



T.C.
MILLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

100 EĞİTİMİN
YÜZYILI

Sayı : E-32661919-610-138
Konu : Yazılı Soru Önergelerinin Cevabı

01.06/2026

7/41863 GK 125
7/42072 GK 130
7/42074 GK 130
7/43023 GK 143
7/43272 GK 143
7/43527 GK 145

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 17/03/2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1817456 sayılı yazınız.
b) 30/03/2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1826809 sayılı yazınız.
c) 21/04/2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1841955 sayılı yazınız.
ç) 21/04/2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1842012 sayılı yazınız.
d) 24/04/2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1843513 sayılı yazınız.

Bakanlığımıza İlgi (a-b-c-ç-d)'de kayıtlı yazıyla iletilen Bursa Milletvekili Kayıhan PALA'nın 7/41863, Şanlıurfa Milletvekili Mahmut TANAL'ın 7/42072, Hakkari Milletvekili Vezir Coşkun PARLAK'ın 7/42074, Uşak Milletvekili Ali KARAOBA'nın 7/43023 ve 7/43272 ile İstanbul Milletvekili Kezban KONUKÇU'nun 7/43527 esas numaralı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler Ek'te sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Yusuf TEKİN
Millî Eğitim Bakanı

Ek: Bilgi (54 Sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ KEZBAN KONUKÇU'NUN 7/43527 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından alınan 31715 sayılı konuya ilişkin yazıları Ek'te yer almaktadır.

Ek: Yazı (6 Sayfa)



T.C.
YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Sayı : E-57802651-610-31715
Konu : Soru Önergeleri - 7/43527

MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞINA
(Strateji Geliştirme Başkanlığı)

İlgi : a) 24.04.2026 tarihli ve E-32661919-610-158721138 sayılı yazınız
b) İstanbul Aydın Üniversitesi Rektörlüğünün 04.05.2026 tarihli ve
17123671-640.001.001-E.191162 sayılı yazısı.

İstanbul Milletvekili Kezban KONUKÇU tarafından verilen 7/43527 esas sayılı Soru Önergesi Kurulumuz Başkanlığınca incelenmiş olup İstanbul Aydın Üniversitesi Rektörlüğünün vermiş olduğu bilgiler ve diğer sorulara ilişkin cevaplar ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Naci GÜNDOĞAN
Başkan Vekili

Ek:

- 1 - İlgi (b) yazı (4 Sayfa)
- 2 - 7/43527 Esas Sayılı Soru Önergesinin Cevabı (1 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 905DED77-DF6B-442A-94F3-914FB8D25FC7

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/yok-ebys>

Üniversiteler Mah. 1600. Cad. No:10 06800 Bilkent Ankara-Türkiye

Telefon: 0(312) 298 70 00

Faks: 0(312) 266 47 59

KEP Adresi : yok@hs01.kep.tr

Bilgi için: Aslıhan ERDOĞAN
Uzman





T.C.
İSTANBUL AYDIN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Yazı İşleri Müdürlüğü



Sayı : E-17123671-640-191162
Konu : Soru Önergeleri - 7/43527

04.05.2026

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

İlgi : 28.04.2026 tarihli ve E-57802651-610-30074 sayılı yazı.

İlgide kayıtlı yazınız ile, Millî Eğitim Bakanlığının 24.04.2026 tarihli ve E-32661919-610-158721138 sayılı yazısı gereğince; İstanbul Milletvekili Sayın Kezban Konukçu tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan 7/43527 esas numaralı yazılı soru önergesine verilecek cevaba esas teşkil edecek bilgi ve belgelerin, soruonergesi@yok.gov.tr adresine iletilmesi ve ayrıca resmi yazı ile Kurulunuz Başkanlığına gönderilmesi talep edilmektedir.

Söz konusu talep doğrultusunda, ekte sunulan açıklamalarımız ve belgelerimiz çerçevesinde, soru önergesinde yer alan hususlara her bir soru numarası belirtilmek suretiyle ayrı ayrı cevap verilmiştir.

Bilgilerinize saygı ile arz ederim.

