



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa'nın 98, TBMM İçtüzüğü'nün 96. Maddeleri uyarınca Milli Eğitim Bakanı Sayın Yusuf Tekin tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Suat ÖZÇAĞDAŞ
İstanbul Milletvekili

Milli Eğitim Bakanlığına bağlı okul ve kurumlarda temizlik hizmetlerinin önemli bir bölümü Toplum Yararına Programlar (TYP) kapsamında istihdam edilen personel eliyle yürütülmektedir. Ancak TYP kapsamında görev yapan temizlik personelinin bir kısmının 7 Haziran tarihinde görevlerinin sona erdiği, buna karşın okulların 26 Haziran tarihinde kapanacağı bilinmektedir.

Bu durum nedeniyle yaklaşık üç hafta boyunca çok sayıda okulda temizlik hizmetlerinin ciddi şekilde aksayacağı, öğrencilerin ve eğitim çalışanlarının hijyenik olmayan ortamlarda bulunmak zorunda kalacağı yönünde kamuoyunda endişeler oluşmuştur. Özellikle yaz aylarının başlamasıyla birlikte artan sıcaklıkların hijyen koşullarını daha da önemli hale getirdiği dikkate alındığında, okulların temizlik personelinin yoksun bırakılmasının öğrencilerin sağlığını olumsuz etkileyebileceği değerlendirilmektedir.

Bu bilgiler doğrultusunda;

1. Milli Eğitim Bakanlığına bağlı okul ve kurumlarda TYP kapsamında görev yapan kaç temizlik personelinin görevi 7 Haziran tarihi itibarıyla sona ermiştir?
2. TYP kapsamında çalışan temizlik personelinin görev süresinin, okulların kapanış tarihiyle uyumlu şekilde organize edilememesinin nedeni nedir?
3. 7 Haziran ile 26 Haziran tarihleri arasında okulların temizlik hizmetleri hangi personel tarafından yürütülecektir?
4. Bu süre içerisinde temizlik hizmetlerinde aksama yaşanmaması için Bakanlığınız tarafından alınan tedbirler nelerdir?
5. Türkiye genelinde halihazırda kadrolu veya sürekli işçi statüsünde görev yapan temizlik personeli sayısı kaçtır?
6. TYP kapsamında görev yapan personelin görev sürelerinin eğitim öğretim yılının sonuna kadar uzatılması yönünde bir çalışma yapılmış mıdır?
7. Bakanlığınızın okullardaki temizlik hizmetlerini geçici istihdam modelleri yerine kalıcı ve sürdürülebilir bir personel yapısıyla yürütmeye yönelik bir planlaması bulunmakta mıdır?