



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100 EĞİTİMİN
YÜZYILI

Sayı : E-32661919-610-147
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

07.01/2026

7/37076 Gk 59

7/37416

7/37427

7/37431

7/37532-37537

Gk 65

7/37633 Gk 66

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 05/12/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1752370 sayılı yazınız.
b) 15/12/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1757971 sayılı yazınız.
c) 16/12/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1759008 sayılı yazınız.
ç) 19/12/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1761103 sayılı yazınız.
d) 22/12/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1762005 sayılı yazınız.

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç-d)'de kayıtlı yazıyla iletilen Isparta Milletvekili Hikmet Yalım HALICI'nın 7/37076, İstanbul Milletvekili Turan Taşkın ÖZER'in 7/37416, Mardin Milletvekili Beritan GÜNEŞ ALTIN'ın 7/37427, Burdur Milletvekili İzzet AKBULUT'un 7/37431, Trabzon Milletvekili Yavuz AYDIN'ın 7/37532, 7/37533 ve 7/37534, Mersin Milletvekili Faruk DİNÇ'in 7/37535, Elazığ Milletvekili Semih IŞIKVER'in 7/37536, Kayseri Milletvekili M. Baki ERSOY'un 7/37537, Bitlis Milletvekili Semra ÇAĞLAR GÖKALP'in 7/37633 ile İstanbul Milletvekili Mustafa DEMİR'in 7/37753 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf TEKİN
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (19 Sayfa)



ELAZIĞ MİLLETVEKİLİ SEMİH IŞIKVER'İN 7/37536 ESAS NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacı; 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin "Açıktan ve nakil suretiyle atama sayıları" başlıklı 11'inci maddesi uyarınca 2016 yılından itibaren Bakanlığımıza tahsis edilen öğretmen kadroları çerçevesinde, sözleşmeli öğretmen istihdamı ile karşılanmaktadır.

Eğitim öğretim hizmetlerini yürüten öğretmenlerin seçilmelerini, yetiştirilmelerini, atanmalarını, haklarını, ödev ve sorumluluklarını, ödül ve cezalarını, kariyer basamaklarında ilerlemelerini ve öğretmenlik mesleğine ilişkin diğer hususlar ile Millî Eğitim Akademisinin kurulması, görevleri, teşkilat yapısı ve personeline ilişkin konuları düzenleyen 7528 sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu 18.10.2024 tarihli ve 32696 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmıştır. Söz konusu Kanun'un 16'ncı maddesinin birinci fıkrasında "Üç yıllık çalışma süresini tamamlayan sözleşmeli öğretmenler talepleri hâlinde görev yaptıkları yerde öğretmen kadrolarına atanır." hükmü bulunmaktadır. Buna göre 3 yıl sözleşmeli olarak görev yapan öğretmenler kadrolu olarak atanmaktadırlar.

Öte yandan, eğitim öğretim hizmetlerinin eksiksiz ve aksamadan yürütülmesi amacıyla 2003 yılından bu yana Bakanlığımızca 834.931 öğretmenin ataması yapılmıştır. Hâlihazırda görevde bulunan öğretmenlerin yüzde 80'inden daha fazlası hükûmetlerimiz döneminde atanmıştır.

Bakanlığımızca atama izni verilen öğretmen kadrolarının/pozisyonlarının dağılımı yapılırken ve alan bazlı kontenjan sayıları belirlenirken öncelikle öğretmen istihdamında güçlük çekilen ve kalkınmada birinci öncelikli yerler olmak üzere Bakanlık tarafından uygulanan eğitim politikaları da dikkate alınarak, alanlar bazında öğretmen ihtiyacının toplam öğretmen ihtiyacına oranı doğrultusunda ilk atama öğretmen kontenjanı belirlenmektedir. Bu kapsamda 24 Kasım 2025 tarihinde 15.000 sözleşmeli öğretmen ataması gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Akademi Giriş Sınavı (AGS) sonucuna göre de 10.000 öğretmen hazırlık eğitimine alınacaktır. 7528 sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun "Hazırlık eğitiminde başarı" başlıklı 10. maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan "*Hazırlık eğitiminin sonunda, teorik derslerin başarı notlarının aritmetik ortalamasının yüzde kırkı, uygulamalı derslerin başarı notlarının aritmetik ortalamasının yüzde altmışı toplanarak atamaya esas başarı puanı belirlenir.*" hükmünce atama işlemleri gerçekleştirilecektir.

18 Ekim 2024 tarihli ve 32696 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 7528 sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu'nun 15'inci maddesinin 2'nci fıkrasında "*Sözleşmeli öğretmenler, can güvenliği ve sağlık mazeretleri hariç olmak üzere üç yıl süreyle başka bir yere atanamaz.*" hükmü bulunmaktadır.

Bakanlığımız öğretmenlerinin mazerete bağlı yer değiştirme duyuruları 7528 sayılı Öğretmenlik Mesleği Kanunu ile Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda hazırlanarak yayımlanmaktadır. Bu duyuru kapsamında sadece Bakanlığımız resmî eğitim kurumlarında kadrolu öğretmen olarak görev yapanlar başvurabilmektedir. Sözleşmeli öğretmenler ancak kadrolu öğretmenliğe atanmaları ve sözleşmeli, kadrolu toplam üç yıllık çalışma süresini tamamlamaları hâlinde başvuruda bulunabilmektedir.



657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 53'üncü maddesinde; "*Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda % 3 oranında engelli çalıştırmak zorundadır.*" hükmü bulunmaktadır.

Bakanlığımızca 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında yapılan engelli personel istihdamı, Engelli Kamu Personeli Seçme Sınavı ve Engellerin Devlet Memurluğuna Alınmaları Hakkında Yönetmelik hükümleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Söz konusu Yönetmelik'in 10'uncu maddesi çerçevesinde Bakanlığımızın yurtdışı teşkilatı hariç, toplam dolu memur kadro sayısının %3'ü oranında engelli personel kontenjanı belirlenmektedir.

2022 yılından beri Bakanlığımızda toplam dolu memur kadro sayısının %3'ü oranında belirlenen kadronun üzerinde engelli personel çalışmaktadır.

"2025 Yılı Engelli Öğretmen Adaylarının Öğretmenliğe Başvuru ve Atama Duyurusu" doğrultusunda 30 Nisan 2025 tarihinde 1.381 kontenjana engelli öğretmen ataması yapılmıştır.

Bakanlığımızca bundan sonra eğitim kurumlarına yapılacak engelli öğretmen atamaları, Engelli Kamu Personel Seçme Sınavı ve "*Millî Eğitim Bakanlığı Sözleşmeli Öğretmen İstihdamına İlişkin Yönetmelik*" hükümleri çerçevesinde sözleşmeli öğretmen olarak istihdam edilmek üzere Millî Eğitim Akademisine hazırlık eğitimine alınacaktır.

Ders ücreti karşılığı öğretmen görevlendirilmesi eğitim öğretimin aksatılmadan sürdürülebilmesi bakımından aylıksız izinli veya raporlu olan öğretmenler ile o atama döneminde atama yapılamayan öğretmen kadrolarının yerine "Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar"a göre kısa ve belirli süreler için yapılmaktadır. Ek ders ücreti karşılığı öğretmen görevlendirilmesi zorunlu hallerde ve geçici olarak başvuru bir yöntemdir.