Prof. Dr. İbrahim Hakkı AYDIN
Rektör

Ek:SORU ÖNERGESİ (Kezban KONUKÇU) (3 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır

Belge Doğrulama Kodu : BS5BM99CRC Pin Kodu : 15862

Belge Takip Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/istanbul-aydin-universitesi-ebys?>

Adres : Beşyol Mah. İnönü Cad. No:38 Sefaköy , 34295 Küçükçekmece / İSTANBUL

Telefon : 444 1 428

Web : <http://www.aydin.edu.tr/>

Kep Adresi : iau.yaziisleri@iau.hs03.kep.tr

Bilgi için : Eda ALPTEKİN
Unvanı : Yazı İşleri Yöneticisi



T.C. MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI'NA

İlgi: E-32661919-610-158721138 sayılı ve "Soru Önergeleri-7/43527" konulu yazınız.

İstanbul Milletvekili Sayın Kezban Konukçu tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan yazılı soru önergesinde Üniversitemize yöneltilen hususlara ilişkin açıklamalarımız aşağıda bilgilerinize sunulmaktadır.

Öncelikle belirtmek gerekir ki; söz konusu soru önergesi metninde yer alan iddialar, somut bilgi ve belgelere dayanmayan, sübjektif değerlendirmeler içeren ve yanıltıcı nitelik taşıyan ifadelerden oluşmaktadır. Ayrıca, bazı iddiaların sosyal medya kaynaklı ve doğruluğu teyit edilmemiş içeriklerden hareketle oluşturulduğu anlaşılmaktadır. Üniversitemizden herhangi bir resmi bilgi talebinde bulunulmaksızın bu yönde değerlendirmelerde bulunulmuş olması, iddiaların objektiflikten uzak olduğunu göstermektedir. Nitekim, İstanbul Aydın Üniversitesi tarafından yürürlükteki mevzuata aykırı herhangi bir işlem tesis edilmemiştir.

1- İstanbul Aydın Üniversitesi yönetiminin, 2547 sayılı Kanun'un Ek 8. maddesinde yer alan "devlet üniversitelerindeki emsallerinden az ücret ödenemez" hükmünü ihlal ederek yaptığı keyfi maaş kesintileri Bakanlığınızın bilgisi dahilinde midir?

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun Ek 8. maddesi uyarınca, vakıf yükseköğretim kurumlarında görev yapan öğretim elemanlarına, unvanlarına göre devlet yükseköğretim kurumlarında ödenen ücret tutarından daha düşük ücret ödenemeyeceği hüküm altına alınmıştır. Bu kapsamda, Üniversitemiz tarafından akademik personele bu doğrultuda ödeme yapılmaktadır.

2- Maaşlardan 15.000 ila 30.000 TL arasında yapılan bu kesintilerin hukuki dayanağı nedir? Kesintiler hakkında üniversite yönetimi tarafından Bakanlığınıza resmi bildirim yapılmış mıdır?

Üniversitemizde görev yapan akademik personelin maaşlarından 15.000 ila 30.000 TL arasında keyfi ve gerekçesiz kesinti yapıldığı yönündeki iddialar gerçeği yansıtmamaktadır.

Üniversitemizde görev yapan akademik personel, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu ve Türk Borçlar Kanunu hükümleri çerçevesinde akdedilen hizmet sözleşmeleri kapsamında görev yapmaktadır. Sözleşmelerde çalışma süreleri ve yükümlülükler açıkça düzenlenmiş olup, personelin belirlenen mesai programına riayet etmesi zorunludur.

Üniversitemiz ile Akademik Personel arasında akdedilen hizmet sözleşmesi hükümleri uyarınca, izinsiz ve mazeretsiz olarak göreve gelinmeyen süreler karşılığında ücret kesintisi yapılması hukuken mümkün olup bu husus sözleşmede açıkça düzenlenmiştir. Bununla birlikte, akademik personelin bilimsel faaliyetleri dikkate alınarak ek izin imkânı sağlanmakta ve bu kapsamda eksik mesailer tolere edilmektedir.

Üniversitemiz, bilimsel araştırma ve akademik üretimi kurumsal öncelikleri arasında görmektedir; bu doğrultuda akademik personele bilimsel faaliyetlerini gerçekleştirebilmeleri amacıyla gerekli idari izinler sağlanmakta ve araştırma faaliyetleri sistematik biçimde teşvik edilmektedir.

Tüm mesai giriş-çıkış işlemleri dijital sistemler üzerinden kayıt altına alınmakta olup, yapılan işlemler hukuka uygunluk ve ölçülülük ilkeleri çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

3- Kesintilerin “mesai saatlerine uyulmaması” ve “Şubat ayının 28 gün çekmesi” gibi dayanaksız gerekçelerle yapılması Bakanlığınız tarafından hukuken geçerli görülmekte midir?

