



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100 EĞİTİMİN
YÜZYILI

Sayı : E-32661919-610- 211
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

23.....06/2026

7/43881 6K 152
7/44350 } 6K 155
7/44353
7/44577 6K 162

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi :a) 07.05.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1851528 sayılı yazınız. 7/44701
b) 14.05.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1859258 sayılı yazınız. 7/44702
c) 21.05.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1863244 sayılı yazınız. 7/44704
ç) 08.06.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1870952 sayılı yazınız. 7/44706
7/44710
7/44711
7/44713 7/44715

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç)'de kayıtlı yazılarla iletilen Kahramanmaraş Milletvekili Ali ÖZTUNÇ'un 7/43881, Muğla Milletvekili Selçuk ÖZDAĞ'ın 7/44350, Edirne Milletvekili Mehmet AKALIN'ın 7/44353, Şanlıurfa Milletvekili Mahmut TANAL'ın 7/44577 ve 7/44710, Şırnak Milletvekili Mehmet Zeki İRMEZ'in 7/44701, Şırnak Milletvekili Aysegül DOĞAN'ın 7/44702, Şırnak Milletvekili Nevroz UYSAL ASLAN'ın 7/44704, Ağrı Milletvekili Heval BOZDAĞ'ın 7/44706, İzmir Milletvekili Yüksel TAŞKIN'ın 7/44711, Yozgat Milletvekili İbrahim Ethem SEDEF'in 7/44713 ile Bartın Milletvekili Aysu BANKOĞLU'nun 7/44715 esas numaralı yazılı soru önermeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf TEKİN
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (19 Sayfa)



ŞIRNAK MİLLETVEKİLİ MEHMET ZEKİ İRMEZ'İN 7/44701 NUMARALI YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Bakanlığımıza bağlı resmî ve özel okul/kurumlarda görev yapan personel hakkında ileri sürülen iddialara ilişkin iş ve işlemler; Anayasa, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, ilgili diğer mevzuat hükümleri, disiplin hukukunun temel ilkeleri, savunma hakkı ve hukuki güvenlik ilkesi çerçevesinde yürütülmektedir.

Kamu görevlilerinin Anayasa, ilgili mevzuat ve taraf olunan uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınan sendikal haklarını kullanmaları, sendikal faaliyetlere katılmaları veya ifade özgürlüğü ile toplantı ve gösteri yürüyüşü hakkı kapsamında demokratik etkinliklerde yer almaları, tek başına devlet memurluğundan çıkarma cezasına dayanak teşkil etmemektedir. Disiplin işlemleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütülmekte olup devlet memurluğundan çıkarma cezasını gerektiren fiil ve hâller kanunda açıkça düzenlenmiştir. Bu nedenle yalnızca sendikal faaliyetlere katılım olgusundan hareketle memuriyetten çıkarma sonucuna varılması mümkün değildir.

Anayasa'nın 51'inci maddesi ve ilgili uluslararası sözleşmeler uyarınca kamu görevlilerinin sendikal hakları güvence altına alınmıştır. Sendika üyeliği ve hukuka uygun sendikal faaliyetlere katılım, tek başına disiplin suçu veya devlet memurluğundan çıkarma cezası nedeni olarak değerlendirilmemektedir. Bununla birlikte kamu görevlilerinin görevleri kapsamında mevzuata uygun davranma yükümlülükleri saklı olup disiplin süreçleri somut fiil ve deliller çerçevesinde yürütülmektedir.

Benzer şekilde, bir kamu görevlisinin taziye ziyaretine katılması da tek başına devlet memurluğundan çıkarma cezasına dayanak teşkil etmemektedir. Disiplin hukuku bakımından değerlendirme; iddia edilen fiilin niteliği, bağlamı, gerçekleşme şekli ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yapılmakta, her olay kendi somut koşulları içerisinde münferit olarak ele alınmaktadır.

Bakanlığımıza bağlı resmî ve özel okul/kurumlarda mevzuata aykırı olarak eylemde bulunduğu iddia veya tespit edilen personel hakkında Bakanlık veya Valilik Makamından alınan olur doğrultusunda müfettişler marifetiyle inceleme-soruşturma yapılmakta; sübut bulan eylemin niteliği ve ağırlık derecesine göre 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 125'inci maddesinde düzenlenen yaptırımlar teklif edilmektedir.

Soru önergesinde yer alan 1, 2, 3, 4, 5 ve 6'ncı maddelerdeki hususlarla ilgili olarak Bakanlık Makamının 29.01.2026 tarihli ve 152296604 sayılı Oluruna istinaden Bakanlık Müfettişlerince inceleme-soruşturma çalışmaları yürütülmüş olup, sorumluluğu bulunan kişiler hakkında disiplin yönünden ve idari yönden teklifler getirilmiştir.

Bu kapsamda Bakanlığımızca tesis edilen veya teklif edilen işlemler, herhangi bir sendikal üyeliğin, hukuka uygun sendikal faaliyetin, demokratik hak kullanımının ya da taziye ziyaretinin başlı başına yaptırıma bağlanması şeklinde değil; somut olayın özellikleri, fiilin niteliği, delil durumu, ilgili mevzuat hükümleri ve disiplin hukukunun temel ilkeleri çerçevesinde değerlendirilmektedir. İnceleme ve soruşturma süreçlerinde ilgililerin savunma hakları ile kanuni başvuru yolları saklıdır.

Kamu görevlilerinin ifade özgürlüğü, sendikal hakları ve toplantı ve gösteri yürüyüşü hakkı Anayasa ve ilgili mevzuat çerçevesinde güvence altındadır. Bakanlığımız uygulamalarında esas olan; bir yandan kamu hizmetinin gerektirdiği tarafsızlık, sorumluluk ve mevzuata uygunluk yükümlülüklerinin korunması, diğer yandan kamu görevlilerinin temel hak ve özgürlüklerinin hukuka uygun biçimde kullanılmasının güvence altında tutulmasıdır.