



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610- **196**
Konu : Soru Önergesi (7/43100)

31.07.. 2026
7/43100
62 143

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21.04.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1842000 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Adana Milletvekili Sayın Orhan SÜMER tarafından yöneltilen 7/43100 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımız politika üretiminde il bazlı ayırışmadan ziyade ülke genelinde bütüncül bir yaklaşım benimsemekte olup, geliştirilen politikalar tüm illerimizi kapsamaktadır. Açıklanan istihdam paketleri ile başta gençler olmak üzere işsizlerin istihdam edilmesi durumunda çeşitli sürelerle prim indirimleri ve destekler sunulmaktadır.

Bu kapsamda Adana ilinde yapılan işgücü piyasası analizleri dikkate alınarak onaylanan plan çerçevesinde ilin ekonomik yapısına uygun aktif işgücü programları yürütülmekte, bu sayede öncelikle gençlerin bölgenin öne çıkan sektörlerinde istihdama katılımları desteklenmektedir. Mesleki eğitim kursları vasıtasıyla iş arayan gençlerin söz konusu sektörlerde ihtiyaç duyulan mesleki bilgi ve becerileri edinmeleri sağlanmakta, işbaşı eğitim programları ile de gençlerin doğrudan iş ortamında deneyim kazanmaları desteklenmektedir.

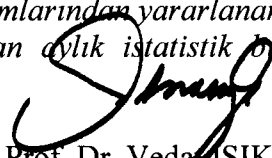
Ayrıca gençlerimizin kalıcı, kayıtlı ve nitelikli istihdam içine girmesini sağlayan, işsizliği azaltan ve ülkemiz rekabet gücünü büyüten kapsamlı Genç İstihdam Hamlesi 2026 yılında hayata geçirilmiştir. ‘Staj Desteği’, ‘Geleceğim Meslekte’, ‘NEET İşgücü Uyum’, ‘İşe İlk Adım’, ‘İŞKUR Gençlik’ ve ‘Bölgesel Kariyer Fuarları ve İstihdam Fuarları’ olmak üzere 6 ana programın çatısı olan bu Program ile gençlerin erken yaşta iş deneyimi kazanmaları, becerilerinin işgücü piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu hale getirilmesi ve nitelikli istihdama yönelmeleri amaçlanmaktadır.

Öte yandan İŞKUR ile üniversiteler arasında özellikle dijitalleşen sanayinin getirdiği yeni meslek alanları olan savunma sanayii, yapay zekâ, siber güvenlik, temiz ve sürdürülebilir enerji alanlarında işgücünün yetiştirilmesi için kamu ve özel sektör iş birliğinde teorik ve uygulamalı eğitimlerin birleştirilmesini içerecek şekilde mesleki eğitim kursları düzenlenmekte olup Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) iş birliğinde de Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) hayata geçirilmiştir. İş Kulüpleri danışmanlık hizmetleri, İstihdam Fuarları, Kariyer Günleri ve İŞKUR Kampüs etkinliklerinin yanı sıra, Adana'nın pilot iller arasında yer aldığı Avrupa Birliği finansmanlı İSDEP 2 ve INSURE projeleri yürütülmektedir.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 35 inci maddesi kapsamında imalat sanayinde üretim sürekliliğini güvence altına almak, işletmelerin finansmana erişimini kolaylaştırmak ve istihdamı korumak amacıyla 2026 yılı itibarıyla ‘İmalat Sanayi için Kredi Finansmanı ve İstihdamı Koruma Programı’ hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda tekstil grubu ve mobilya imalatı yapan işletmelerden 2026 yılında sigortalı sayısını koruyanlara destek ödemesi gerçekleştirilecek, imalat sektöründe KOBİ statüsünde olan ve 2026 yılında istihdamını koruyan diğer işletmeler için ise kredi finansman desteği sağlanacaktır.

Bununla birlikte, İŞKUR'a kayıtlı iş arayanların yaş, cinsiyet ve eğitim durumlarına göre dağılımına ve işe yerleştirilmelerine ilişkin veriler ile aktif işgücü programlarından yararlananlara ilişkin veriler İŞKUR web sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayınlanmakta olan aylık istatistik bültenleri ve istatistik yıllıklarında yer almaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Veda IŞIKHAN
Bakan