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu ve Türk Borçlar Kanunu hükümleri çerçevesinde taraflar arasında akdedilen hizmet sözleşmesine riayet edilmemesi halinde uygulanacak yaptırımlar, yürürlükteki mevzuat hükümleri çerçevesinde belirlenmektedir.

Üniversitemiz tarafından gerçekleştirilen tüm işlemler; hukuka uygunluk, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütülmekte olup, herhangi bir personelin ücretinin hukuka aykırı şekilde kesilmesi söz konusu değildir.

4- Personel Daire Başkanlığı'nın, maaş kesintilerini telafi amacıyla çalışanlardan geriye dönük sahte izin dilekçesi talep etmesi ve hak takası teklif etmesi hakkında Bakanlığınızın bilgisi ve değerlendirmesi nedir?

Personelden geriye dönük sahte izin dilekçesi talep edildiği yönündeki iddialar gerçeği yansıtmamaktadır. Üniversitemizde tüm izin süreçleri elektronik sistemler üzerinden kayıt altına alınmakta ve izlenmektedir.

5- Bu yöntemlerin hukuksuzluğu örtbas etme ve resmi kayıtlarda tahrifat anlamına geldiği göz önünde bulundurularak, ilgililer hakkında adli ve idari soruşturma açılması yönünde bir girişimde bulunulmuş mudur?

Üniversitemizde yürürlükteki mevzuata aykırı herhangi bir işlem gerçekleştirilmemiş olup, bu nedenle herhangi bir idari veya adli soruşturma açılmasını gerektiren bir durum söz konusu değildir.

Ancak Sosyal Medyada yer alan Üniversitemizi hedef alan gerçeği yansıtmayan bu tür paylaşımlar, Üniversitemizi yıpratmaya yönelik olup, ilgililer hakkında iftira, halkı yanıltıcı bilgiyi alenen yayma ve hakaret suçlarından yasal işlem başlatılmıştır.

6- Akademisyenlerin yıllık izin haklarının, kesilen maaşların bedeliymiş gibi gösterilmesi suretiyle gasp edilmesine göz yumulacak mıdır?

Akademik personelin yıllık izin hakları, 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri doğrultusunda titizlikle kayıt altına alınmakta ve kullanılmaktadır. Bu hakların ihlaline yönelik herhangi bir uygulama bulunmamaktadır.

7- Hukuksuz teklifleri reddeden akademisyenlere uygulanabilecek baskılara karşı. Bakanlığınızca iş güvencelerinin korunmasına yönelik herhangi bir önlem alınmış mıdır?

Üniversitemiz tarafından akademik personele yönelik hukuka aykırı herhangi bir teklif veya baskı söz konusu değildir. Bu yöndeki iddialar soyut ve dayanaksızdır.

8- Emeği sömürülen akademisyenlerin ve idari personelin geriye dönük hak kayıplarının telafi edilmesi için Bakanlığınız ve YÖK nezdinde somut bir adım atılacak mıdır, yoksa vakıf üniversitelerinde ücret ve özlük haklarının takibi noktasında bu usulsüzlüklere seyirci mi kalınacaktır?

Üniversitemiz tarafından mevzuata aykırı herhangi bir işlem tesis edilmediğinden, telafi edilmesi gereken bir hak kaybı bulunmamaktadır.

9- Vakıf üniversitelerinin birer “şirket”, öğrencilerin “müşteri”, akademisyenlerin ise “ucuz iş gücü” olarak görüldüğü bu piyasacı sistemde, üniversitelerin mali denetimleri hangi sıklıkla ve hangi kriterlere göre yapılmaktadır?

Soruda yer alan iddialar, genelleyici ve tüm vakıf üniversitelerini kapsar nitelikte olup, Üniversitemizin kurumsal yapısını ve işleyişini yansıtmamaktadır. Üniversitemiz, yükseköğretim mevzuatı çerçevesinde faaliyet gösteren, kamu yararı gözetilen ve akademik özerkliğe sahip bir eğitim kurumudur; herhangi bir ticari işletme mantığıyla yönetilmesi söz konusu değildir.

