. Ayrıca toplu sözleşme müzakerelerinde görüş ayrılıkları sonucu işçi temsilcileri hükümeti müzakere sürecinde oyalamakla suçlamışlardır.

Bu bağlamda;

1. Artan enflasyon ve yaşam maliyetleri karşısında kamu işçilerinin taban ücret eşitliği ve refah payı taleplerine ilişkin Bakanlığınızın değerlendirmesi nedir? Bu taleplerin toplu sözleşme süreçlerine nasıl yansıtıldığı ve Bakanlığınızın bu konudaki politika yaklaşımı hakkında açıklama yapınız.
2. Kamu işçileri ile memurlar arasında uygulanan ücret ve sosyal haklar bakımından var olan farklılıklar ve dengesizlikler konusunda Bakanlığınız bir analiz yapmış mıdır? Bu dengesizliğin giderilmesi için planlanan düzenleme veya politika önerileri nelerdir?
3. Kamu işçilerinin talep ettiği ekonomik ve sosyal hakların yerine getirilmesi bakımından Bakanlığınızın kısa ve orta vadeli stratejik planları, izleme değerlendirme kriterleri ve başarı göstergeleri nelerdir? Bakanlığınız, kamu işçilerinin yaşadığı mağduriyetlerin giderilmesi adına nasıl bir zaman çizelgesi öngörmektedir?