

T.C.
HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/37055 GK 53

Sayı :Z-19809844-610- 4507617
Konu :7/37055 Esas Sayılı Soru Önergesi

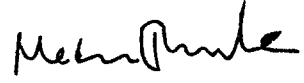
16/04/ 2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 05/12/2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04- 1752370 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan Kayseri Milletvekili Sayın M. Baki ERSOY'a ait yazılı soru önergesine ilişkin olarak, Bakanlığımız tarafından hazırlanan cevap metni ektedir.

Bilgilerini ve gereğini arz ederim.



Mehmet ŞİMŞEK

Bakan

Ek: Önerge Cevabı

7/37055 Esas Sayılı Soru Önergesine İlişkin Olarak Hazine ve Maliye Bakanlığı Cevap Metni

Sayın M. Baki ERSOY, öncelikle şahsıma yönelik olarak Bakanlığımıza sunduğunuz yazılı soru önergeniz için teşekkür ederim.

Kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinde 25.06.2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 28'inci maddesi gereği toplu sözleşmeyle belirlenen oranda artış yapılmaktadır. Bu kapsamda, kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinde 2024 yılının Ocak ayında %49,25 oranında ve Temmuz ayında %19,31 oranında olmak üzere kümülatif %78,07 oranında artış yapılmıştır. 2024 yılsonu enflasyonunun %44,38 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda, aylık ve ücretlerde enflasyonun üzerinde reel artış yapılmıştır. 2025 yılında ise kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinde Ocak ayında %11,54 oranında ve Temmuz ayında %15,57 oranında olmak üzere kümülatif %28,91 oranında artış yapılmıştır. Tüm bu artışlarla birlikte, 2002 Aralık ayından bugüne aile yardımı dahil en düşük memur maaşında reel olarak %225 oranında artış sağlanmıştır.

Öte yandan, daha önce yürürlüğe konulan düzenlemelerde olduğu gibi 2026 ve 2027 yıllarını kapsayan ve 01.01.2026 tarihinde yürürlüğe giren 8'inci dönem toplu sözleşmede de, farklı statü ve hizmet sınıflarında görev yapan kamu görevlilerimizin mali ve sosyal haklarında (taban aylığı dahil) iyileştirme öngören önemli düzenlemelere yer verilmiştir.

Bununla birlikte, kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarına ilişkin olarak bütçe imkânları ve ücret dengeleri çerçevesinde analiz ve çalışmalar yapılmaktadır.