Bugün İstanbul Aydın Üniversitesi 17 Fakülte ve Yüksekokul, 50.000 öğrenci, 11.000 Uluslararası öğrenci, 3.000 akademik ve idari personel, 36 Araştırma Merkezi, 165 Uygulama Laboratuvarı, 2 Unesco Kürsüsü, 660 dan fazla Dünya Üniversitesi ile İş birliği içerisinde Yükseköğretim alanında hizmet vermekte ve Uluslararası başarılarıyla Ülkemizin örnek gösterilen öncü üniversitelerindendir. Dolayısıyla, soruda ifade edilen yaklaşımlar Üniversitemiz açısından geçerli değildir; kurumumuz, bağımsız, etik ilkelere bağlı ve akademik kaliteyi önceleyen bir anlayışla faaliyetlerini sürdürmektedir.

10- Eğitim hizmeti veren vakıf üniversitelerinde emek sömürsünü derinleştiren bu tür uygulamalara karşı. Bakanlığınızın bağımsız, düzenli ve etkili denetim mekanizmaları oluşturma yönünde bir planı var mıdır?

Üniversitemiz, çalışanların akademik faaliyetlerini (araştırma, proje, tez çalışmaları vb.) destekleyen, iş-yaşam dengesini önemseyen ve insan kaynağını sürdürülebilir kalite anlayışıyla yöneten bir yaklaşıma sahiptir. Devam ve yükümlülük süreçleri ise keyfi uygulamalara dayanmamakta; açık, şeffaf ve önceden tanımlanmış kriterler doğrultusunda, ilgili mevzuata uygun şekilde izlenmekte ve değerlendirilmektedir. Bu kapsamda, soruda ifade edilen şekilde emek sömürsüne yol açan bir uygulama Üniversitemizde söz konusu değildir. Kurumumuz, çalışan memnuniyetini, kurumsal bağlılığı ve akademik verimliliği artırmaya yönelik, adil ve dengeli bir çalışma ortamı sunmayı temel ilke olarak benimsemektedir.

Bilgilerinize arz ederim.

7/43527 Esas Sayılı Soru Önergesinin Cevabına İlişkin

Vakıf yükseköğretim kurumları Yükseköğretim Mevzuatı kapsamında; eğitim öğretim, idari ve mali konularda her yıl olağan olarak denetlenmekte olup bu denetimler sonucunda vakıf yükseköğretim kurumları tarafından yapılan ihlaller için yol gösterici, düzeltici, kısıtlayıcı veya faaliyet iznini kaldırıcı nitelikte tedbirler alınır. Yine olağan denetimler dışında gerekirse konu bazlı incelemeler de yapılmakta ve tespit edilen hususlara ilişkin önlemler uygulanmaktadır.

2547 Sayılı Kanununun Ek 8 inci maddesinin 2 nci fıkrasında; *"Vakıf yükseköğretim kurumlarında çalışan öğretim elemanlarına, unvanlarına göre Devlet yükseköğretim kurumlarında ödenen ücret tutarından az ücret verilemez. Bu fıkra kapsamında Devlet yükseköğretim kurumlarında ödenen emsal ücretin hesaplanmasında ilgili mevzuat uyarınca aylıklara ilişkin hükümlerin uygulandığı kadroya bağlı ödemeler dikkate alınır."* hükmü yer almakta olup bu hüküm uyarınca vakıf yükseköğretim kurumları garantör Devlet üniversitesinden öğretim elemanlarına ödedikleri ücret bilgisini talep etmekte ve alınan bu bilgi çerçevesinde vakıf yükseköğretim kurumunda çalışan öğretim elemanlarının emsal ücreti belirlenmektedir.

Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği'nin 23 üncü maddesinin 2 nci fıkrasında ise; *"Vakıf yükseköğretim kurumlarında görev alacak olan akademik ve idari personelin çalışma esasları 2547 sayılı Kanunda devlet üniversiteleri için öngörülen hükümlere tabidir. Bu personelin aylık ve diğer özlük hakları bakımından ise 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri uygulanır."* hükmü yer almaktadır.

Bu bağlamda vakıf yükseköğretim kurumları her yıl denetlenmekte olup bu denetimlerde akademik personel ücretlerinin ilgili kanun maddesi uyarınca belirlenip belirlenmediği kontrol edilmektedir. Yapılan denetimler kapsamında eksik tespit edilmesi halinde vakıf yükseköğretim kurumlarına Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği uyarınca önlem uygulanmakla birlikte eksik tutarların da ilgililere faizi ile birlikte ödenmesi gerektiği bildirilmektedir. Dolayısıyla vakıf yükseköğretim kurumlarında çalışan akademik personel ücretlerinin zamanında ve mevzuata uygun olarak ödenmesine ilişkin süreçler takip edilmektedir.