



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : Z-81625851-610-360
Konu : Soru Önergesi (7/44295)

14.05.2026
7/44295 GK 155

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 14.05.2026 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1859258 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Sivas Milletvekili Sayın Ulaş KARASU tarafından yöneltilen 7/44295 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun ek 1 inci maddesi gereği, işverenin konkordato ilan etmesi, işveren için aciz vesikası alınması, iflası veya iflasın ertelenmesi nedenleri ile işverenin ödeme güçlüğüne düştüğü hallerde geçerli olmak üzere, işçilerin iş ilişkisinden kaynaklanan üç aylık ödenmeyen ücret alacakları, Ücret Garanti Fonu'ndan ödenmektedir.

Ücret Garanti Fonu başvuruları, ödeme güçlüğüne düşen işverenden ücret alacağı bulunan işçiler tarafından Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) birimlerine şahsen yapılabilmektedir. Ücret Garanti Fonu Yönetmeliğinin 9 uncu maddesinin 10 uncu fıkrası gereği ödeme güçlüğüne esas karar veya belgenin kesinleşmiş mahkeme kararı ile feshi ya da iptali halinde yapılan ödemeler yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilir.

Öte yandan, 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında (4/1-(a)) çalışan sigortalıların, hizmetlerinin işverence bildirilmesine rağmen bu hizmetlere ilişkin prim borçlarının işveren tarafından ödenmemesi veya eksik ödenmesi bu sigortalıların sağlık hizmetlerinden faydalanmasına engel teşkil etmemektedir.

Ayrıca 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) maddesi kapsamında çalışan sigortalıların sonradan herhangi bir sosyal güvencesinin olmadığına anlaşılması halinde bu kişiler Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi (60/1/g) kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumunca re'sen tescil edilmekte olup bu kapsamdaki genel sağlık sigortalılarının şartları sağlamaları halinde sağlık hizmetlerinden yararlanmaları mümkün bulunmaktadır.

Bununla birlikte, Bakanlığımızca iş teftişi faaliyetleri, geçmiş yıllara ait istatistikî veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak, çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri ile Bakanlığımızın kaynakları dikkate alınarak programlı teftişler ve program dışı teftişler şeklinde yürütülmektedir. Programlı teftişler, çalışma hayatındaki sorunların değerlendirilmesi ve önceliklendirilmesi sonucu belirlenen alanlarda veya sektörlerde yahut özel bir risk grubu hedeflenerek belirlenen işyerlerinde çalışma hayatı ile ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasının denetlenmesi amacıyla gerçekleştirilen teftişlerdir. İncelemelerden oluşan program dışı teftişler ise programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikâyet vb. talepler üzerine veya Bakanlığa intikal eden evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu gerçekleştirilmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. V. İŞIKHAN
Bakan