



Burhanettin KOCAMAZ
Mersin Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN tarafından Anayasa'nın 98'inci ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 96'ncı maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Burhanettin KOCAMAZ
Mersin Milletvekili

Taşeron işçilik uygulaması, uzun yıllardır çalışma hayatında güvencesizliğe, ücret adaletsizliğine, sosyal hak kayıplarına ve aynı işi yapan çalışanlar arasında statü farklılıklarına neden olmaktadır.

696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kamuda çalışan taşeron işçilerin önemli bir bölümü kadroya geçirilmiş olsa da, kapsam dışında bırakılan binlerce taşeron işçinin sorunları aradan geçen yıllara rağmen çözüme kavuşturulamamıştır. Başta Kamu İktisadi Teşebbüsleri olmak üzere, farklı kurum ve kuruluşlarda aynı kamu hizmetini yerine getiren çalışanlar arasında farklı statülerin sürdürülmesi, çalışma hayatında adalet ve eşitlik ilkelerini zedelemektedir.

Bir tarafta aynı işi yapan bazı çalışanlar kamu işçisi statüsünde görev yaparken, diğer tarafta KİT'lerde ve çeşitli kamu kurumlarında çalışan taşeron işçiler kadro hakkından yararlanamamaktadır. Bu durum yalnızca hukuki bir statü farklılığı yaratmamakta; ücret, ikramiye, sosyal haklar, iş güvencesi ve çalışma koşulları bakımından da ciddi eşitsizliklere yol açmaktadır.

Ayrıca belediye şirketleri bünyesinde çalışan işçiler de yıllardır farklı bir statü içerisinde çalışmakta, kadrolu kamu işçileriyle aynı veya benzer görevleri yerine getirmelerine rağmen özlük hakları ve çalışma koşulları bakımından önemli farklılıklarla karşı karşıya kalmaktadır.

48998

Bu bilgiler ışığında,

48998

- 1- Halen kamu kurum ve kuruluşlarında, Kamu İktisadi Teşebbüslerinde ve diğer kamu iştiraklerinde taşeron veya benzeri statüler altında çalışan işçi sayısı kaçtır? Bu çalışanların kurumlara göre dağılımı nedir?
- 2- 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında kadroya geçirilmeyen ve kapsam dışında bırakılan taşeron işçi sayısı kaçtır? Bu işçilerin kapsam dışında bırakılma gerekçeleri nelerdir?
- 3- Kamu İktisadi Teşebbüslerinde taşeron firmalar aracılığıyla veya alt işveren ilişkisi kapsamında çalıştırılan işçilerin sayısı kaçtır? KİT'lerde çalışan taşeron işçilerin, diğer kamu kurumlarında aynı işi yapmasına rağmen kadroya geçirilen işçilerden farklı bir statüde bırakılmasının gerekçesi nedir?
4. 696 sayılı KHK kapsamında kapsam dışında bırakılan işçilerin kadroya alınmasına yönelik Bakanlığınızın yürüttüğü herhangi bir çalışma bulunmakta mıdır?
5. Belediye şirketlerinde çalışan işçilerin sayısı kaçtır? Bu işçilerin kadrolu kamu işçileriyle ücret, ikramiye, sosyal haklar ve çalışma koşulları bakımından karşı karşıya kaldıkları farklılıklara ilişkin Bakanlığınızın bir tespiti bulunmakta mıdır?
6. Belediye şirketlerinde çalışan işçilerin, aynı veya benzer kamu hizmetini yerine getiren diğer işçilerle aynı sosyal ve mali haklara sahip olmaları konusunda her hangi bir çalışmanız var mıdır?